

2025 ESG 永續報告書

台耀化學股份有限公司

Environment
Social
Governance



目錄

Contents

— 董事長的話	2
— 報告書編製原則	3
— 利害關係人與重大主題	5

1

關於台耀

13

1.1 永續亮點績效	14
1.2 台耀簡介	15
1.3 產品與服務	18
1.4 創新研發	19
1.5 經濟績效	21

2

公司治理

23

2.1 政策承諾	24
2.2 治理結構	25
2.3 風險管理	28
2.4 資訊安全管理	30
2.5 誠信經營	33
2.6 產品責任與供應鏈管理	34

3

環境

48

3.1 氣候變遷因應	49
3.2 能源管理	57
3.3 溫室氣體排放	59
3.4 水資源管理	62
3.5 廢棄物管理	65

4

社會

68

4.1 人力概況	69
4.2 人才發展	73
4.3 人才留任	74
4.4 安心職場環境	78
4.5 社會參與	91
4.6 培育產業人才	97

附錄

100

GRI 準則索引	101
SABA 索引—生物科技與製藥	105
IFRS 永續揭露準則指標對照表	109
上市公司氣候相關資訊	111
第三方獨立機構查證聲明書	112



董事長的話

台耀自 1995 年創立以來，專注製程開發，逐步成長為國際知名原料藥生產企業，目前已有 30 項學名藥產品居全球領先地位，並跨足生物藥、注射製劑與委託研發製造（CDMO），展現了對品質、創新與永續經營的堅持。

台耀在全球供應鏈中扮演關鍵角色，積極回應節能減碳與勞工權益等議題。自 2023 年啟用太陽能綠電並持續規劃相關建置，同時，持續通過 ISO 14064-1、ISO 14067 查證；與工研院合作推動碳足跡計算，並參與環境部自主減量計劃完成製程優化及節能等措施，同時透過淨灘等公益活動落實企業社會責任。

面對新藥市場成長，台耀憑藉技術整合能力，逐步承接更複雜的學名藥與國際合作專案，並推進針劑廠 GMP 認證範圍擴增；台耀持續朝北美市場布局，藉由美國營運據點提升區域市場影響力與業務拓展動能。此外，公司亦積極導入 AI 於行政管理及研發應用，優化作業效率並強化競爭優勢。

公司內部持續完善人才發展與留任機制，並積極延攬國際專業人才；同時透過產學合作、校園交流、研究生培育及獎助學金制度，深化與學術機構之連結，逐步建構穩定的人才供給體系；董事會亦透過永續發展委員會參與永續議題之決策與督導，並落實職場多元化與性別平等政策，致力打造公平、包容的工作環境。

台耀將隨時掌握全球醫藥產業發展趨勢，並投入研發創新與技術升級。同時亦穩步推動節能減碳措施，配合人才培育與國際化發展，以創新與永續為核心，攜手全球客戶與合作夥伴共同創造更長遠且穩健的未來。

董事長

程飛和



報告書編製原則

報告書概況

歡迎閱讀台耀化學第四次公開發行的永續報告書，本報告書依循全球報告倡議組織 GRI 準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）2021 年版編撰，書中亦另揭露美國永續會計準則委員會（SASB）所發布之生物科技與製藥業永續會計準則指標，以及國際金融穩定委員會（FSB）的氣候相關財務揭露建議（TCFD）資訊，並於附錄提供 GRI 及 SASB 內容索引。未來我們亦將每年持續發行此報告，定期向外界揭露 ESG 執行成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。本報告書於 2026 年 8 月發行，預計下一期報告書發行時間為 2027 年 8 月。

IFRS S1/S2 導入進度說明

台耀鑒於永續議題對企業價值與財務影響的重要性，將積極因應 IFRS S1/S2 準則之導入。依據我國金管會所公布之「我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖」，本公司於 2025 年委由外部顧問公司進行相關條文的教育訓練，並於附錄呈現 IFRS 指標對照表，預計於 2026 年設置跨部門永續揭露專案小組，按照證交所 IFRS 永續揭露準則導入計畫參考範例及執行進度表，按季持續提報董事會控管本公司導入計畫之執行情形，確保在法規適用時點準備妥當、提升資訊品質，並強化永續揭露對外之可比性、透明性及投資人信賴。

報告邊界與範疇

本報告書之報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，報導涵蓋範圍與先前報導年度相同，為台耀化學股份有限公司，包含蘆竹廠及蘆竹二廠，不包含台新藥股份有限公司、台昂生技股份有限公司及 Epione Investment Cayman Limited、SynChem-Formosa, Inc. 等子公司資訊。

本報告書財務相關數據來源為台耀化學 2025 年度的個體財務報表；在環境類別及社會類別的資訊邊界，亦均以台耀化學股份有限公司為揭露範疇。其他關係企業資訊，請見台耀化學官網>投資人關係>財務資訊>公司年報中查看 [《114 年度年報（2025 Annual Report）》](#)。

報告書主要負責單位及品質管理方式

為加強台耀化學永續報導的完整性和可信度，本公司依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》建立《永續報告書編製及驗證作業程序》，以確保永續報告書之完整性及可信度。

作業程序	作法	負責單位
報告彙編	本報告書係由永續發展委員會負責監督，並委派 ESG 小組統籌規劃。書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由 ESG 小組整合編撰、校對修訂。資訊重編之處請詳見附錄，詳細資訊於各章節說明。	ESG 小組
內部審閱	編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管負責核定。	相關權責部門及其最高主管
外部保證	● 本報告書資訊：委請第三方驗證機構法標國際認證股份有限公司 (AFNOR Asia Ltd) 驗證公司依循 AA 1000 保證標準，並以第 1 應用類型 (Type 1)、中度保證等級 (The Moderate Assurance) 作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA1000AP (2018) 當責性原則。	法標國際認證股份有限公司 (AFNOR Asia Ltd)
	● 財務數據：經資誠聯合會計師事務所依據《國際財務報導準則》(IFRSs) 查核簽證，並統一以新臺幣為計算單位。	資誠聯合會計師事務所
	● 溫室氣體排放數據：2025 年起依據《溫室氣體盤查議定書—企業會計與報告標準》(GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard) 進行盤查與揭露，並委請 SGS 台灣檢驗科技股份有限公司依據 ISO 14064-3 查證標準執行第三方查證。其中，範疇一及範疇二排放數據取得合理保證等級，範疇三排放數據取得有限保證等級。	SGS 台灣檢驗科技股份有限公司
核准定稿	最終版完整稿件由永續發展委員會同意通過，並提請董事會決議後公開發行。	永續發展委員會、董事會

聯絡資訊

如果您對《台耀化學 2025 年永續報告書》有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公布於官網以利查詢。

台耀化學股份有限公司

地址：338002 桃園市蘆竹區和平街 36 號
 官方網站：<https://www.formosalab.com/tw/>
 聯絡人：林鈴雅
 電話：(03) 324-0895 ext 135
 電子郵件信箱：linyin@formosalab.com

利害關係人與重大主題

利害關係人議合

本公司依營運活動特性及產業屬性，參考 AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard, SES）2015 年版之 5 大原則，評估利害關係人與本公司的依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點等構面，鑑別出 6 大關鍵利害關係人，包括（1）員工 / 工作者、（2）客戶、（3）投資人 / 股東、（4）供應商、（5）政府機關、（6）當地社區。為全面了解利害關係人所關注，且對其造成實際或潛在衝擊之議題，並確認其衝擊程度，本公司於日常實務中便藉由各式管道與利害關係人積極溝通，同時蒐集並回應其關注議題。此外，台耀亦於官網設立「**利害關係人專區**」，如對於重大主題相關資訊或其他報告內容有任何疑問或建議，均可藉由此信箱保持良好互動。

▼ 利害關係人議合情形

利害關係人	對公司的重要性	議合方法／頻率	關注議題	2025 年溝通績效
員工 / 工作者	員工是最重要的資產也是營運成功的關鍵，台耀期望吸引更多優秀人才加入，為公司締造良好的經濟績效。	● 跨部門主管會議／每月 ● 勞資會議／每季 ● 職業安全衛生委員會／每季 ● 員工健康檢查／每年 ● 年度績效面談作業／每年 ● 職工福利委員會／不定期 ● 公司內部公告／不定期 ● 員工多元溝通管道／不定期	● 經濟績效 ● 人才吸引與留任 ● 職業安全衛生	● 台耀共收到 7 件意見提案案件，針對餐廳、停車場與某次暴雨導致大門口部分區域淹水等事件提出改善建議，均以受理評估並結案。
客戶	客戶為公司成長的原動力，台耀致力與商業夥伴建立良好合作關係、帶動產業共好。	● 客戶拜訪／不定期 ● 認證稽核／不定期 ● 參展／不定期 ● 官網與電話、電子郵件／不定期	● 經濟績效 ● 創新研發 ● 藥品安全	● 共計 113 次客戶蒞臨拜訪 ● 接受客戶查核 33 次 ● 國內參展 1 次，國外 6 次
投資人 / 股東	投資者為公司提供資金來源，穩定資金並再造更高的投資價值。	● 官網股東專區／不定期 ● 重大訊息／不定期 ● 年報、財報／每年、每季 ● 股東常會／每年 ● 臨時會／不定期 ● 法說會／不定期 ● 發言人電話與信箱／即時	● 經濟績效 ● 職業安全衛生 ● 資訊安全	● 即時揭露財務資訊、重大訊息、股東會資料及各項活動訊息 ● 召開 1 場股東會 ● 參加 4 場法人說明會 ● 中英文重大訊息 27 則

利害關係人	對公司的重要性	議合方法／頻率	關注議題	2025 年溝通績效
供應商	台耀產品仰賴供應商提供品質優良、穩定之原物料，透過互信合作共創優良經濟績效。	● 實地拜訪／不定期 ● 評核及認證稽核／每年 ● 問卷調查／每三年	● 經濟績效 ● 供應鏈管理	● 原物料供應商完成稽核 46 家 ● 庶務類供應商實地稽核 1 家
政府機關	本公司配合政府相關法令，依法揭露財務及 ESG 各項重要資訊，並遵守各項環境與勞動法規。	● 公文、電子郵件、說明會／不定期 ● 主管機關政策宣導／不定期	● 職業安全衛生 ● 水資源管理 ● 藥品安全 ● 資訊安全 ● 廢棄物管理 ● 氣候變遷因應	● 食藥署及桃園市衛生局來往公文共 49 次 ● 參與毒災聯防活動，期間公文往來共 15 件 ● 2025 年官方查核共 7 次
當地社區	與當地社區鄰里保持友好關係，進行社區回饋，善盡企業社會責任。	● 官網／不定期 ● 社區活動參與／不定期 ● 電話及現場溝通／不定期	● 職業安全衛生 ● 水資源管理 ● 社會參與 ● 廢棄物管理	● 2025 年共贊助 16 場在地社區活動 ● 舉辦淨溪活動，參與人次 177 名

重大主題鑑別及排序

台耀參照 GRI 準則及 SASB 準則所列之永續議題，依 AA 1000 當責性原則（AA1000 AccountAbility Principle, 2018）之四大原則（包容性、重大性、回應性、衝擊性）鑑別重大主題，再依循 GRI 通用準則 2021 版要求將其排序，並逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況；亦據此結果校準台耀化學的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性，提供利害關係人資訊使用者進行有效評價與決策。

2025 年納入利害關係人關注度問卷調查，使台耀在重大主題能更全面包容利害關係人的關注議題。同時採用雙重大性評估，依據財務重大性及衝擊重大性量化分析，同時考量其對公司營運與管理層面的實際影響，以鑑別顯著衝擊及需優先關注與管理的議題。

▼ 台耀化學重大主題鑑別流程

永續議題蒐集	依國家政策趨勢及各種國際準則、評比及倡議，蒐集與本公司營運活動高度相關之永續議題。
6 大 利害關係人議合	- 透過日常多元溝通管道，即時互動與反饋收集利害關係人關注之議題。 - 各部門定期舉行內部會議，傳達利害關係人意見與反饋。
19 項 關注議題 衝擊度評估	- 依 GRI、SASB 準則及台耀化學產業相關性考量，聚焦為 19 項永續議題。 - 藉由《永續議題之重大性評估問卷》，分析各關注議題的衝擊程度。 - 邀請各部門主要業務經理級以上高階主管，針對各議題之正面影響及負面衝擊之嚴重性（規模、範疇）、發生可能性、人權侵害風險等構面進行量化評估，共回收 16 份問卷（問卷回收率達 80 %）。 2025 年向利害關係人發放包含 19 項永續議題的《利害關係人關注度評估問卷》，共回收 6 份問卷。
重大主題 鑑別排序及檢驗	- 將《永續議題之重大性評估問卷》所蒐得之結果進行等權及加權分析後，依正 / 負面得分、關鍵主管之重大性議題加分之量化數值進行排序，並訂定重大主題之門檻標準，分析所得結果適用於 2025 年。 - 依分析結果初步鑑別得出 10 項重大主題；再經會議討論其合適性、包容性與完整性，新增 2 項，2025 年共計鑑別出 12 項重大主題。
12 項 重大主題確立	12 項重大主題經呈報永續發展委員會及董事會後確立。 - 於本報告書中逐一揭露各重大主題之衝擊情形，及本公司相應之政策承諾、管理方針、目標指標及相關績效等內容。
持續改善	- 各部門針對重大主題訂定管理方針，並將其納入日常工作計劃及年度營運策略。 - 定期檢討與評估管理方針有效性，持續改善永續經營管理策略。

▼ 台耀化學關注之 19 項永續議題

經濟 / 治理面

1. 【經濟績效】
2. 【誠信經營】
3. 【供應鏈管理】
4. 【資訊安全】
5. 【創新研發】
6. 【大眾化的合理定價】

環境面

7. 【氣候變遷因應】
8. 【水資源管理】
9. 【廢棄物管理】
10. 【毒性／關注化學物質管理】

社會面

11. 【員工多元及平等】
12. 【人才吸引與留任】
13. 【職業安全衛生】
14. 【藥品安全】
15. 【參與臨床試驗者的安全性】
16. 【偽造藥品】
17. 【行銷與標示】
18. 【藥品近用】
19. 【社會參與】

▼ 2025 年重大主題的意義與衝擊評估

重大主題	重大主題的重要性	衝擊評估	價值鏈衝擊			管理方針 對應章節
			上游	中游	下游	
			原物料廠	台耀	製藥廠	
經濟／治理類						
經濟績效	穩健營運及經濟績效成長是企業持續經營的基礎，台耀追求營運成長以促進就業機會、回饋股東。	⊕□提升公司競爭力和市場地位 ⊕□增加公司收入和利潤 ⊕■創造就業機會 ⊕■促進產業發展 ⊖□投資失敗導致虧損或營運困難		●		1.4 創新研發
創新研發	企業的創新開發能力攸關未來榮枯，台耀透過新產品的持續開發，開創新市場，以獲取利潤、提升經濟績效。	⊕□增加公司永續經營資本 ⊕■增進人民健康福祉 ⊖□研究失敗風險、成本增加	●	●	●	
資訊安全	建置資安管理防護措施，保護公司智慧財產、研發技術及營業秘密，並落實個人資料保護。	⊕□嚴密的資安管理系統使公司得以穩健營運 ⊖□資安管控不佳可能致公司系統中斷，損害經濟利益		●	●	2.4 資訊安全管理
誠信經營	誠信經營是企業治理與風險管理的核心，攸關利害關係人信任、法規遵循與企業長期永續發展。	⊖□財務與法規風險上升 ⊖□品牌聲譽與利害關係人信任受損 ⊕■強化公司治理與長期營運穩定性	●	●	●	2.5 誠信經營
供應鏈管理	供應商供貨品質與穩定性攸關產品品質，需特別留意採購的質量、成本、交期，確保供應商遵守相關規範。	⊕■穩定商品品質 ⊕■確保原物料安全 ⊖□不當的供應商管理可能使商品品質異常、交期延宕，增加營運成本	●	●		2.6 產品責任與 供應鏈管理

註：衝擊類型標示：⊕正面、⊖負面、■實際、□潛在

重大主題	重大主題的重要性	衝擊評估	價值鏈衝擊			管理方針 對應章節
			上游	中游	下游	
			原物料廠	台耀	製藥廠	
環境類						
氣候變遷 因應	積極響應節能減碳議題，投入大量資金於硬體設備更新、太陽能發電系統建設，為業務可持續性發展奠定根基。	⊕ ☒ 因節能措施而節省能源成本 ⊕ ☐ 獲得減碳補助 ⊖ ☒ 投資低碳設備導致減碳成本增加 ⊖ ☐ 碳費課徵導致營運成本增加	●	●	●	3.1 氣候變遷因應
水資源管理	提升節水意識，加強水回收與廢水處理機制，使地球水資源可循環再用，並降低廢污水對環境造成的衝擊。	⊕ ☒ 提升生產效率 ⊕ ☒ 降低環境衝擊 ⊖ ☐ 管理不當可能增加環境成本、造成環境污染		●		3.4 水資源管理
廢棄物管理	依法申報事業廢棄物，並加強減量觀念與清運處理措施，以減低對環境及當地社區造成的衝擊。	⊕ ☒ 促進廢棄物減量與資源再用 ⊕ ☒ 減少對環境及當地社區衝擊 ⊕ ☒ 改善工作環境、提升生產效率 ⊖ ☐ 若管理不當可能違法遭罰	●	●		3.5 廢棄物管理
毒性／ 關注化學 物質管理	為防制毒性化學物質及關注化學物質污染環境或危害人體健康，必須掌握各項化學物質資料，落實辨識與管理，加強工作者及環境安全。	⊖ ☐ 不完善的化學物質管理恐危害員工健康 ⊖ ☐ 化學物質洩漏可能導致環境汙染與殘留		●		4.4 安心職場環境

註：衝擊類型標示：⊕正面、⊖負面、■實際、□潛在

重大主題	重大主題的重要性	衝擊評估	價值鏈衝擊			管理方針 對應章節
			上游	中游	下游	
			原物料廠	台耀	製藥廠	
社會類						
職業安全 衛生	提供健康安全的工作環境是企業的責任，透過職業安全衛生管理系統持續執行與監督，確保工作者健康安全。	⊕■健康安全的職場環境可提升人才留任 ⊕■減少對環境及社區的危害 ⊖□職災事件與風險可能影響工作者健康安全	●	●		4.4 安心職場環境
人才吸引與 留任	台耀重視人才招攬、培育及職涯發展，並提供員工健康安全的工作環境，促使人才留任。	⊕■提升公司營運競爭力 ⊕■增進員工向心力 ⊖□人才流失可能使公司發展停滯		●		Chapter 4 社會 Social
社會參與	台耀持續關注各廠鄰近學校、社區所需，辦理關懷弱勢團體活動，另亦響應地方政府之河川養護活動。	⊕■實踐企業社會責任 ⊕■敦親睦鄰 ⊕■促進在地經濟及社區發展		●		4.5 社會參與

註：衝擊類型標示：⊕正面、⊖負面、■實際、□潛在

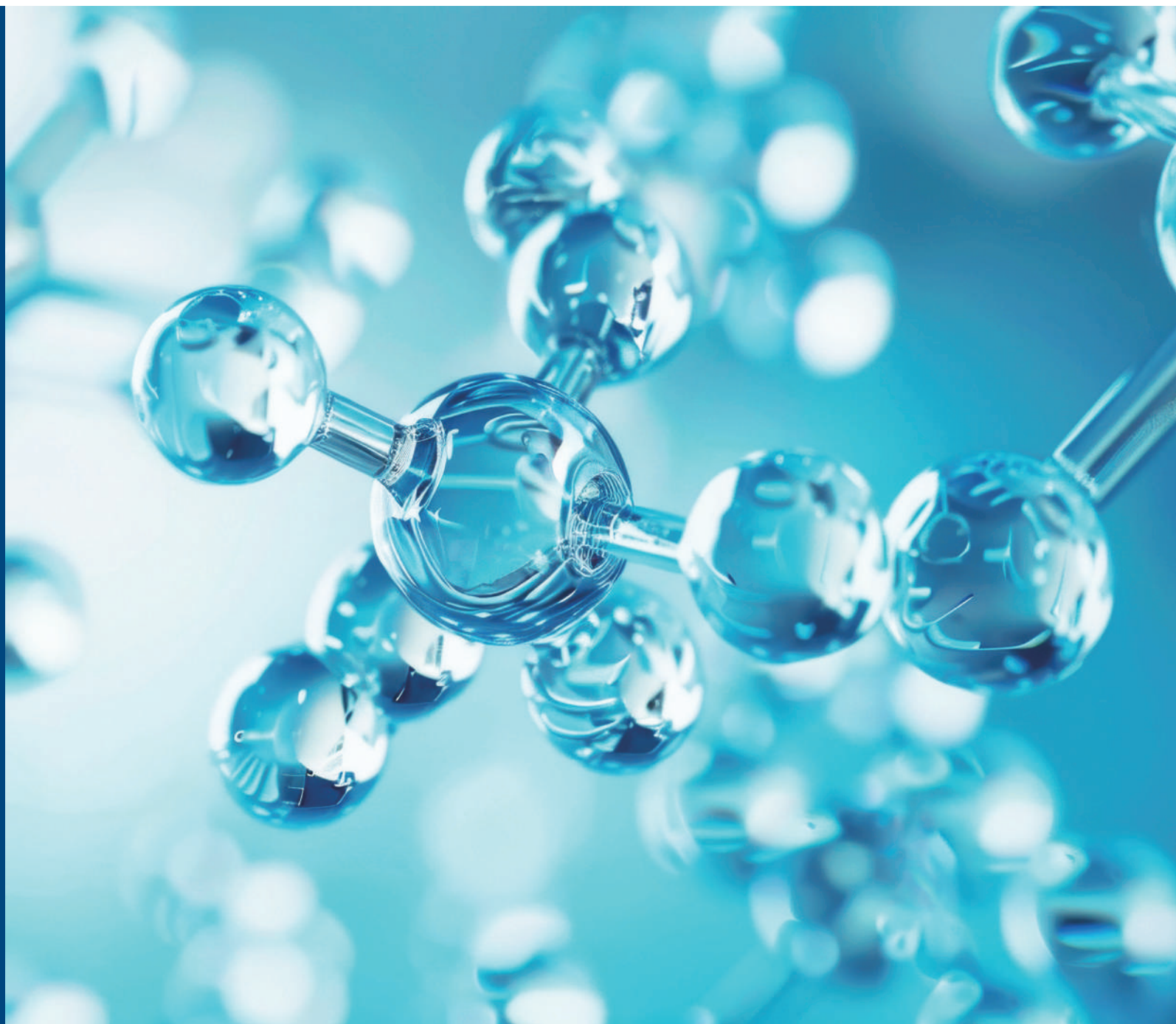
▼ 2025 年重大主題異動情形

2024 年重大主題（前一年度）	2025 年重大主題（報導年度）	異動說明
職業安全衛生	水資源管理	上升
經濟績效	廢棄物管理	上升
人才吸引與留任	資訊安全	上升
創新研發	經濟績效	下降
廢棄物管理	供應商管理	上升
資訊安全	創新研發	下降
毒性／關注化學物質管理	人才吸引與留任	下降
水資源管理	毒性／關注化學物質管理	下降
供應商管理	誠信經營	新增
氣候變遷因應	職業安全衛生	下降
社會參與	氣候變遷因應	下降
-	社會參與	下降

* 底色說明：綠色／環境面，橘色／社會面，藍色／經濟面。

1 關於台耀

1.1 永續亮點績效	14
1.2 台耀簡介	15
1.3 產品與服務	18
1.4 創新研發	19
○ 研發成果	20
○ 專利佈局	21
1.5 經濟績效	21
○ 營運概況	21
○ 財務報告	22



1.1 永續亮點績效

面向	聯合國 SDGs 指標	SDGs 行動倡議
 環境保護 Environment	   	● 2025 年廢棄物密集度達 1.28 公噸／噸產量，呈現連續三年逐步下降趨勢。 ● 回收水水量約為 91.893 百萬公升，回收率為 21.19 %。 ● 能源密集度 319.21 百萬焦耳 / 公斤產量（較前一年↓ 1.58%）。 ● 碳排放強度 7.28 公噸 CO₂e/ 百萬營收（較前一年↓ 9.63%）。 ● 導入 4 項節能減碳專案，估計未來每年減量績效： ○ 節電量 1,143,986 度 (kWh) ○ 減碳量 680.0561 公噸 CO₂e
 社會責任 Social	   	● 投入年度培訓經費 143.4 萬元，內外部教育訓練總計 4,216 人次。 ● 新進率 21.4%（較去年 +1%），離職率 15.2%（較去年 -0.5%）。 ● 2025 年共贊助 16 場在地社區活動，總計 150,000 元活動費。 ● 每年 2 次「耀愛捐血」活動，2025 年號召 102 人次，共捐出 146 袋熱血。 ● 2025 年特殊作業檢查共 216 人，無特檢分級屬第三級以上之健康管理。 ● 頒發獎學金給員工子女，57 人共 74,000 元。 ● 2025 年學生企業參訪活動共計 2 校，33 位師生至台耀廠區參訪。 ● 自 2022 年起加入「TALENT, in Taiwan，台灣人才永續行動聯盟」，2025 年持續響應，已連續五年參與支持。
 公司治理 Governance	  	● 營收新臺幣 4,841,746 仟元（較前一年↑ 5.14 %）。 ● 累積 29 項發明，截至 2025 年底仍維持 15 件有效專利。 ● 原物料供應商評核共 611 家達 90 分以上，佔所有評核供應商比例達 92.3%。 ● 年度合作之主原料供應商 100 % 回簽《有害物質使用情形聲明書》；100% 不使用衝突礦產。 ● 展開針劑廠前期規劃與評估，強化公司永續成長與轉型動能。

1.2 台耀簡介

台耀化學股份有限公司（本報告書中簡稱：台耀化學、台耀）於 2000 年踏入原料藥生產的領域，憑藉著強大的研發實力及厚實的品質系統管理，成為世界知名的原料藥製造公司，目前有數十項原料藥產品，行銷網絡遍佈全球，並提供客製化的委託開發暨製造服務（CDMO / CMO），藉由專業的專案管理和技術轉移團隊，給客戶有效率的藥物解決方案。

透過技術垂直整合，於 2018 年跨足針劑製劑領域，開發結合原料藥及無菌針劑的生產，特殊無菌針劑如預填充式注射劑（pre-filled syringe cartridge）、大容量凍乾針劑（large volume lyophilized）等，符合國際規定的無菌製劑廠房設計、製程、確效與註冊查驗相關技術結合，由原料藥到無菌針劑一貫式生產，大幅降低無菌針劑的生產成本，提高產品的利潤，增加廠商競爭力。2025 年啟動針劑廠房擴建、產線擴增規劃，目前廠房擴建已完工，產線擴增預計持續進行至 2028 年完成。

台耀化學在藥品優良製造規範（GMP）規範要求下，不斷的更新並落實產品符合國際藥品優良製造規範（GMP），力求生產最高品質的藥品，行銷原料藥產品、針劑藥品及代工業務深入至歐美日各地與全世界。

台耀化學持續通過多家國際官方組織的 GMP 稽核

- 美國食品藥物管理局（The United States Food and Drug Administration, US FDA）
- 歐洲理事會藥品品質與衛生保健局（European Directorate for the Quality of Medicines and HealthCare, EDQM）
- 德國聯邦藥品暨醫療器材署（Bundesinstitut für Arzneimittel und Medizinprodukte, BfArM）
- 日本獨立行政法人醫藥品醫療機器綜合機構（Pharmaceuticals and Medical Devices Agency, PMDA）
- 台灣衛生福利部食品藥物管理署（Taiwan Food and Drug Administration, TFDA）
- 墨西哥聯邦衛生風險防護委員會（Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios, COFEPRIS）
- 波蘭中央藥物管理局（Chief Pharmaceutical Inspectorate, CPI）

台耀化學於 2011 年掛牌上市，股票代號 4746，公司屬於法人實體，所有權概況請參閱本公司《114 年度年報（2025 Annual Report）》募資情形之股東結構及主要股東名單章節。

▼ 台耀化學基本資訊

公司名稱	台耀化學股份有限公司
設立日期	1995 年 12 月 29 日
總部位置	桃園市蘆竹區坑口里和平街 36 號
占地	45,508 平方公尺
員工人數	927 人
實收資本額	新臺幣 1,202,559,630 元
主要產品	原料藥、針劑、委託研發代工
2025 年銷售淨額	新臺幣 4,841,746 仟元（個體）
2025 年主要產品銷售量	內銷 87,571.29 公斤、外銷 1,006,186.60 公斤

註：台耀近三年營運及財務情形詳見「1.5 經濟績效」。

▼ 台耀化學具重要參與作用之公協會

項次	組織名稱	會員資格
1	台灣生物產業發展協會（Taiwan BIO）	會員
2	中華民國製藥發展協會	會員
3	臺灣製藥工業同業公會（TP M A）	會員
4	社團法人中華無菌製劑協會（TPDA）	會員
5	台灣研發型生技新藥發展協會（TRPMA）	會員



▼ 台耀營運據點

營運據點名稱	地址	電話
總公司	桃園市蘆竹區坑口里和平街 36 號	(03) 3240895
蘆竹廠	桃園市蘆竹區坑口里和平街 36、36 之 1 號、 油管路 2 段 398 號	(03) 3240895
蘆竹二廠	桃園市蘆竹區坑口里和平街 36、36 之 1 號	(03) 3240895

▼ 台耀關係企業

公司名稱	地址	主要營業或生產項目
台新藥股份有限公司	臺北市松山區復興北路 57 號 8 樓之 6	生技新藥之研究開發
台昂生技股份有限公司	桃園市蘆竹區和平街 36 號	生技新藥之研究開發
Epione Investment Cayman Limited	4rd Floor, Harbour Place, 103 South Church Street, P.O. Box 10240, Grand Cayman KY1-1002, Cayman Islands	轉投資公司
Epione Investment HK Limited	21/F, Central 88, No.88 Des Voeus Road Central, Hong Kong	轉投資公司
Activus Pharma Co., Ltd	東京都中央区日本橋人形町二丁目 15 番 7 号 高梨ビル 3F	生技新藥之研究開發
上海意必昂實業有限公司	上海市閔行區漕寶路 1108 號 10F 1009 室	化工原料及產品批發、進出口及佣金代理
SynChem-Formosa, Inc.	1400 Chase Ave. Elk Grove Village, IL 60007 USA	提供高品質的有機合成和製程開發服務

1.3 產品與服務

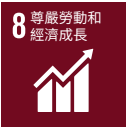
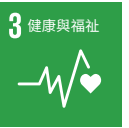
台耀廠區有多種類的廠房設備，包含一般原料藥、高效價原料藥（High Potency API (HPAPI)）、抗體藥物複合體（Antibody-Drug conjugates (ADCs)）、發酵（Fermentation）、胜肽（peptide）、針劑（Injectable (INJ)）廠等廠房；從放大生產的前導工廠，擁有多種設備以因應各種的製程操作需求，到提供批次反應連續製程設計，從公斤級到噸級的各式反應設備，滿足客戶各種製程及產能之生產需求的廠房設備。此外，更引進全新技术，包括建立獨立的胜肽合成實驗室進行產品開發，並引進連續式微流反應器應用於 API 產品以及 CDMO 服務，持續強化產能與品質。未來也將針對食藥署必要藥品清單，嘗試相關藥物研發規劃，為藥物可及性做出貢獻。

▼ 台耀化學產品簡介與 2025 年重要進展

原料藥 (Generic API)	● 數十項原料藥產品行銷全球，「膽固醇磷酸鹽結合劑」產品市佔維持領導地位。 ● 以穩定供應鏈、高品質生產標準，擴大效率與產能以符合客戶需求。 ● 通過衛生福利部新增原料藥品項「Ergocalciferol」GMP 查核。 ● 於美國註冊 Abemaciclib 藥品主檔案 (US DMF) (DMF # 041250, date of submission: Jan. 24, 2025)
針劑 (Injectable)	● 提供小分子及大分子水針及凍乾針劑藥品商業化生產服務。 ● 通過歐盟（波蘭）CPI（Chief Pharmaceutical Inspectorate）原料藥及注射劑製劑 EU-GMP 查核。 ● 通過台灣衛生福利部食品藥物管理署 GMP 查核，除原有細胞毒性液劑製劑外，其 GMP 認證範圍現已擴大涵蓋以無菌製程製備之生物技術產品凍晶乾燥粉末。 ● 通過台灣衛生福利部食品藥物管理署 GMP 查核，新增劑型類別為「特定毒性及危害物質之細胞毒性類：凍晶乾燥注射劑」，其製造作業符合西藥藥品優良製造規範（GMP）相關要求。
客製化委託開發 暨製造服務 (CDMO)	● 以策略聯盟方式建立海外據點，客戶橫跨全球藥品市場。 ● 由原料藥到製劑充填，提供靈活有效率的一站式服務。 ● 抗體藥物複合體（ADCs）、胜肽（peptide）研發代工服務。 ● 台耀化學與易威生醫策略聯盟，共同開發 TLX-054 注射針劑，攜手拓展高值藥品市場佈局。

1.4 創新研發

▼ 台耀 2025 年重大主題「經濟績效」、「創新研發」之管理情形

重大主題	經濟績效、創新研發
對應 GRI 指標	GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值
連結之 SDGs	 
政策或承諾	台耀聚焦於一站式研發製造、利用最先進的製程技術製造原料藥、紫外線吸收劑產品及針劑產品，提供完整高效與保密的客製化服務，與商業夥伴保持良好的合作關係，並持續創新研發為改善人民健康做出貢獻，以增進社會福祉及提升公司經濟績效。
追蹤管理機制	- 會計部門定期向財務主管彙報稅務相關管理情形。 - 組成新品開發小組，定期召開新品開發會議報告各專案之進度，進行年度總結與成果。 - 微流體製程開發過程中，持續進行各項評估報告、商業化運行及經濟效益評估，並留意法規單位申報變更製程及審核。 - CDMO 委託研發專案依循制式表單執行可行性評估、提案報價與確認交付物及時程，並定期向總經理與專業團隊彙報研發成果，訂定研發方向。

指標及目標	短中期目標： 2026 年新建置針劑產線，預計 2027 年底完成，並於 2028 年進行確效。 - 建置研發量產小型試製廠，供製程放大之可行性測試，提高技轉成功率。 - 持續篩選產品製程導入 AI 數據蒐集及工程自動化管理，提高製造效率及精準度控制。 長期與持續性目標： - 持續投入發展抗體藥物複合生物製劑及持續釋放技術平台注射劑。 - 持續篩選適合原料藥進行合成途徑研究，選定適合標的擬定專利回應策略，同時進入公司新產品開發階段。 - 評估微流體產品商業化運作情形，進行微流體製程的開發、量產規劃並進入投產與法規申報。 - 持續拓展 CDMO 業務，整合原料藥至藥品的研發、製造、查驗登記之一站式完整模式，並協助三期臨床試驗或未來上市的量產規劃，成為客戶重要的代工夥伴。
年度行動及成果	2025 年營收淨額為 4,841,746 仟元、本期淨利為 396,028 仟元。 2025 年維持有效專利共 15 件。 - 年度研發費用高達新臺幣 589,441 仟元，占營業收入 12.17%，年增 1.37%。 - 針劑產品 Eribulin 通過歐盟及土耳其查廠。 「特定毒性及危害物質之細胞毒性類：凍晶乾燥注射劑」、「生物藥品之基因工程及單株抗體製劑：凍晶乾燥注射劑」皆通過 TFDA GMP 查廠。

研發成果

台耀透過一站式研發製造、微流體製程的開發應用、學名藥標的選擇與開發，這三大項目的所有研發步驟皆會依循規範進行安全評估，保障使用者的健康安全。2025 年度研發費用高達新臺幣 589,441 仟元，占營業收入 12.17%，年增 1.37%。未來也將在美國子公司擴大投資，強化硬體設備，建置更完整的藥物生產及試驗環境。

▼ 台耀近 3 年研發投資情形

(單位：新臺幣仟元)

年度	2023 年	2024 年	2025 年
投資金額	577,774	581,503	589,441
占營收比例	13.29%	12.63%	12.17%

註：資料來源為台耀化學個體公司財務報表。



▼ 台耀三大研發領域

一站式研發製造

製劑研發專注於高難度合成技術原料藥之客製化研發及代工生產服務 (CDMO) 模式，含括由配方與製程研發、批量放大及送件批次生產。目前一站式研發製造之自有產品有 Eribulin 與 Gadoterate Meglumine，FCM (Ferric Carboxymaltose) 正在開發中。CDMO 委託研發專案依循制式表單執行可行性評估、提案報價與確認交付物及時程。研發專案定期向總經理與專案團隊彙報研發成果或計劃里程碑，共同決策後續研發方向。專案團隊也定期對各研發專案進程、執行效率與成本評估，整體平均預算皆於預期控管內。

微流體製程之開發與應用

微流體技術透過微小化流體處理，提升藥物篩選效率，具備低成本、節省試劑與空間、快速精準等優勢。目前微流體製程實驗室已有一套模組化製程完成驗證並進入量產階段，增設兩套產線並進行相關申報作業，透過製程自動化管理，使公司具備成本優勢及市場競爭力，積極滿足客戶需求。

學名藥標的選擇及製程開發

學名藥為原藥廠專利權過期後，其他藥廠得以用同樣成分與製程生產已核准之藥品。為求落實目標，評估組成新產品開發 (New Product Development, NPD) 小組，成員包括市場銷售、專利解讀、化學合成、製程技術、實驗分析、供應鏈建置等各領域的專家，全方位討論並選擇標的物，定期召開會議，NPD 小組以年度總結配合公司營運及市場動態，做為日後發展方向之參考。

1.5 經濟績效

專利佈局

台耀擁有專職的專利人員，從新品開發時，即針對其將投入的市場進行各國專利分佈的全面性檢視，積極配合研發自有技術開發，強調製程不抵觸競爭者的專利，並制定「FTO 分析作業管理辦法」。另依據「專利申請管理辦法」，鼓勵同仁進行專利申請，至今，台耀已累計產出 29 項發明、獲准 33 件專利，並維持有效專利 15 件。

▼ 台耀近 3 年專利取得情形

國家	新專利件數			2025 年止 累計有效專利件數
	2023 年	2024 年	2025 年	
台灣	0	0	1	5
美國	1	0	0	7
中國	0	0	0	0
德國	0	0	0	1
日本	0	0	0	2
總計	1	0	1	15

營運概況

台耀致力於原料藥技術及服務升級，以既有原料藥的研發生產為基礎，往下游跨足針劑研發製造，並致力提供高效率及保密性的客製化研發及代工生產服務，全力以赴並與商業夥伴達成良好合作默契。2025 年度整體銷售值較 2024 年度增加，主要來自類固醇、抗癌活性成份及委託研發代工生產（CDMO）等出貨增加。

▼ 台耀近 3 年銷售市場銷售額分析

（單位：新臺幣仟元）

銷售地區	2023 年		2024 年		2025 年	
	金額	占比 %	金額	占比 %	金額	占比 %
美國	269,315	6.2	485,726	10.55	862,865	17.82
印度	1,031,114	23.72	1,056,918	22.95	755,050	15.59
荷蘭	577,197	13.28	588,641	12.78	610,718	12.61
中國	241,396	5.55	210,789	4.58	437,907	9.04
臺灣	295,097	6.79	365,307	7.93	379,929	7.85
日本	311,977	7.18	262,690	5.70	280,396	5.79
德國	306,894	7.06	250,629	5.44	262,726	5.43
其他國家	1,313,300	30.22	1,384,482	30.06	1,252,155	25.86
合計	4,346,290	100	4,605,182	100	4,841,746	100

▼ 台耀主要產品近 3 年銷售市場分析

主要產品類別	2025 年主要銷售市場	主要產品銷售金額占比		
		2023 年	2024 年	2025 年
膽固醇磷酸鹽結合劑	荷蘭、印度、中國、美國	36.25%	35.57%	33.67%
維他命 D 衍生物	德國、西班牙、丹麥、台灣	18.61%	17.81%	15.74%
類固醇	美國、加拿大、日本	0.79%	3.29%	11.08%
呼吸系統用藥	印度、中國、墨西哥	11%	12.50%	9.8%
委託研發代工生產 (CDMO)	日本、台灣、美國	10.97%	8.59%	8.57%
抗癌活性成份	希臘、西班牙、印度、加拿大	5.97%	4.13%	6.8%
其他	台灣、印度、美國、日本	16.41%	18.11%	14.34%

財務報告

台耀 2025 年營業收入為新臺幣 4,841,746 仟元，為公司設立以來之歷史營收新高，較 2024 年成長 5.14%，稅後淨利新臺幣 396,028 仟元。每股稅後淨利新臺幣 3.67 元。營收成長係來自類固醇、抗癌活性成份及委託研發代工生產 (CDMO) 等出貨增加所致，詳細內容可至「[台耀官網（財務報告）](#)」查看。2025 年度台耀自中華民國政府取得大專青年預聘計畫訓練費補助費，共計新臺幣 396 仟元財務補助，協助大專青年順利銜接職場。

▼ 台耀留存的經濟價值

(單位：仟元)

項目		2023 年	2024 年	2025 年
產生的 直接經濟價值	營業收入 ¹	4,346,290	4,605,182	4,841,746
	業外收入 ²	18,665	(2,454)	23,199
分配的 經濟價值	營運成本 ³	2,626,111	2,727,405	2,751,455
	員工薪資和福利 ⁴	995,415	1,144,019	1,196,782
	支付出資人的款項 ⁵	276,124	405,817	399,474
	支付政府的款項 ⁶	204,621	156,333	178,267
	社區投資 ⁷	875	936	493
留存的經濟價值 ⁸		261,809	168,218	338,474

註：

1. 含銷售淨額及自金融投資與資產銷售所得之收入
2. 含金融貸款利息、持有股份之股利收入、權利金、資產產生的直接收益、有形 / 無形資產
3. 含租金、授權金、場地設備使用費、權利金、外包勞務費、教育訓練費用、個人防護服裝費用
4. 含薪資、員工稅捐、失業基金、退休金、保險費、公務車、私人醫療、住房補助、無息貸款、大眾交通補助、教育津貼及資遣費
5. 含董事會、股東、支付貸款人債務或借款的利息、未付給特別股東的股利
6. 含營業稅、所得稅、財產稅
7. 含捐款給慈善單位或藝術和教育活動、社區休閒設施
8. 留存的經濟價值 = 產生的直接經濟價值 - 分配的經濟價值

2 公司治理

2.1 政策承諾	24	2.6 產品責任與供應鏈管理	38
2.2 治理結構	25	○ 供應鏈管理與供應商治理	39
○ 董事會組成	26	■ 供應商風險評估	39
■ 利益迴避	26	■ 供應商評核	39
■ 董事會進修	26	■ 供應商稽核	40
■ 董事會績效評估	26	○ 藥品品質與安全管理	41
○ 永續發展委員會	27	■ 藥品品質管理	41
2.3 風險管理	28	■ 藥品不良反應通報機制	42
○ 風險衝擊及因應策略	29	■ 受試者安全保護	43
2.4 資訊安全管理	30	○ 市場責任與商業倫理	43
2.5 誠信經營	33	■ 合理定價與銷售責任	44
○ 誠信經營小組	34	■ 偽藥防治與產品供應鏈安全	45
○ 反貪腐及反賄賂政策溝通	34	○ 客戶關係與溝通	45
○ 誠信經營文化建立	35	■ 客戶服務	45
○ 法規遵循	36	■ 國際參展交流	46
○ 申訴及建議管道	37		

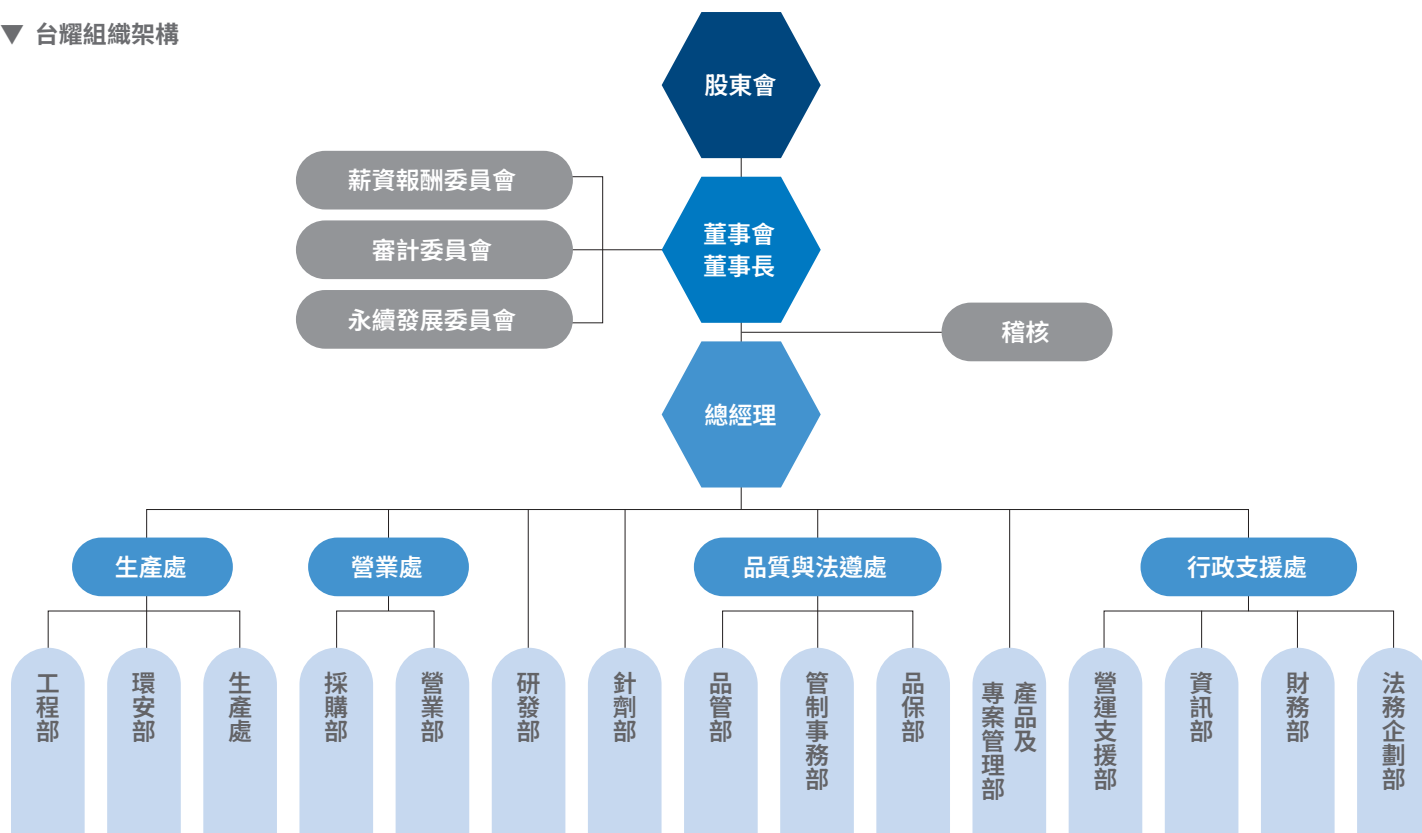


2.1 政策承諾

為實踐企業社會責任，以達有效公司治理之目標，台耀參照《上市上櫃公司永續發展實務守則》制定《永續發展實務守則》，並且依據《誠信經營守則》、《公司治理實務守則》、《道德行為準則》等重要規章執行運作，善盡公司商業道德責任。相關規章制度可至 [台耀官網](#) 查詢，我們亦擬定《[人權政策](#)》，有尊嚴地公平對待、尊重所有利害關係人，並設有內部稽核單位，依據董事會通過的稽核計畫執行相關作業，確保誠信經營與商業道德，降低營運風險。

台耀身為地球公民的一份子，除了秉持真實、透明、誠信的公司治理策略外，亦增加社會與環境方面的投入，如人才培育與節能減碳，提高讓社會不斷前進的永續力量，成為具有社會影響力的企業公民，為下一代創造更美好的未來。

▼ 台耀組織架構



註：欲瞭解更多公司治理架構與各部門業務執掌，請詳本公司年報《民國 114 年度台耀化學年報》。

2.2 治理結構

◆ 董事會組成

為提升董事會職能，本屆董事席次達 9 席，其中 4 席為獨立董事。台耀董事會每季至少召開一次，2025 年共召開 6 次董事會議，全體董事平均出席率達 100%。

本公司已訂定《公司治理實務守則》及《董事選任程序》，明定董事會成員組成應注重多元的產業經驗及專業背景與能力，並廣納不同族群的聲音，本屆（第 11 屆）的董事會 9 位董事成員中，5 位（56%）具醫藥或化學背景，4 位（44%）具金融或企管專長，此外，女性董事有 2 席，佔全體董事席次約 22%，且兼任公司經理人之董事未超過全體董事席次三分之一。另透過定期內外部績效評估，評量董事會及其成員表現，結果作為遴選或提名董事時之參考依據；並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據，由薪酬委員會檢討指標與標準，強化公司治理與決策效能。更多董事會及其委員會多元化核心能力指標請詳年報《114 年度年報（2025 Annual Report）》，詳細公司治理運作情形亦可於[官網](#)查看。

▼ 台耀第 11 屆董事會成員組成情形

職稱	姓名	性別	年齡
董事長	程正禹	男	60~75
董事	方珮維（歐加司塔投資股份有限公司代表人）	女	<50
董事	謝弘旻（源慶投資股份有限公司代表人）	男	50~60
董事	李建宏（健維生技有限公司代表人）	男	50~60
董事	胡亦侃（亨朗股份有限公司代表人）	男	<50
獨立董事	陳怡芬	女	60~75
獨立董事	陸大榮	男	60~75
獨立董事	莊哲仁	男	60~75
獨立董事	張庭榮	男	50~60

註：第 11 屆董事會任期自 2025 年 6 月 20 日至 2028 年 6 月 19 日。



◆ 利益迴避

本公司董事選任均採候選人提名制度，董事長兼任台耀總經理，部分董事亦有在其他公司董事會任職。董事會依循《公開發行公司董事會議事辦法》訂定《**董事會議事規範**》，明確規範董事之利益迴避原則，並要求董事會成員以高度自律及審慎態度善盡管理人道德義務、忠實執行業務與職權，同時規範董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事對利害關係議案迴避之執行情形詳見年報。

◆ 董事會進修

為即時掌握全球經營管理趨勢，台耀建立董事進修學習之機制，每年為董事安排進修課程，以增進董事會成員所需之治理知能；另為使獨立董事能隨時掌握與公司相關訊息，我們不定期寄發主管機關相關法令（規）公告；更依據各董事成員之需求、回饋，持續強化傳遞資訊與進修規劃。2025 年董事會總進修時數共 54 小時，其中經濟、治理類課程佔 45 小時；財務會計類課程佔 9 小時，平均每人進修 6 小時。董事詳細進修情形請見年報。

◆ 董事會績效評估

為加強董事會運作效率，台耀訂定《**董事會績效評估辦法**》，每年定期執行董事會、個別董事成員、功能性委員會自評。其中董事會績效評估指標包含「對公司營運之參與程度」、「提升董事會決策品質」、「董事會組成與結構」、「董事的選任及持續進修」及「內部控制」等五大面向，審計委員會及薪資報酬委員會亦據此評鑑結果檢討、建議相關薪酬發放標準及確切數額。

2025 年董事會及功能性委員會自評結果顯示董事會有善盡指導及監督之責，整體運作情況完善，亦每三年一次，委請外部專業獨立機構進行本公司董事會績效評鑑，最近一次外部評鑑時間為 2023 年，評鑑機構為「社團法人台灣投資人關係協會」，針對評估報告所提之結論多已依其建議完成改善或納入辦理排程，董事會皆符合公司治理要求，評估結果詳見[官網](#)。



◆ 永續發展委員會

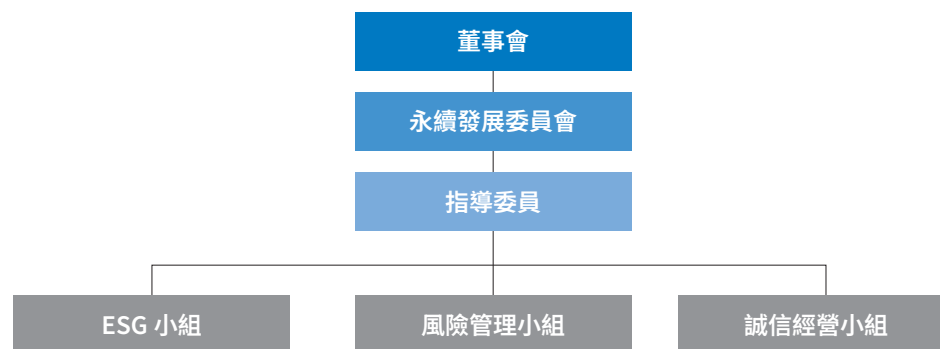
為落實節能減碳、善盡企業社會責任及強化公司治理，台耀依本公司《永續發展實務守則》已於 2022 年成立永續發展委員會，委任三名董事（包含兩名獨立董事）為永續發展委員會委員，負責整合及推動相關 ESG 活動，以達成公司年度設定目標，並定期向董事會報告。委員會由程正禹董事長擔任委員會召集人、生產處資深副總擔任指導委員，委員會下又分：ESG、風險管理、誠信經營三個執行小組，來整合及規劃相關活動，並落實執行未來目標項目。

本委員會下執行小組主要工作職掌及參與單位如下：

組別	工作職掌	參與單位
ESG 小組	工程部副總經理擔任組長，負責推行本委員會決議或指示與永續環境（E，Environmental）、社會公益（S，Social）及公司治理（G，Governance）三大面向相關業務。	工程部、環安部、財務部、營業部、生產處、營運支援部、研發部、採購部及稽核等。
風險管理小組	環安部協理擔任組長，負責推行與協調風險評估等相關程序，以降低風險事件發生時對公司營運之衝擊。	環安部、財務部、生產處、營運支援部、品管部、採購部、資訊部及稽核等。
誠信經營小組	財務部副總經理擔任組長，負責辦理誠信經營政策與防範方案之制訂及監督執行。	環安部、財務部、營業部、採購部、法務企劃部及稽核等。

2025 年 3 月 12 日、8 月 14 日召開 2 次永續發展委員會會議，並於同日董事會報告 ESG 目標規劃與工作進度，無特殊重大事項提報。2025 年起將永續績效指標納入相關部門主管之工作績效（KPI）考評中，並視達成情形影響其薪酬獎金。

▼ 台耀永續發展委員會組織圖



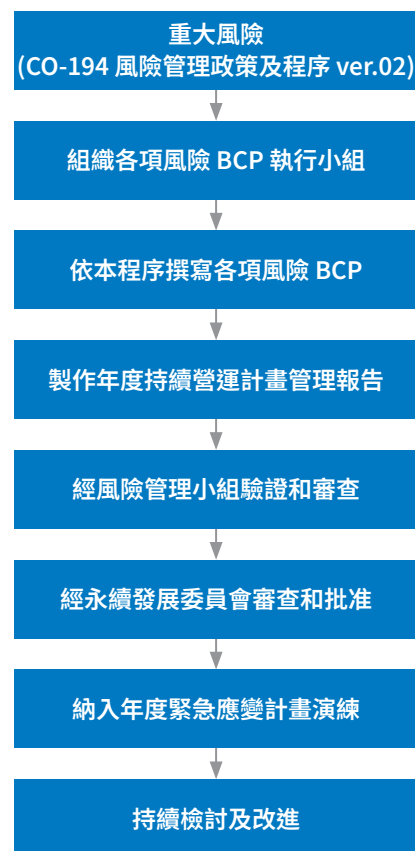
2.3 風險管理

台耀透過各部門分別了解所轄業務面臨之風險，經由主管分析針對不同的風險施行因應策略。本公司依據《風險管理政策與程序》設立風險管理組織架構，於 2023 年由董事會通過將風險管理小組設置並隸屬於永續發展委員會，並於每年將風險管理小組執行情形或成果，彙整後提交於董事會報告。當風險管理小組公布重大風險時，對應的組織管理單位應依據 BCP 營運持續計畫制定因應對策，提前做好準備。

▼ 台耀風險管理組織架構

董事會	本公司董事會為風險管理之最高決策單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，擔負整體風險管理之最終責任。
永續發展委員會	永續發展委員會為公司推動永續經營、強化公司治理體質、體現環境保護及善盡企業社會責任等各項業務推動之最高組織，同時監督其轄下風險管理小組執行風險管理之情形，並對於風險管理政策與程序，提出改善建議，永續發展委員會應每年至少一次，將風險管理小組執行情形或成果，彙整提交董事會報告。
風險管理小組	由各部門最高主管組成；風險管理小組隸屬永續發展委員會，為執行風險管理之權責單位，負責推行與協調一級主管或各單位執行跨部門之風險評估等相關程序，以降低風險事件發生時對本公司之營運衝擊，風險管理小組應定期向永續發展委員會報告風險管理執行情形或成果。
各風險管理單位(各部門)	本公司各風險功能管理單位應充分了解所轄業務所面臨之風險，單位主管負有風險管理責任，負責分析及監控所屬單位內之相關風險，確保風險控管機制與程序能有效執行。

▼ 台耀持續營運計畫流程圖



風險衝擊及因應策略

▼ 台耀風險類型及其因應策略

風險類型	風險成因描述	因應策略與行動	權責單位
策略及營運風險	1. 增加採購量、壓低採購價格 2. 已增設專案管理部門，針對新品開發進行時間及預算控管 3. 改由價格較低區域或在地採購原物料 4. 尋覓多家供應商來源或透過第三地轉運 5. 連接發電機，持續供電。溫度監控系統監控各區溫度變化	1. 增加採購量、壓低採購價格 2. 已增設專案管理部門，針對新品開發進行時間及預算控管 3. 改由價格較低區域或在地採購原物料 4. 尋覓多家供應商來源或透過第三地轉運 5. 連接發電機，持續供電。溫度監控系統監控各區溫度變化	營業部 採購部 物料課
市場風險	1. 競爭對手以低價策略進行價格破壞性銷售，導致產品銷售不佳	1. 與供應商協商取得較低供貨價 2. 進行製程改善以降低製造成本	採購部 研發部 生產處
財務風險	1. 因信貸而產生的利率風險 2. 因收付貨幣為美元而產生匯率風險 3. 客戶無法履約風險 4. 融資額度緊縮風險	1. 隨時掌握利率變化以取得優惠利率 2. 透過適時換匯、外匯遠期交易或融資幣別轉換等措施避險 3. 對客戶進行信用風險管理分析 4. 妥適回答銀行提問、即時更新現金流量預測表	財務部
法規風險	1. 政府制定如空水廢毒及溫室氣體等相關的法規限制 2. 政府針對勞動條件的變更	定期檢核相關法規並實施評鑑與查核	環安部 人事部

風險類型	風險成因描述	因應策略與行動	權責單位
氣候變遷風險	1. 缺水風險 2. 強颱造成環保設備故障異常 3. 勞工熱中暑風險 4. 氣溫上升導致空調能耗增加 5. 氣溫上升影響廢水廠生物菌種活性，導致放流水超標 6. 相關法令可能造成的法規與聲譽風險	詳見「3.1 氣候變遷因應」章節	環安部 工程部 營運支援部 財務部
供應鏈管理風險	1. 供應商的人權與環保風險 2. 供應商的法規風險 3. 供應商的環安風險	詳見「2.6 產品責任與供應鏈管理」章節	採購部 營運支援部
職安風險	1. 防災意識及救災訓練不足 2. 建物因營運需求變更用途，使消防設備不符合法規要求 3. 員工發生職災或職業病 4. 火災預防	1. 詳見「4.4 安心職場環境」章節 2. 推動符合廠區運作之製程安全管理 (Process Safety Management, PSM)	環安部
資安與個資風險	1. 個資外流風險 2. 機密文件洩密風險 3. 駭客攻擊內外網或竊取機密資訊	詳見「2.4 資訊安全管理」章節	資訊部

2.4 資訊安全管理

▼ 台耀 2025 年重大主題「資訊安全」之管理情形

重大主題	資訊安全
對應 GRI 指標	GRI 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴
連結之 SDGs	
政策或承諾	為保護數位資產的機密性、完整性與可用性，資訊安全的施行可確保公司能持續運作不中斷，未來將持續強化員工資安意識，建立符合法規與客戶需求的資安架構。
追蹤管理機制	● 本公司為 GMP 認證廠，客戶（不定時）會對資訊系統安全進行相關查核。 ● 每年由資誠聯合會計師事務所查核本公司資訊系統。
指標及目標	持續性目標： ● 每年執行社交工程演練及資安教育訓練，強化員工資安意識。 ● 建立符合法規與客戶需求的資訊安全架構，持續審視與改善系統及網路安全性。

年度行動及成果

- 2025 年度無重大資訊安全事件發生，亦無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之情事。
- 文管系統已於 2025 年第一季上線。
- 已導入 MDR (Managed Detective & Response) 威脅偵測與應變服務。
- 已導入 EDR (Endpoint Detection and Response) 端點偵測與回應。
- 已汰換 End Of Life 的 OA 虛擬 Server 系統平台。
- 已改版 SynChem (SynChem-Formosa) 的網站，變更主機託管機構，具較多資安保護機制。
- 已建立 Mail ADM 進階防禦模組及 SPAM-SQR 容錯機制 (SPAM-SQR HA)，避免單點故障風險，打造更安全的郵件環境，降低資安風險。
- 已有多部門使用 ChatGPT team 付費版本使用，符合 GDPR 要求，確保資料安全。
- 執行社交工程演練 2 梯次、舉辦 2 場資安講座。

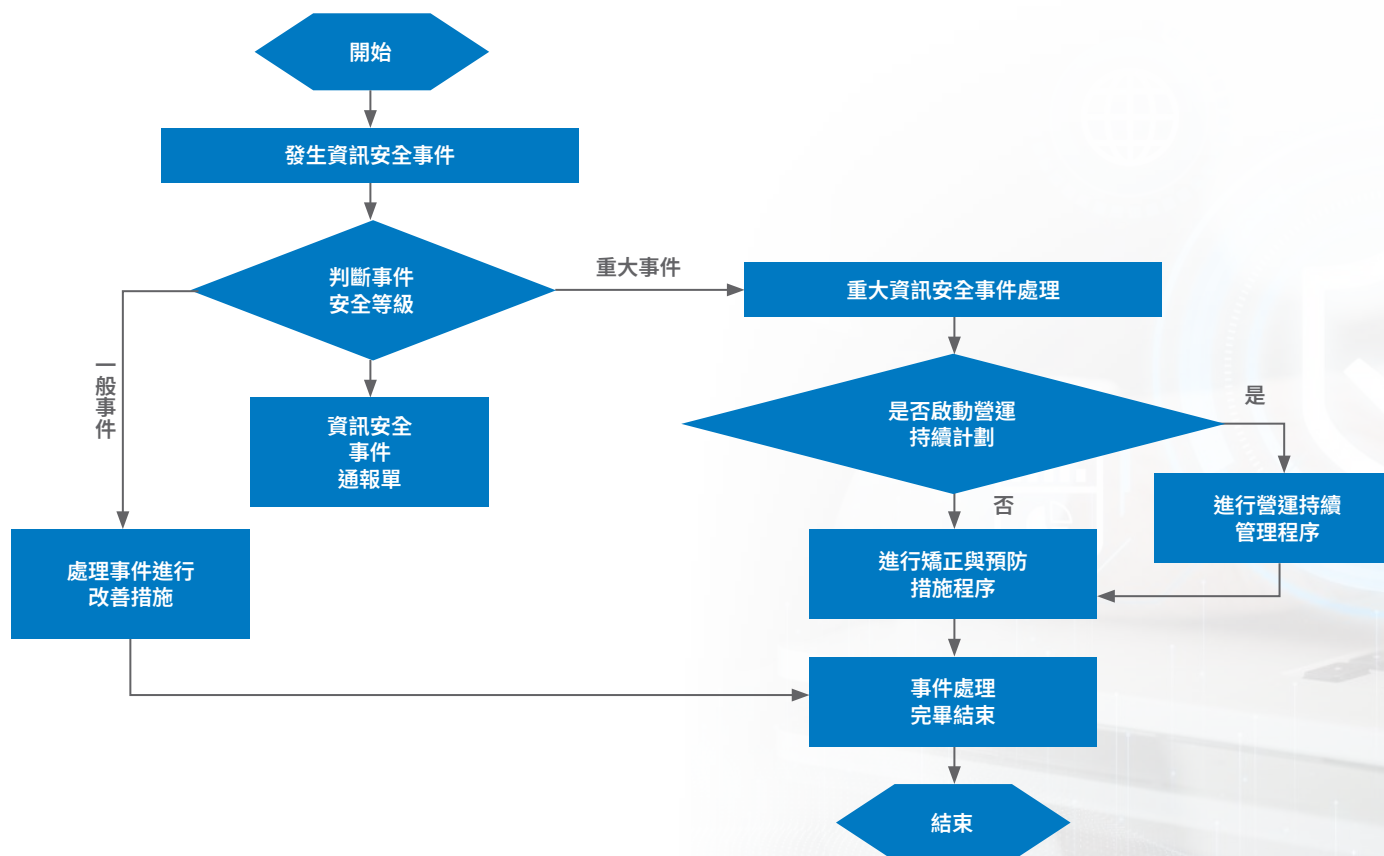
為強化資安管理，基於《資訊安全政策》，由資訊部負責統籌及管理資安業務，並定期進行弱點掃描、防護系統有效性查核等相關檢測工作、評估資安風險並向資訊主管報告，亦每年對員工進行資安內訓，且針對特定職務部門進行資安演練，包含郵件社交工程演練、異地備份還原演練等。2025 年共執行 2 梯次的社交工程演練，並舉辦 2 場資訊安全主題講座，持續強化員工資安意識。

此外，因台耀為 GMP 認證廠，故我們以嚴謹的 cGMP 體系進行查核，如針對：生產自動控制、辦公自動化、部分自動控制、品質管理、研發、針劑等，皆已建立完善的訓練機制，並配合 US FDA、TFDA 的查廠，及資誠聯合會計師事務所每年、客戶每年約 30~40 餘次不定期對資安系統進行查核。

▼ 年度資安措施與數位技術重點計畫

資安管理措施	● 增強端點的資安威脅偵測。 ● 持續增強重要文件系統管控。 ● 每年進行社交工程演練及舉辦資安講座。 ● 每年定期審視一次 GMP 資訊系統權限及電腦確校狀態。 ● 持續汰換已 End of Life 的 Server 平台。
數位技術導入	● 導入 MDR (Managed Detective & Response) 威脅偵測與應變服務。提供公司 24 小時的安全監控。 ● 導入企業專用的 AI 會議紀錄及摘要系統。
2025 年重點計畫	● 文管系統已於 2025 年第一季上線，確保機敏資料安全，持續進行數位轉型。 ● 已導入 EDR (Endpoint Detection and Response) 端點偵測與回應，增強端點的資安管控。 ● 已汰換即將 End Of Life 的 OA 虛擬 Server 系統平台。 ● 已改版 SynChem (SynChem-Formosa) 的網站，變更主機託管機構，具較多資安保護機制。 ● 已建立 Mail ADM 進階防禦模組及 SPAM-SQR 容錯機制 (SPAM-SQR HA)，避免單點故障風險，打造更安全的郵件環境，降低資安風險。 ● 年底進行年度社交工程演練和訓練。
2026 年重點計畫	● 強化主機房電力擴充和空調擴充備援以及冷熱通道，以利高耗能的 AI Server 進駐。 ● 汰換已終止安全支援的 Windows 10 使用者電腦。 ● 資訊系統密碼最小長度提升到 10 個字元。 ● 進行滲透測試。 ● 強化資訊系統的補丁管理。 ● 汰換主機房老舊空調室外冰水主機與環控系統，確保實體機房安全。 ● 提升實驗室的網路安全。 ● 進行年度全員社交工程演練和訓練。

▼ 資訊安全事件通報與處理程序



2.5 誠信經營

▼ 台耀 2025 年重大主題「誠信經營」之管理情形

重大主題	誠信經營
對應 GRI 指標	GRI 205-2、GRI 205-3
連結之 SDGs	
政策或承諾	台耀化學致力於誠信經營，均依循相關政府法令，並依據《誠信經營守則》及《道德行為準則》之規定規範所有業務運作，杜絕不誠信行為，並由誠信經營小組，專責督促公司防止不誠信行為。此外，基於公司純 API 生產與 B2B 之商業模式，故無直接與醫療保健專業人員（HCP）進行之商業或宣傳性互動。本公司之《員工行為準則》已明文規定嚴禁向任何醫療從業人員提供不當利益。未來若因研發需求產生互動，將嚴格遵守當地法律及產業倫理規範。
追蹤管理機制	- 設置隸屬於永續發展委員會之誠信經營小組，並至少每年一次向董事會報告誠信經營執行情形。 - 對重大違反誠信經營案件調查，於調查結果完成後，立即向永續發展委員會報告。

指標及目標	短期目標： - 確保無貪腐與重大違法違規事件發生。 持續性目標： - 每年均定期舉辦誠信經營內、外部之相關教育訓練 - 建立誠信之企業文化，對賄賂採取「零容忍」之政策，以健全公司之經營
年度行動及成果	2025 年 誠信經營相關教育訓練課程，受訓人員計 547 人，時數 659 小時。 2025 年推動誠信經營執行情形，已於 2025 年 11 月 13 日董事會彙總報告。 - 董事及經理人均已出具 2025 年《誠信經營聲明書》，聲明書出具率 100%。

誠信經營小組

台耀透過《CO-198 誠信經營檢舉管理辦法》及於本公司之永續發展委員會設立誠信經營小組，提倡誠信經營及道德從業行為，並落實平衡各利害關係人的利益。依循《誠信經營守則》及《道德行為準則》，由各部門主管對員工進行宣導，體現合乎職場之行為素養及從業道德。受理檢舉專責人員或單位，如經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事。

反貪腐及反賄賂政策溝通

本公司倡導誠信經營，在所有商業行為中都謹守高道德標準，對於貪腐和賄賂採取零容忍態度，並訂定誠信經營相關政策，以建立明確之反貪腐及反賄賂準則，相關程序依「誠信經營守則」辦理，並對員工及我們的商業夥伴提供溝通與訓練以協助其防止賄賂和貪腐行為，所有合作供應商皆於合約內載明反賄賂等誠信行為條款。

▼ 針對誠信經營政策和程序進行溝通情形

溝通對象	政策宣導	溝通人數	該類別總數	溝通占比
董事	出具誠信經營聲明書	9	9	100%
管理職 (協理級以上)	出具誠信經營聲明書	24	25	96%
新進員工	聘雇契約載明誠信行為相關內容	205	205	100%

▼ 台耀化學反貪腐與反賄賂規則

公司規章	項目	規則
《誠信經營守則》	商業行為	各部門在日常營運中，進行商業行為時，禁止涉及賄賂，無論是直接或透過第三者（包含透過子公司、合資公司、代理商、代表人、顧問、股票經紀人、簽約商、供應商或其他媒介）進行之交易。
		全面禁止接受各種形式的賄賂，例如收取契約回扣或圖利顧客、代理商、簽約商、供應商及員工等。
		禁止直接或間接捐獻予特定政黨、政黨要員、候選人、政治組織或人物，作為變相賄賂。
		慈善捐款應依職務授權及代理人制度之附件「核決權限表」呈權責主管核准後，始得為之，以確保所有捐款過程皆透明化。
		禁止提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
		對涉有不誠信行為之供應商、客戶及業務往來交易對象，應終止雙方之商業關係。
《工作規則》第 64 條	盡職義務	員工於就職期間應忠心盡職，員工與往來廠商之間，廠商給予之任何讓利利益，均屬公司所有；其他盡職相關之具體事項，得以公司日後相關公告規範之。

誠信經營文化建立

本公司為將誠信經營的企業文化確實布達給全體同仁，亦對誠信經營的訓練進行一系列的長期規劃。2025 年開設營業秘密、交易合約保密協議及訂單風險控管等課程，受訓人員共 547 人，時數 659 小時，以提升公司人員因應相關事件與處理技巧之能力。

▼ 針對誠信經營政策和程序進行訓練受訓情形

員工類別	訓練主題	訓練內容	參訓人數	該類別總數	受訓占比
董事	防範內線交易	內線交易法規與防範實務簡介	9	9	100%
管理職 (協理級以上)	防範內線交易	內線交易法規與防範實務簡介	25	25	100%
管理職 (副主任級以上)	營業秘密教育訓練	營業秘密與預防	108	152	71%
新進員工	新人營業秘密教育訓練	新進人員基本營業秘密介紹	166	205	81%
一般同仁	合約保密與風險控管	合約保密、風險控管等	405	977	41%

本公司秉持誠信經營原則，持續強化反貪腐管理機制，並逐步建構系統性貪腐風險評估制度。2025 年度已完成內部稽核計畫，查核範圍涵蓋主要營運活動，結果未發現重大缺失，顯示內部控制制度運作情形尚屬有效；子公司則透過監督管理機制進行治理與風險控管。台耀在報告期間內未發生任何違反競爭法或反壟斷法之事件，亦未因壟斷或不公平競爭行為而受到任何政府機關調查、裁罰或訴訟處分。我們持續遵循誠信經營與公平競爭原則，致力於打造透明、公正的營運環境。



法規遵循

台耀無論在採購供應、銷售業務、勞工管理與福利、環境保護或公司治理，均嚴格遵主管機關對製藥產業的高度管制與規範，由各部门隨時關注及配合法令變化更新，並設有法務企劃部以即時提供各部门法律協助及諮詢，亦不定期辦理各類法規之教育訓練與宣導。2025 年本公司無發生重大違法事件註 1，所發生之行政裁罰含消防、環保法規、勞動基準法等輕微違規或缺失，被罰款件數 7 件，裁罰總金額 58 萬元，所列缺失均已改善完成或持續改善中。

▼ 台耀化學相關行政罰款

罰款單位	罰款內容	罰金 (元)
桃園市政府環境保護局	違反毒性及關注化學物質管理法	\$30,000
桃園市政府消防局	違反消防法	\$60,000
桃園市政府消防局	違反消防法	\$190,000
桃園市政府消防局	違反消防法	\$80,000
桃園市政府勞動局	違反勞動基準法	\$100,000
桃園市政府勞動局	違反勞動基準法	\$20,000
桃園市政府勞動局	違反職業安全衛生設施規則	\$100,000
合計		\$580,000

註：重大違法事件定義：單一事件或同一事件累計遭受行政裁罰達新臺幣 100 萬元以上、或嚴重影響公司營運之情事，如有發生需於永續報告書公開揭露。

◆ 申訴及建議管道

台耀依循《誠信經營守則》及《道德行為準則》，於公司網站設置申訴管道，利害關係人得舉發任何不當行為，鼓勵發現本公司有犯罪等違反法令之虞時，均得提出檢舉，並明列檢舉管道及方式、檢舉人之義務、檢舉處理機制及保護措施，期望全體員工嚴守從業道德規範。

台耀內、外部人員皆可透過公開檢舉信箱 (ethic@formosalab.com) 直接向本公司舉報不法，受理單位須對檢舉人身份及事件保密，非調查必要，不提供予與調查不相關之第三人，以避免其遭受不公平及不利對待；除檢舉信箱外，其餘員工協助事項亦可透過公司內部管道進行溝通。2025 年，台耀共收到 7 件意見提案案件，針對餐廳、停車場與某次暴雨導致大門口部分區域淹水等事件提出改善建議，已受理評估並結案；近三年無發生違反商業道德相關檢舉事件。

▼ 台耀近 3 年申訴建議案件統計

年度		2023 年		2024 年		2025 年	
案件類型	建議溝通管道	案件數	結案率	案件數	結案率	案件數	結案率
除弊案件 (如涉及舞弊、違法或其他重大違反從業道德等具體事項)	檢舉信箱 ethic@formosalab.com	0	N/A	0	N/A	0	N/A
職場不法侵害、性騷擾等	1. 部門 / 單位主管 2. 人事單位	0	N/A	0	N/A	1	100%
意見、提案類 (如改善提案、員工意見、創意、員工行為管理、勞資關係等事項)	1. 部門 / 單位主管 2. 創意信箱 3. eportal/ 公共事務區 / 意見提案 4. 員工滿意度調查 5. 勞資會議	4	100%	1	100%	7	100%

註：2025 年發生 1 件職場不法侵害案件，處置結果為記予加害者懲處，並再安排其接受「職場不法侵害及性騷擾防治課程」之教育訓練。

2.6 產品責任與供應鏈管理

台耀主要從事原料藥產品之製程開發、生產及銷售，在生技製藥產業屬於中游之專業原料藥廠，採購來自化工原料廠之化工原料及天然物，銷售予下游製劑藥廠。為落實供應鏈管理，台耀實施新進供應商品質篩選，定期進行供應商風險評估、評核及稽核，以確保原物料安全。

▼ 台耀 2025 年重大主題「誠信經營」之管理情形

重大主題	供應鏈管理
對應 GRI 指標	GRI 308-1 使用環境標準篩選新供應商、GRI 414-1 使用社會標準篩選新供應商
連結之 SDGs	 
政策或承諾	為強化供應鏈永續管理，依據本公司《原、物料供應商資格認定程序》、《承攬廠商安全衛生管理辦法》對供應商及承攬商進行評核及不定期稽核，並由評核小組進行書面或實地評核。
追蹤管理機制	- 執行供應商資格認證之資料收集及遴選，每 3 年進行主原料供應商之問卷更新。 - 進行供應商評核與稽核管理，於每年第四季擬定下年度稽核計劃，並於次年一月底前獲品保部門主管核准通過，實施該年稽核年度計劃。 - 針對未能符合要求之供應商，協助輔導改善；若供應商違反相關規定且未能如期改善，台耀可評估終止或解除契約，以降低供應鏈風險。

指標及目標	持續性目標： - 主原料供應商 100% 簽定《有害物質使用情形聲明書》、《不使用衝突礦物宣告書》。 - 每年針對特定供應商進行年度評核與稽核作業，落實盡職調查並協助供應商改善缺失事項。 - 每年進行供應商評核，提升 90 分以上之供應商比例，針對 60 分以下之供應商要求限期改善。 中長期目標： - 導入更完整的供應商環境及社會類標準篩選、評核機制。
年度行動及成果	- 原物料供應商評核結果共 611 家達 90 分以上，佔所有評核供應商比例達 84.1%。 - 原物料供應商完成實地稽核 46 家。 - 年度合作之主原料供應商 100 % 回簽《有害物質使用情形聲明書》；100% 不使用衝突礦產。 - 要求新供應商簽署聲明，確保原物料品質及來源符合安全性，符合此標準的主原料新供應商佔比為 100%。

◆ 供應鏈管理與供應商治理

◆ 供應商風險評估

台耀要求主原料供應商簽署《有害物質使用情形聲明書》及《不使用衝突礦物宣告書》，透過廠內 SOP 進行《供應商資格及考核認定作業程序》，並將此政策納入供應商採購管理的必要項目，要求主原料供應商承諾其供應之產品或零組件、公司治理及工作者人權保障情形皆符合本公司 ESG 經營理念。針對未能符合要求之供應商，亦積極協助其實施改善計畫；若有違反相關規定，本公司得主張終止或解除契約，以降低供應鏈風險。另有《CO-202 庶務性供應商管理辦法》管理本公司庶務性質之供應商，確保供應品質、數量及價格等之穩定與合理性。針對美國《生物安全法案》所帶來之供應鏈合規要求，本公司已將地緣政治與法規變動納入供應商風險評估機制，持續檢視原物料來源、供應商背景及其合規能力，以降低營運中斷及法規違反之風險。

此外，本公司持續要求新供應商簽署相關申明及宣告，確保原物料的品質及來源符合安全性，無法規限用之有害物質。2025 年已簽署之主原料新供應商家數為 34 家，佔當年度新增供應商總數之比例為 19.5%。

主原料供應商 100 % 回簽《有害物質使用情形聲明書》、《清真聲明書》、《過敏原聲明書》、《三聚氰胺聲明書》、《基因毒性雜質聲明書》、《不使用衝突礦產聲明書》。

註：主原料為可形成產品（API）主要結構之原料。

◆ 供應商評核

採購部依據《原物料供應商評核程序》進行供應商評核，定期於次年第一季根據上年度之交易狀況製作供應商評核表，並依據各項目對營運影響的程度設有權衡比重，針對 60 分以下之廠商要求限期改善，如無法具體改善得取消其供應商資格。

▼ 台耀近 3 年原物料供應商評核結果

廠商	級別	2023 年	2024 年	2025 年
供應商	90 分以上	92.7%	92.3%	84.1%
	76~90 分	5.8%	6.5%	14.9%
	60~75 分	1.1%	0.6%	0.3%
	60 分以下	0.4%	0.6%	0.7%
評核家數		537	662	726

註：比例數據為 4 捨 5 入之結果，呈現上可能有些許誤差。

供應商的稽核

為確保所有供應商均能符合本公司的勞工人權、職業安全衛生、環保措施等相關要求，採購部與品保部每年會建立原物料供應商年度稽核計畫，並由品保部執行稽核作業，確認原物料供應商的管理系統與品質系統皆符合規範。在稽核過程中，若發現有缺失情事，供應商需於收到稽核報告後 1 個月內回覆缺失矯正改善措施。

台耀化學目前尚未參與國際醫藥供應鏈聯盟之共同稽核計畫（如 Rx-360），惟已依據內部供應商管理制度建立完善之審查機制，確保供應商在品質、法規遵循及生產管理等面向符合公司要求。透過制度化之評鑑與監督流程，持續強化供應鏈品質與可靠性管理。

供應商類型	原物料供應商	庶務類供應商
稽核制度	依據《供應商稽核管理》每年排定供應商稽核計畫，依計畫執行稽核相關作業。	總務課依據《庶務性供應商管理辦法》，針對提供台耀庶務服務供應商進行遴選、評估、與管理評核，包含團膳、飲用水等供應商。每年抽查進行實地稽核。
年度稽核結果	2025 年預計共 49 間供應商被排入稽核計畫，其中 10 間因供應商時程無法配合、或依廠內產品開發時程調整等不同因素，取消該年度稽核活動，其餘 39 間供應商依計畫完成稽核，另執行 7 間不定期供應商稽核。 - 稽核計畫預計稽核家數：49。 - 實際完成稽核家數：依稽核計畫執行 39 場及 7 場不定期稽核，共完成 46 場。 - 達成率：93.8%。 - 稽核結果：稽核結果發現 1 間供應商品質系統重大缺失，現場完成溝通等待供應商矯正相關措施後再確認。	- 完成實地稽核 1 家供應商 - 完成書面稽核 20 家供應商 - 稽核評鑑結果未發現重大缺失與風險

▼ 台耀近 3 年原物料供應商稽核執行情況

稽核情形	2023 年	2024 年	2025 年
預計實地稽核家數	32	55	49
實際完成稽核家數	20+5（不定期）	30+16（不定期）	39+7（不定期）
達成率	78.1%	83.6%	93.8%
稽核結果	1 家不合格， 暫停該供應商並要求限期改善。	2 家不合格， 暫停該供應商要求限期改善	1 家不合格， 暫停該供應商並要求限期改善。

藥品品質與安全管理

藥品品質管理

為穩定產品品質及保障使用者健康安全，台耀自產品的研發、生產、儲存、運輸、銷售到使用端，皆投入大量資源建置品質管理系統，且品質承諾均記錄於品質手冊中，所有生產流程均經嚴格確效作業，以保障藥品安全。截至 2025 年底，台耀共擁有 1 張有效藥品許可證；1 項藥品品項被列入台灣全民健康保險藥物給付項目。

台耀依循美國 Food and Drug Administration 於 2024 年 9 月發布之相關產業指引，建立系統化之雜質風險管理機制，並採行三大因應措施：首先，針對產品與製程進行全面性風險評估；其次，導入確效檢測程序以驗證控制措施之有效性；最後，對於任何旨在降低雜質風險之變更，皆依規定向主管機關進行申報與溝通。

在既有產品管理方面，公司已完成全產品線之檢測與盤點，確認均符合現行法規標準；針對未來新產品開發，則將持續依據最新法規要求，於產品設計與製程規劃階段即納入相關控制標準與檢測規範，以確保產品自開發初期即符合合規要求並降低潛在風險。



原料供應商管理

要求所有原料供應商均需完成驗證後始得採購，對主原料供應商進行到廠稽核，以確認其品質管理系統及生產管理符合要求。為持續追蹤各供應商供貨水準及穩定性，台耀每年對關鍵供應商進行年度審核，並於需要時對其進行輔導或再稽核。



生產管理

台耀以符合台灣及歐美日韓等國家之 GMP 法規為前題，建立品質管理系統及生產管理系統，並依相關法規要求評估禁用及控管相關有害物質，產品上市前均進行嚴格的安定性試驗以及年度審查，以確保本公司所有產品之安全、一致、有效，亦無侵害使用者健康及環境安全之虞。2025 年本公司接受官方及客戶查核共 40 次，均取得正面評價，並通過台、美、日之 GMP 符合性認證，無違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件。



產品標示

公司所有產品皆有其對應的安全性把關措施，並依法標示詳細資訊與特定資訊。所有材料標示均有嚴格控管，以防止標示錯誤及偽劣藥之可能，亦符合當地法令對於產品資訊與標示的要求。報告期間本公司未有違反產品與服務之資訊與標示法規之事件。



運銷管理

本廠具高標準的品質管理系統，亦有員工取得 GDP 醫藥暨醫療器材運銷管理師執照，在產品之運銷追蹤、運輸條件、溫度控管及防偽標示等皆設有嚴謹管控規範，同時用於運銷、儲存或處理藥品的車輛與設備均有適當裝備以防止藥品破損或其他有危品質之風險，所有運銷活動皆通過衛福部食藥署之優良運銷作業規範（GDP）查核，以保障運銷過程中的藥品品質。

◆ 藥品不良反應通報機制

本公司建立完善之《藥品安全監視計畫》，透過制度化通報、主動監測與風險管理機制，確保產品於上市後之安全性與品質符合相關法規要求，並持續強化產品全生命週期之安全管理。在治理架構方面，藥品安全相關作業由跨部門協作推動，管制事務部負責制度文件之建立與安全性評估，營業部負責不良反應通報之蒐集與追蹤，品保部則負責審核相關文件並執行年度內部稽核，以確保整體監視系統之有效運作。

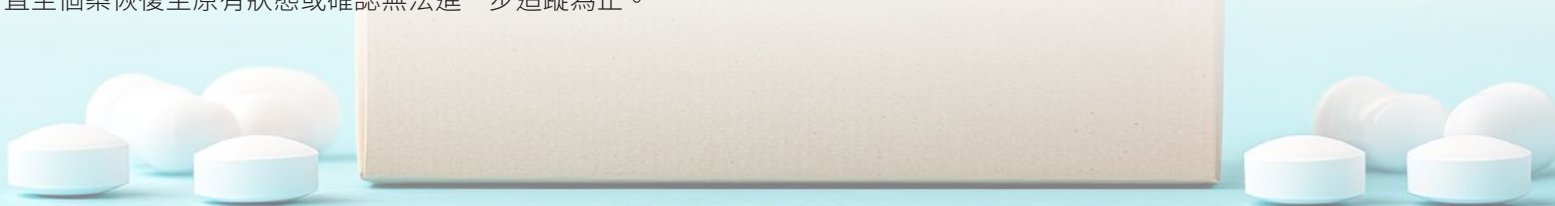
在監測機制上，本公司採取主動監測與被動通報並行之方式，除透過醫療機構或病患之自發性通報及主管機關通知外，亦主動蒐集學術文獻、上市後研究資料及網路與數位媒體之相關資訊，以全面掌握產品安全性。針對不同產品類型，原料藥主要透過客訴機制進行品質監控，而製劑產品則設有完整之不良反應通報流程，並可能接獲主管機關通知。2025 年截至目前，公司未接獲重大不良反應或官方通報事件。

公司內部訂有標準作業程序，確保通報作業之即時性與完整性。當接獲通報後，相關單位須於短時間內提供通報表單並完成資料蒐集，後續由管制事務部進行建檔、評估與主管機關通報，並依規定時限完成登錄作業。所有不良反應個案均持續追蹤，直至個案恢復至原有狀態或確認無法進一步追蹤為止。

本公司亦建立定期監測與評估機制，透過持續之個案分析與定期統計檢視，辨識潛在安全訊號，並依據臨床嚴重性、可逆性、族群影響及使用適當性等面向進行風險評估。相關評估結果均形成正式報告並經品保部門審核，以確保判斷之客觀性與一致性。針對可能影響產品安全之訊號，公司亦建立風險分級與應變機制，於必要時採取仿單修訂、風險溝通、產品暫停使用或其他適當措施，並依規定向主管機關通報。

產品回收管理方面，公司依風險程度建立分級制度，涵蓋標示調整、潛在品質疑慮及可能影響病患安全等不同情境，並訂有相應之處置流程，以確保市場產品之安全性與可控性。截至 2025 年，台耀所屬產品未有列入任何公共醫療產品安全或不利事件警示資料庫之重大產品安全事件，亦未因產品安全警示事件而造成重大財務影響。

為確保整體藥品安全監視體系之有效性，本公司每年定期執行內部稽核，並針對稽核發現事項進行矯正與預防措施之追蹤改善。所有安全性相關資料均依規定進行保存與管理，並建立完善之資訊備份機制，以確保資料之完整性、



◆ 受試者安全保護

截至 2025 年，台耀化學尚未啟動針劑產品的臨床試驗，相關臨床試驗計畫仍在規劃階段，因此公司在本年度尚無正在進行的臨床試驗，也未產生查廠缺失、違規或訴訟損失。儘管如此，公司已提前建立嚴密的藥品安全監視與管理制度，確保未來試驗參與者的安全。該制度涵蓋從訊號偵測、不良反應通報到風險管控的完整生命週期管理，並遵循國際 GCP（Good Clinical Practice）規範以及主管機關查核要求，為臨床試驗的設計與執行提供完整安全保障。

同時，為了確保臨床試驗參與者的健康與權益，公司規劃在試驗啟動後，將為受試者投保個人安全保險，並要求合作廠商亦投保人員操作與試驗過程相關風險保險。此多層保障機制將在臨床試驗執行時啟動，以因應可能的健康風險或操作意外。除此之外，公司在藥物開發階段亦遵循 FDA 防範致癌雜質（如亞硝胺）之規範，確保未來臨床使用的產品符合最高安全標準。

綜合上述措施，公司已建立完整的制度與保險規劃，確保臨床試驗啟動時參與者安全可控、試驗過程合規且具可追溯性，為未來臨床試驗的順利推進奠定基礎。

◆ 市場責任與商業倫理

● 合理定價與銷售責任

台耀化學目前所開發與販售的藥品皆為學名藥，而非專利藥或新藥，因此藥品價格主要依市場競爭與同類產品價格進行調整。由於學名藥通常在市場上有多家供應商，價格透明度較高，公司訂價政策以維持合理市場競爭力及確保患者可負擔性為原則。

截至 2025 年，台耀化學的藥品才剛開始銷售，因此尚無足夠的市場交易資料來進行藥價比較，也未產生正式的市場價格調整案例。然而，公司已建立內部價格管理程序，未來將依市場需求、成本結構及法規要求，持續評估與調整藥價，確保價格既合理又符合患者可負擔性原則。

此外，台耀化學在學名藥定價上將兼顧公平性與透明性，並遵循相關法規與主管機關指導方針，確保產品在上市後可滿足患者取得藥品的需求，同時維持公司持續經營能力。

台耀化學所有銷售作業皆嚴格遵循藥事相關法規與倫理規範，確保交易流程透明、合規且符合產業標準。公司透過內部 SOP 與監控機制管理販售行為，截至 2025 年，未發生任何違反行銷或倫理規範之事件。

◆ 偽藥防治與產品供應鏈安全

台耀化學自供應鏈源頭至最終產品包裝皆採取積極的防範措施與標準化作業，以確保產品真實性與可追蹤性。在供應鏈管理上，公司於製劑產品販售前，均完成嚴格的客戶與經銷商資格審查，確保交易對象具備合法藥商資格，從源頭降低產品流入不法管道的風險。在包裝管理方面，台耀化學對原料藥（API）與製劑產品（INJ）皆制定標準化包裝 SOP 文件，並採用物理性防偽技術以避免產品遭篡改或偽造。原料藥運送桶裝扣環使用一次性紅色安全插銷，一旦開啟即無法復原，搭配外箱防偽雷射標籤，若遭撕除會顯現「VOID」字樣與公司標誌，並為每批產品賦予專屬辨識 ID，以便供應鏈溯源與追蹤。製劑產品如艾日布林注射液（Eribulin mesylate），其外盒包裝印有製造廠資訊與專屬條碼，盒口貼上一次性透明盒口貼，任何未經授權的拆封都會在包裝上留下明顯痕跡，確保病患及醫療端取得未遭竄改的原廠藥品。

截至 2025 年，台耀化學尚未發生任何偽藥事件。然而，為因應已知或潛在的偽藥風險，公司已建立完整的緊急因應與調查機制。若透過醫療端、民眾客訴或主管機關官方通知發現疑似偽藥通報，公司將立即啟動專案處理與因應程序。事件處理包括調查與溯源確認，核心查核點涵蓋供貨來源確認及外包裝完整性檢視。供貨來源透過專屬產品 ID、出貨紀錄與條碼追蹤，確認該批號產品是否由台耀化學生產與出貨。外包裝檢視則針對一次性安全插銷、防偽 VOID 標籤及透明盒口貼進行比對，確認是否遭破壞、仿造或異常重貼，以判定是否為偽造藥品並阻止其持續流通。此制度確保即使面對潛在偽藥風險，公司亦能迅速掌握資訊並採取有效管控措施。



八 台耀防止偽藥的相關做法與包裝技術

◆ 客戶關係與溝通

◆ 客戶服務

台耀視客戶回饋為精進關係發展的重要基礎，我們透過多重管道瞭解客戶需求，包含視訊會議，商務拜訪及參展。從客戶拜訪中，先調查客戶需求，若有服務缺失議題則與相關單位進行了解，並提供糾正及預防措施（Corrective and Preventive Actions, CAPA）向客戶說明解釋。針對客戶建議，定期於會議中檢視、分析，提出適當的改善計畫，建構一個完整的客戶需求回應處理程序。

為提供完善的客戶服務與維護良好的產品品質，當客訴案件發生時，公司透過兩階段的調查計畫、調查結果、下立調查結論，並在各階段進行問題釐清以建立後續的預防措施，穩定產品品質並降低問題發生的風險。另，台耀依 GMP 作業程序所進行之相關活動，若發生異常狀況而由客戶端啟動之怨訴，均依其作業程序執行。

第一階段調查主要調查怨訴現象是否成立，調查作業時程為 10 天並提供調查報告予客戶；

第二階段調查主調調查怨訴現象根本原因並且提供糾正及預防措施，調查作業時程為 30 天。

▼ 台耀近 3 年客訴調查依規範執行率

年度	2023 年	2024 年	2025 年
客訴件數	19	15	18
執行率	94.7%	86.7%	83.3%

註：執行率 = 作業時程內完成客訴調查件數 / 該年度客訴總件數。

◆ 國際參展交流

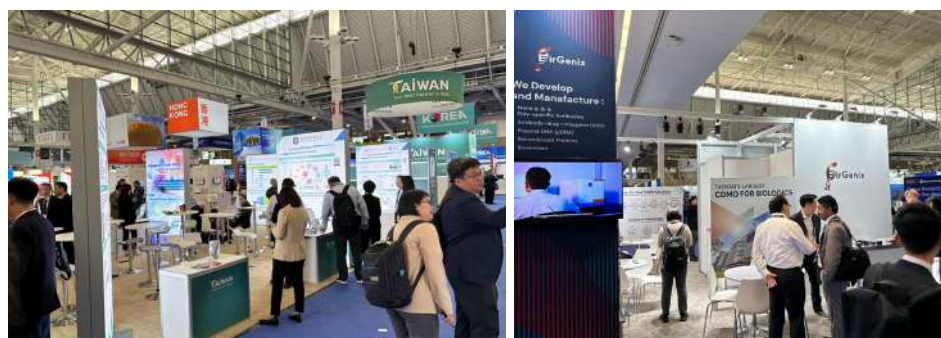
透過參與國際展覽，台耀得以與客戶、供應商以及同業保持積極的交流和互動，有助於我們瞭解全球製藥行業的最新趨勢和技術發展，還能夠掌握市場需求和消費者喜好的變化。2025 年台耀共參加了 7 場國際展覽，獲得許多寶貴經驗，我們將之化為產品開發及營運策略的養分，持續提升產品價值，並在競爭激烈的市場中的維持核心競爭優勢。

▼ 台耀 2025 年參展紀錄

參展地區	參展活動	參展期間
美國	DCAT week	2025/03/17~03/20
	Bio US	2025/06/16~06/19
日本	BioJapan 2025	2025/10/08~10/10
中國	CPhI China	2025/06/24~06/26
台灣	Bio Asia	2025/07/24~07/27
歐洲	CPhI WW 2025	2025/10/28~ 10/30
	BioEurope 2025	2025/11/03~11/05



八 台耀於美國參加 DCAT week 2025



△ 台耀於美國參加 Bio US 2025 Bioston



△ 台耀於台灣參加 BioAsia 2025



△ 台耀於日本參加 BioJapan 2025



△ 台耀於德國參加 CPhI WW 2025

3

Environment 環境

3.1 氣候變遷因應	49
○ TCFD 四大核心要素	50
○ 氣候相關風險與機會對財務的影響	50
○ 淨零低碳轉型願景	56
3.2 能源管理	57
3.3 溫室氣體排放	59
○ 節能減碳	61
3.4 水資源管理	62
○ 提升用水效率	63
○ 降低排水衝擊	64
3.5 廢棄物管理	65
○ 廢棄物衝擊管理	66
○ 廢棄物統計	66



3.1 氣候變遷因應

▼ 台耀 2025 年重大主題「氣候變遷因應」之管理情形

重大主題	氣候變遷因應
對應 GRI 指標	GRI 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會 GRI 302 能源: 2016 (302-1、302-3、302-4) GRI 305 排放: 2016 (305-1 ~ 305-5)
連結之 SDGs	
政策或承諾	響應政府機關政策與倡議，推動溫室氣體盤查及外部查證，達成節能減碳目標並強化氣候變遷因應之韌性。
追蹤管理機制	台耀依循氣候相關財務揭露小組 (TCFD) 所擬定的氣候相關財務揭露建議，擬定因應政策與預防作為，以提前因應氣候災害，與預防相關財務損失。

指標及目標	持續性目標： 持續進行溫室氣體盤查並通過 ISO 14064-1 查證。 短期目標： 1. 每年節電率 1~3%。 2. 每年一支產品推動碳足跡並通過 ISO 14067 查證。 3. 導入 GHG Protocol 標準，強化溫室氣體盤查管理 中長期目標： 1. 取得溫室氣體盤查確信 ISAE 3410。 2. 推動合併報表子公司進行溫室氣體盤查。 3. 推動合併報表子公司完成溫室氣體盤查確信 ISAE 3410。
年度行動及成果	● 透過汰換高耗能設備、操作行為改變等，2025 年估算年度節電量為 1,143,986 度 (kWh)，減碳量可達到約 680.0561 公噸 CO₂e。 ● 第一期與第二期太陽能每年自發自用電量預估可達 966,902 度。 ● 能源密集度較前一年降低 1.58%，再生能源使用比例 1%。 ● 2025 年節電率 4.48%，自 2015 年起之歷年平均節電率 2.11%。 ● 2025 年台耀產品「克雷斯帝麥」取得 ISO 14067:2018 查證，55.717 kgCO₂e/公斤。

TCFD 四大核心要素

▼ 氣候相關財務揭露核心要素

核心要素	行動方案
治理	由永續發展委員會負責與各事業體之高階主管，共同審視因氣候變遷全球暖化之現象，評估將會對公司產生之各項風險，依其重大性排序，擬定其風險之因應對策，管理方針及執行規劃，定期審查其成果。每季向董事會報告永續與溫盤相關進度，氣候相關風險則是每年報告一次。
策略	- 本公司將氣候變遷可能帶來的潛在衝擊納入營運考量，並制訂風險應變與緩解措施，包含積極推動綠能環保政策、擴大再生能源使用、發展減碳創新技術等。另亦訂定節能減碳措施，加強廢棄物減量及綠色採購力度等。 - 本公司主要的短、中、長期風險與機會請參考「氣候相關風險與機會對財務的影響」。
風險管理	- 氣候相關風險管理已整合於公司內《風險管理政策與程序》中，包含風險辨識、分析、評量、回應監督及審查作業，各作業中均有明訂範疇方向、量化之評量機制及風險回應可採取之方向擬定。 - 永續發展委員會於每年董事會議中報告並接受董事會督導管理運作情形。
指標與目標	- 導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查、ISO 14067 碳足跡標準，並通過第三方查證，更多內容請詳：淨零低碳轉型願景。 - 持續推動節能減碳、減少資源耗用等各項措施，包含： ○ 每年年度節電率 1%。 ○ 持續建置太陽能發電裝置，取得再生能源憑證（RECs）。 ○ 更多內容請詳：Chapter 3 環境 各對應章節。

氣候相關風險與機會對財務的影響

台耀針對氣候風險與機會項目進行風險評估，根據衝擊程度與發生機會進行分析，將衝擊程度及發生機會各分為 5 種等級，鑑別分析出中高度風險項目，並對其擬訂適當的因應措施。

本公司在檢視風險後，深入分析氣候變遷對財務狀況的影響，並針對年度調適和因應措施進行規劃。我們將短期定義為 3 年以內，中期為 3 至 5 年，長期為 5 年以上，並評估氣候風險與機會對公司潛在營運和財務的影響，以便制定各項因應氣候相關風險與機會的行動計劃。具體揭露了「氣候相關風險及財務影響」與「氣候相關機會及財務影響」，並積極制定解決方案，以期降低氣候變遷對營運與財務的衝擊，提升組織的氣候韌性。



▼ 氣候相關風險與機會對營運衝擊之定義

等級	風險說明			機會說明
	人員傷亡	危害影響範圍	財務損失 (NTD)	轉型效益
極端	造成一人以上死亡、三人以上受傷、或是暴露於無法復原之職業病或致癌的環境中。	1. 大量危害物質洩漏；危害影響範圍擴及廠外，對環境及公眾健康有立即及持續衝擊。 2. 產線停工或罷工。	5,000 萬元 ≤ 財務損失	500 萬元 ≤ 年度成本減少，或其他顯著效益
重大	造成永久失能或可復原之職業病的災害。	1. 中量危害物質洩漏；危害影響範圍除廠內外，對環境及公眾健康有暫時性衝擊。 2. 負面消息被報導或有罰單。	1,000 萬元 ≤ 財務損失 < 5,000 萬元	100 萬元 ≤ 年度成本減少 < 500 萬元，或其他高度效益
高度	須外送就醫，且造成工時損失之災害。	1. 少量危害物質洩漏；危害影響限於工廠局部區域。 2. 檢舉或告發事件。	500 萬元 ≤ 財務損失 < 1,000 萬元	50 萬元 ≤ 年度成本減少 < 100 萬元，或其他中度效益
中度	僅須急救處理，或外送就醫，但未造成工時損失之災害。	1. 微量危害物質洩漏；危害影響限於局部設備附近。 2. 媒體或外界關心。	200 萬元 ≤ 財務損失 < 500 萬元	10 萬元 ≤ 年度成本減少 < 50 萬元，或其他附加效益
低度	無明顯危 (傷) 害。	無明顯危害。	財務損失 < 200 萬元	無明顯效益

▼ 氣候相關風險與機會矩陣圖

風險值 (SP)		風險發生機率 (P)				
		非常不可能	不太可能	有可能	較有可能	極可能
衝擊程度 (S)	極端					
	重大			④	① ⑤ ③	⑦ ① ②
	高度				③ ④ ⑤	②
	中度				⑥	
	低度					

註：

1. 潛在 / 殘餘風險值 (SP) = 對營運的衝擊程度 (S) x 風險發生機率 (P)。

2. 風險等級底色說明：紫色 / 非常高度風險、紅色 / 高度風險、黃色 / 中度風險、藍色 / 低度風險、青色 / 輕度風險。

3. 發生機率：極可能 (約 1 年內發生 1 次以上)；較有可能 (約 1 至 10 年期間發生 1 次以上)；有可能 (約 10 至 50 年期間發生 1 次以上)；不太可能 (約 50 年以上發生 1 次)；非常不可能

▼ 氣候相關風險與機會清單

氣候風險項目	氣候機會項目
① 再生能源相關法規風險 ② 減碳相關法規風險 ③ 技術及市場風險 ④ 名譽風險 ⑤ 立即性實體風險 ⑥ 降水模式變化之實體風險 ⑦ 年均溫上升之實體風險	① 資源使用效率提升 ② 能源來源多元減碳 ③ 產品和服務機會 ④ 市場機會 ⑤ 韌性提升



▼ 氣候相關風險之財務影響及因應作為

類型	氣候相關風險	影響期間	潛在財務影響	調適與因應作為
轉型風險	政策和法規			
	再生能源相關法規	短中期	- 台耀因應再生能源條例規定，需在五年內自備台電契約容量（7,500 kW）10% 以上綠電設置量。 - 建置再生能源發電系統，針對三期太陽能發電裝置將再投入相關成本。	太陽能發電裝置建置總建置容量共 814.725 KW，目前已符合法規要求。
	當地減碳相關法規	中期	- 因應台灣《氣候變遷因應法》要求，2026 年，國內企業第一批碳費起徵，預估增加約 280 萬元經營成本。 - 執行碳盤查導致輔導成本與人力成本增加，每年查證費用約 60 萬元。	- 推動碳盤查及 ISO 14064-1 查證作業，釐清減碳方向並訂定減碳目標，並預計導入 GHG Protocol 盤查標準。 - 以 E 化方式進行溫盤資料收集評估，提升效率。
	境外減碳相關法規	短中期	- 境外減碳相關法規如：歐盟碳邊境調整機制（CBAM）、美國清潔競爭法案（CCA）使成本支出提高。 - 為因應產品出口及客戶需求，與工研院合作導入產品碳足跡（ISO 14067），2025 年增加輔導查證費用約 80 萬元、2026 年預計增加 160 萬元。	計畫 2026 年導入 ISO 50001 能源管理系統，盤查能源使用情況，建立能源基線，找出耗能熱點，依年度結果制定節能減碳目標。
	技術、市場			
	研發低碳商品或服務	中長期	- 因應國際減碳趨勢，研發低碳技術、低碳商品以因應市場需求，造成投資成本增加或損失風險。 - 投入之再生能源（太陽能發電），轉換效率因氣候或其他因素不如預期效果，導致的沈沒成本。	- 控制研發成本，設定研發目標進程檢視，視成效評估是否及時停損。 - 著重製程改善，提高產率、降低溶劑或能源消耗等方式，降低研發失敗風險並有助於降低組織碳排放。 - 與其他企業合作開發新商品，降低投資損失風險。
	名譽			
	名譽受損	中期	- 若未能符合利害關係人對企業節能減碳作為的期待，可能影響品牌形象與商譽。 - 若違反相關法規可能造成附近居民之反彈。	持續關注外部趨勢變化，並透過內部控管加強氣候變遷因應韌性。同時強化與利害關係人之溝通。

類型	氣候相關風險	影響期間	潛在財務影響	調適與因應作為
實體風險	立即性			
	颱風、洪水等極端天氣事件	短期	- 災害損失：環保設備機具故障或損壞、影響人員出勤、供應鏈運輸中斷等，造成資產或物料損失，並有影響生產作業與產能的風險。 - 預防損害：依據每年的風險損失，需編列保險預算（每年約 2,400 萬元）；以及購買沙包、抽水機等機具，增加防災設備、設施建置成本。	- 建立備品機制、故障立即維修。 - 建立多能工機制，避免因人員出勤問題而影響生產。 - 具有多家物料供應商，避免斷料。 - 平時疏濬水溝，使排水順暢減少淹水機率。
	長期性			
	降雨（水）模式變化	短期	- 乾旱缺水需外購自來水，增加製造成本。 - 購水成本預估每日 106.38 萬元（每噸 900 元 * 每日預估用水量 1,182 公噸）。	- 提升節水措施及使用回收水系統增加用水效率。 - 持續建置夾套水回收使用裝置，未來會持續評估其它水回收措施。
	年均溫上升	長期	- 產線高溫工作環境下，影響員工健康，使人力招募更趨困難、流動率增高。 - 辦公作業區空調及冷氣使用電費增加。 - 倉儲空調設備成本增加（隔熱工程、冷凍空調設備採購增加與耗能使用等）。 - 受測溫度因應氣溫上升而提高，增加研發成本。 - 如運輸過程未管控溫度造成退貨，會增加退貨產品的成本損失。 - 氣溫上升，廢水廠生物菌種活性易受到影響，容易導致放流水超標。	- 為因應氣溫上升影響運輸過程的產品品質，增加安定性測試，將測試溫度提高至 70 度，確保高溫下品質不受影響。 - 為降低倉庫溫度，倉庫花費約 160 萬安裝隔熱毯。另碼頭區已完成空調設備安裝，使溫度小於 25℃，預估費用總費用為 500 萬元。 - 使用冷藏方式進行運輸，降低產品損壞風險，增加 50% 運輸成本。 - 防止太陽直射溫度過高，室外環境逾 35℃ 需使用隔熱罩，並進行運送過程溫度記錄。

▼ 氣候相關機會之財務影響及因應作為

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
資源效率	- 紙張、廢棄物回收再利用 - 轉用更高效率的電器設備 - 減少耗水量	- 減低耗材購買金額 - 降低用電量與碳排放 - 降低用水成本	- 導入 BPM 電子簽核系統，持續減少紙張使用。 - 實行節能專案，汰換老舊、高耗能之電器，購買具節能標章設備或採變頻處理，及參加台電備載容量虛擬電廠等，依 2025 年節電措施估計節電量 * 每度電費 5 元，預估每年可節省 126 萬元。 - 持續評估引進循環回收設備或提升效能措施，如：冰水機熱回收系統及清淨室空調降載等措施。
能源來源	- 低碳能源使用 - 自產低碳能源、可再生能源項目 - 採用節能措施	- 節省能源成本 - 減少營運成本支出	太陽能發電系統每年自發自用電量預估 924,139 度，較直接外購台電電力每年約可省下 462 萬元成本。
產品服務	開發或增加低碳商品和服務	台耀逐步開發或增加低碳商品和服務，可爭取國際藥廠合作優勢，提升競爭力	- 依策略擬定導入代表性產品執行碳足跡查證 (累計 3 種)，以提升產品競爭力並回應產品出口需求。2025 年獲得碳足跡認證的產品已經達 29.59% 產能。 2025 年台耀產品新增克雷斯帝麥取得 ISO 14067:2018 查證，55.717 kgCO₂e/公斤。
市場	獲得公共部門獎勵	獲得補助可增加公司營收	留意並申請相關節能獎勵補助
韌性	將氣候變遷風險與處理方式彙整，提昇公司應變能力	減低氣候變遷帶來的損失	持續關注氣候變遷議題發展，規劃與執行因應措施。

淨零低碳轉型願景

台耀基於政府 2050 年淨零排放的轉型政策與全球減碳趨勢，自 2021 年起執行溫室氣體盤查作業，2022 年以 ISO 14064-1：2018 最新標準之方法學收集組織碳排放資訊後，逐步訂定永續發展路徑及因應氣候風險之短中長期階段性目標，以利公司持續檢視能源政策與訂定相關規章。

01

訂定減量目標



短期目標

- 每年年度節電率 1%

中期目標

- 持續更換節能設備，逐年提高碳排放減碳目標值

長期目標

- 2050 年達到淨零排放

02

執行減量策略



落實減碳策略並參與自主減量專案
以持續追蹤改善進度

- 企業採購綠電
- 再生能源建置
- 更換節能設備
- 創新優化製程
- 低碳供應鏈策略

03

達到碳中和



碳中和達成宣告

- 購買碳權
- 減量成效確認

永續發展路徑

3.2 能源管理

能源密集度較前一年

↓ 1.58%

再生能源使用比例

1 %

產能擴張、營收成長之餘
也持續優化資源使用效率

生技製藥產業為維持原料及產品的溫濕度控制，廠房與倉儲空間必須長時間啟用空調，因而電力使用量較高。為降低能源消耗並提升再生能源的使用比例，我們在 2025 年的綠電（太陽光電）設置量已超過台電契約容量（7,500 kW）之 10%。除了持續評估各種再生能源並參與台電虛擬電廠提供備載容量運轉外，每年也都規劃超過 1% 的節電目標，以強化面對氣候變遷的韌性並降低營運風險。近年因營業額與產能的持續成長，造成整體能源使用量跟著提升，但透過多項節電措施規劃，2015 年至 2025 年之歷年平均年節電率達 2.11。

▼ 台耀近三年節電情形

年度	年度節電量 (度)	年度用電量 (度)	年度節電率	平均年節電率 (%) ^{註 1}
2023	711,391	55,127,582	1.27%	1.68
2024	1,159,645.67	58,826,179	1.93%	1.71
2025	2,520,579	56,305,600	4.48%	2.11

註：

1. 平均年節電率：統計範圍為 2015 年起至統計年度之歷年平均節電率。

2. 資料來源：工業節能服務網登記申報數據。

2025 年能源消耗總量為 335,482,778 百萬焦耳，再生能源比例約佔其中 1%，依產量計算能源密集度（MJ / 公斤）為 319.21，雖因擴廠、產能提高原因導致用電量提高，但以密集度來看仍較去年降低。

▼ 組織內部能源使用情形

（單位：百萬焦耳 MJ）

能源類型	2023 年	2024 年	2025 年
非再生能源	外購電力	197,069,760	209,139,840
	汽油	994,332.843	806,131.346
	柴油	1,951,380	2,060,376
	天然氣	114,393,799.8	135,010,184
	重油（環保 RTO）	11,304,900	11,304,900
再生能源	太陽光電	1,389,535.2	2,634,372
能源消耗總量（百萬焦耳 MJ）		327,103,708	360,955,803
產量（公斤）		960,190.30	1,112,873.76
能源密集度（MJ / 公斤）		340.67	324.35
能源密集度年增減率（百分比）		-	-4.79%
			-1.58%

註：

1. 能源調查邊界以台耀總公司辦公場所、蘆竹廠、蘆竹二廠全區為邊界。

2. 能源轉換係數來源為環境部最新公告燃料熱值，1 立方公尺天然氣 = 10.5 度電能；1 公升柴油 = 8,400 千卡 = 35.16 百萬焦耳；1 度電 = 3.6 百萬焦耳 MJ；1 公升重油 = 41.87 百萬焦耳；1 公升汽油 = 7,586 千卡 = 47.3 百萬焦耳。



八 台耀太陽能發電裝置



3.3 溫室氣體排放

台耀自 2022 年起依照國際標準 ISO 14064-1:2018 進行組織溫室氣體盤查，並以 2022 年度為基準年，每年執行盤查及通過外部第三方查證，觀察排碳熱點與減量成效。2025 年起改為依循溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）盤查標準，盤查結果顯示溫室氣體排放總量為 56,715.8344 公噸 CO₂e，主要因擴廠而需要採購設備儀器，以及整體用電量的提升，造成碳排量增加；但以範疇一、二之溫室氣體計算排放強度為 7.28 公噸 CO₂e / 新臺幣百萬元，仍較前一年呈現下降趨勢。

▼ 台耀近年溫室氣體排放情形

（單位：公噸 CO₂e）

溫室氣體排放類型		2022 年（基準年）	2023 年	2024 年
範疇 1：直接溫室氣體排放與移除	汽油、柴油、天然氣、重油（逸散、製程）	7,744.8849	8,421.5202	9,592.5913
範疇 2：能源間接溫室氣體排放	外購電力	25,787.1240	27,042.3504	27,536.7456
範疇 1 + 範疇 2 溫室氣體排放量		33,532.0089	35,463.8706	37,129.3369
溫室氣體排放強度（公噸 CO ₂ e / 新臺幣百萬元營業額）		8.81	8.16	8.06
範疇 3：其他間接溫室氣體排放				
3.1	購買的商品和服務	3,039.3764	11,757.2569	12,085.5685
3.3	燃料和能源相關的活動（不包含於範疇一或範疇二的活動）	6,379.6527	7,241.6595	7,871.5826
3.4	上游運輸及配送	90.5594	77.3076	83.3132
3.5	營運活動中產生的廢棄物	996.8719	207.9325	330.4504
3.6	商務差旅	60.0650	-	93.6440
3.9	下游運輸及配送	685.3870	1,801.2831	1,364.1758
溫室氣體排放總量		44,783.9213	56,549.3102	58,958.0714

註：

- 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法，以台耀個體公司全區為邊界（包含蘆竹廠、蘆竹二廠），採用 ISO 14064-1:2018 方法學進行盤查，類別 3-6 的盤查項目僅針對類別 3、4 之部分項目進行調查。
- 各類溫室氣體之全球暖化潛勢（GWP）係選用 IPCC 第六次評估報告（AR6）之估值；與申報環境部使用之 AR4 版本係數不同，故數據有所差異。
- 電力碳排係數使用能源局公告之數值，2022 年為 0.495 公斤 CO₂e / 度；2023 年為 0.494 公斤 CO₂e / 度；2024 年為 0.474 公斤 CO₂e / 度。
- 溫室氣體排放 度計算公式：類別 1+類別 2 溫室氣體排放量（公噸 CO₂e）/ 營業額（新臺幣百萬元），營業額數據來源為台耀個體財務報表，2022 年 3,804.145 百萬元、2023 年 4,346.290 百萬元、2024 年 4,605.182 百萬元；4 捨 5 入至小數點後第二位。
- 2022-2024 年溫室氣體盤查數據皆經 SGS 第三方查證通過取得 ISO 14064-1 溫室氣體查核聲明書。
- 2023-2024 年度商務差旅活動數據僅納入自駕車輛，溫室氣體排放量數據屬於類別 1，故無相關數據。

▼ 台耀 2025 年溫室氣體排放情形

範疇	排放量 (公噸 CO ₂ e)	占比 %
範疇 1：直接溫室氣體排放與移除	9,028.6957	15.919%
1.1 固定排放源	8,017.6090	14.136%
1.2 製程排放源	174.0169	0.307%
1.3 移動排放源	0.0000	0.000%
1.4 逸散排放源	837.0698	1.476%
1.5 土地利用、土地使用變更	0.0000	0.000%
範疇 2：能源間接溫室氣體排放	26,238.2096	46.263%
2.1 外購電力 (台電)	26,238.2096	46.263%
2.2 認購綠電	0.0000	0.000%
範疇 1 + 範疇 2 溫室氣體排放量	35,266.9053	-
溫室氣體排放強度 (公噸 CO₂e / 新臺幣百萬元營業額)	7.28	-
範疇 3：其他間接溫室氣體排放	21,448.7292	37.818%
3.1 購買的產品和服務 (類別 1)	12,199.3102	21.510%
3.2 資本產品 (類別 2)	0.0000	0.00%
3.3 與燃料和能源有關的活動 (類別 3)	8,214.2745	14.483%
3.4 上游的運輸和配送 (類別 4)	93.1606	0.164%
3.5 營運中產生的廢物 (類別 5)	256.6396	0.453%

(單位：公噸 CO₂e)

範疇	排放量 (公噸 CO ₂ e)	占比 %
3.6 商務旅行 (類別 6)	70.3680	0.124%
3.7 員工通勤 (類別 7)	0.0000	0.00%
3.8 上游租賃資產 (類別 8)	0.0000	0.00%
3.9 下游的運輸和配送 (類別 9)	614.9763	1.084%
3.10 售出產品的加工 (類別 10)	0.0000	0.000%
3.11 售出產品的使用 (類別 11)	0.0000	0.000%
3.12 售出產品的最終處理 (類別 12)	0.0000	0.000%
3.13 下游租賃資產 (類別 13)	0.0000	0.000%
3.14 特許經營 (類別 14)	0.0000	0.000%
3.15 投資 (類別 15)	0.0000	0.000%
溫室氣體排放總量	56,715.8344	100.000%

註：

- 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法，以台耀個體公司全區為邊界（包含蘆竹廠、蘆竹二廠）。
- 各類溫室氣體之全球暖化潛勢 (GWP) 係選用 IPCC 第六次評估報告 (AR6) 之估值；與申報環境部使用之 AR4 版本係數不同，故數據有所差異。
- 轉換係數的來源為環境部 2024 年 2 月 5 日公告之最新溫室氣體排放係數表。
- 電力碳排係數使用能源局公告之數值，2025 年採 0.474 公斤 CO₂e / 度計算。
- 溫室氣體排放強度計算公式：範疇 1 + 範疇 2 溫室氣體排放量 (公噸 CO₂e) / 營業額 (新臺幣百萬元)，營業額數據來源為台耀個體財務報表，2025 年 4,841.746 百萬元；4 捨 5 入至小數點後第二位。
- 溫室氣體排放基準年為 2022 年，該年度溫室氣體碳排量為 44,783.9213 公噸 CO₂e。
- 溫室氣體盤查數據皆經 SGS 第三方查證通過取得 GHG Protocol 溫室氣體查核聲明書。

節能減碳

2025 年台耀持續汰換高耗能設備，並於發酵廠空壓機增設變頻器控制運轉，估算年度節電量為 1,143,986 度 (kWh)，減碳量可達到約 680.0561 公噸 CO₂e；加上二期太陽能發電設施已於 2024 年 12 月完工，後續每年自發自用電量預估可達 966,902 度，亦可持續達到每年減碳成效。未來將持續進行太陽能設施建置並執行節電專案、於日常辦公活動推廣環保綠生活，並評估及購買再生能源，使用電度數逐年下降，達成節能減碳的目標。

▼ 2025 年台耀節能減碳行動方案績效預估

編號	行動方案	減量說明	減少能源消耗量 (百萬焦耳)	減少碳排情形 (公噸 CO ₂ e)
1	二期太陽能板	估算減少每年外購電力 (台電) 使用量約 230,011 kWh。	-	113.8554
2	氣冷式冰水機汰舊換新 (一期)	估算每年節電量約 62,406 kWh。	224,662	30.819
3	M 自動倉冰水機熱回收	估算每年節電量約 755,769 kWh。	2,720,768	374.106
4	發酵廠 420HP 空壓機增設變頻器控制運轉	估算每年節電量約 325,811 kWh。	1,172,921	161
總計			4,118,351	680.0561

註：

1. 表列之節能種類皆為電力；減碳範疇皆為範疇二。
2. 節能量依各行動方案執行前後差異，估算未來每年度的節省用電度數，再依 1 kWh = 3.6 MJ 換算為百萬焦耳。
3. 減碳量皆依據【節省用電度數 * 經濟部能源局公告之 2024 年電力排碳係數 (0.474 公斤 CO₂e / 度)】計算，四捨五入至小數點後第三位。



3.4 水資源管理

▼ 台耀 2025 年重大主題「水資源管理」之管理情形

重大主題	水資源管理
對應 GRI 指標	GRI 303：水與放流水 2018
連結之 SDGs	 6 淨水與衛生
政策或承諾	符合法規規定並定期進行檢測與監控，以落實日常水資源管理，珍惜自然資源。
追蹤管理機制	取水： ● 執行用水資訊調查。 ● 設立流量計監控追蹤取水量並記錄。 ● 定期進行監控設備保養。 排水： ● 監控放流水水質、水量，如有異常，即導回廢水處理單元再次處理後排放。 ● 廢水廠處理單元效能檢討，強化處理能力。 ● 落實教育訓練，提升同仁操作、維護與應變能力。

指標及目標	持續性目標： ● 致力於源頭減量及循環再使用。 ● 評估使用中水回收、再生水，持續節約用水並提高用水效率。 ● 放流水水質符合環境部法令規定。
年度行動及成果	● 2025 年總取水量減少 7.628 百萬公升 (較前一年度 1.73 %) ● 2025 年總回收水水量約為 91.893 百萬公升，依年度取水量計算回收率為 21.19 %。 ● 2025 年水質檢測，均符合環保法令規定之放流水排放標準。

提升用水效率

台耀廠區用水量以製程用水佔比較高，其餘為生活用水，主要取水來源為自來水，亦有設置流量計以監控追蹤取水量並做記錄，定期進行監控設備保養，確保資訊正確與有效的使用。

▼ 近 3 年用水量統計 (單位：百萬公升)

用水統計	2023 年	2024 年	2025 年
總取水量 (A)	427.639	441.377	433.749
總排水量 (B)	306.714	313.184	294.322
總耗水量 (A-B)	120.925	128.193	139.427

註：

1. 取水量以自來水公司水費單為依據，排水量則以環保局申報之排水量為準。
2. 取水類別皆為淡水；取水來源皆為第三方的自來水，無地表水、地下水、海水、產出水。
3. 2023 年 -2024 年數據經查證已重編。

台耀自 2015 年開始導入水回收系統，設置回收處理水的使用機制，於冷卻水塔、洗滌塔、真空系統等進行使用。

2025 年透過標準化分階段回收及導電度管控優化作業，回收用水用於冷卻水塔及洗滌塔，回收水水量約為 91.893 百萬公升，依年度取水量計算回收率為 21.19%；2025 年進行冷卻水塔汰換，總取水量減少 7.628 百萬公升 (1.73 %)。未來將持續評估及改善水回收系統及效能，以提升用水效率。

▼ 近 3 年回收水量統計 (單位：百萬公升)

用水統計	2023 年	2024 年	2025 年
總取水量 (A)	427.639	441.377	433.749
總回收水量 (B)	164.894	174.972	91.893
回收比例 (B/A)	38.56%	39.64%	21.19%

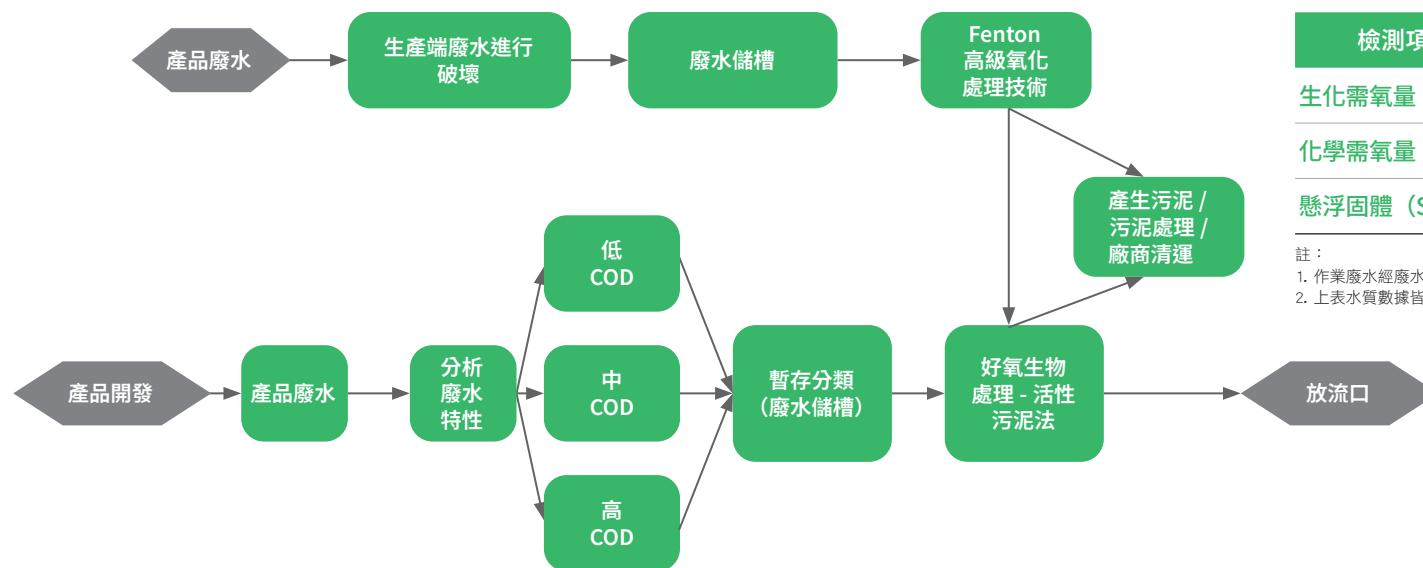
註 1. 2023 年 -2024 年數據經查證已重編。



降低排水衝擊

台耀設有廢水處理單元，依照環境部《放流水標準》之水質項目及限值，進行放流水的水質與水量監控。經處理的放流水質皆為淡水，全數排放至海湖溝（地表水），2025 年的總排水量為 294.322 百萬公升。我們定期委外進行放流水水質檢測，2025 年水質檢測均符合規定。

▼ 台耀廢水處理單元程序



檢測項目	上半年度	下半年度	放流水標準
生化需氧量 (BOD)	27.6 mg/L	3.8 mg/L	<30 mg/L
化學需氧量 (COD)	72.1 mg/L	72.4 mg/L	<100 mg/L
懸浮固體 (SS)	13.7 mg/L	10.6 mg/L	<30 mg/L

註：

1. 作業廢水經廢水處理系統處理後皆遠低於放流水標準
2. 上表水質數據皆由合格檢驗公司採取廠區水樣並由環保局定期複查確認分析結果

3.5 廢棄物管理

▼ 台耀 2025 年重大主題「廢棄物管理」之管理情形

重大主題	廢棄物管理
對應 GRI 指標	GRI 306：廢棄物 2020
連結之 SDGs	
政策或承諾	台耀透過末端處理及製程管理，持續進行廢棄物減量與資源再利用，未來將持續參照環保 4R 的循環經濟概念，評估自源頭及減少資源取用之可行性。
追蹤管理機制	- 依 ISO 14001 環境管理系統之績效管理評估執行狀況，如有缺失，將依規範提出改善方案，並進行預防或補救措施。 - 慎選廢棄物處理廠商，定期到廠調閱比對廠區實際接受廢棄物處理、再利用情形，並定期評估廠商效能且進行稽核。 - 不定時追蹤廢棄物委外清運處理情形，並藉由環境部申報平台與妥善處理證明取得，進行有效性追蹤。 - 不定期進行跟車之外部稽核作業。

指標及目標	持續性目標： - 妥善進行末端處理作業，並持續建立完善之製程減廢。 長期目標： - 持續依環保 4R 循環經濟推動減廢，掌握廢棄物流向並確保合法且妥善處理或再利用。 - 要求供應商設定「廢棄物減量與回收再利用」目標，促進價值鏈廢棄物產出最小化。
年度行動及成果	2025 年廢棄物總量 1,346.9538 公噸，廢棄物密集度降至 1.28 公噸／噸產量。 2025 年執行廢棄物處理廠查訪共 4 次，查訪結果無發生異常情形，清運處理程序皆符合標準。

廢棄物衝擊管理

台耀經製藥活動所產出的事業廢棄物，全程皆依廢棄物清理法分類清運，以避免產出、儲存、清運與處理過程之洩漏風險。此外我們也慎選廢棄物清除處理廠商，定期實地查訪稽核，2025 年度執行查訪 4 次，查訪結果無發生異常情形及洩漏情形，清運程序皆符合標準。更多廢棄物衝擊分析及管理作為，詳見[台耀化學官網](#)。

▼ 台耀廢棄物產出過程說明



廢棄物統計

台耀在廢棄物源頭管理、製程優化及減量措施上已持續展現成效，使單位產出所對應的廢棄物負荷逐年降低；2025 年廢棄物總量降至 1,346.9538 公噸，較前兩年持續減少。而廢棄物密集度降至 1.28 公噸／噸產量，已較 2024 年的 1.39 再下降，並較 2023 年的 1.81 明顯改善，呈現連續三年逐步下降趨勢。進一步反映整體廢棄物減量管理已具體落實並展現成效。

▼ 2025 年廢棄物總量概覽

(單位：公噸)

廢棄物組成成分	廢棄物的處置移轉總量 (回收－再生利用)	廢棄物的處置總量 (焚化、掩埋、物理處理)	所有廢棄物總量
有害廢棄物	0	389.6850	389.6850
一般事業廢棄物	144.3088	812.9600	957.2688
廢棄物總量	144.3088	1,202.6450	1,346.9538

註：

- 廢棄物的處置移轉總量 144.3088 公噸 (包含 18.21 廢木材及 126.0988 資源回收)，無廠內再使用情形。
- 廢棄物的處置總量分別為：焚化 1,202.6450 公噸、掩埋 0 公噸、其他 470.9850 公噸。

▼ 台耀近三年廢棄物處理情形

(單位：公噸)

分類	處理場址	處理方式	2023 年	2024 年	2025 年
有害事業 廢棄物	離場	再生利用	0	0	0
		焚化	236.7296	274.3000	152.0400
		掩埋	0	0	0
		其他（最終處置）	271.4400	266.0700	237.6450
一般事業 廢棄物	離場	再生利用	152.8450	176.4900	144.3088
		焚化	574.6000	745.2600	579.6200
		掩埋	89.1000	0	0
		其他	415.0800	84.3200	233.3400
廢棄物總量			1,739.7946	1,546.4400	1,346.9538
產量（公噸）			960.1903	1,112.8738	1,050.9774
廢棄物密集度（公噸／噸產量） ^{註 3}			1.81	1.39	1.28

註：

1. 處理場址：皆為離場（委外處理）。
2. 處理方式：再生利用（經再處理過程製成新材料，包含資源回收與再利用）、焚化、掩埋、其他處置作業。
3. 廢棄物密集度 = 廢棄物總量（公噸）／產量（公噸），4 捨 5 入至小數點第二位。
4. 有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式是依據我國《廢棄物清理法》及《有害事業廢棄物認定標準》認定。



4

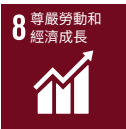
Social
社會

4.1 人力概況	69	○ 職業傷病統計	87
○ 人力資源統計	70	○ 健康職場	88
○ 新進與離職	71	4.5 社會參與	91
○ 育嬰留停	72	○ 在地社區關懷交流	92
4.2 人才發展	73	○ 支持公益團體	94
4.3 人才留任	74	○ 號召捐血助人	95
○ 獎酬激勵	74	○ 環境守護行動	96
○ 福利措施	75	4.6 培育產業人才	97
4.4 安心職場環境	78	○ 校園合作與產學交流	98
○ 職安衛管理	79	○ 獎助學金與人才培育	99
■ 承攬商職安衛管理	79		
■ 有害物質管理	80		
○ 危害鑑別與風險預防	80		
■ 職安衛教育訓練	81		
■ 台耀自救隊	82		
■ 緊急應變機制	84		
■ 工安管理與持續改善	85		
■ 健康調查	86		



4.1 人力概況

▼ 台耀 2025 年重大主題「人才吸引與留任」之管理情形

重大主題	人才吸引與留任
對應 GRI 指標	GRI 202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 GRI 401-1 新進員工和離職員工 GRI 401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利 GRI 401-3 育嬰假
連結之 SDGs	 8 尊嚴勞動和經濟成長
政策或承諾	台耀重視人才吸引與留任，特擬定《 人權政策 》，並致力打造多元平等的友善職場文化、承諾透過多元溝通管道、身心健康促進措施、教育訓練系統與薪酬獎勵政策，持續提升人才競爭力。
追蹤管理機制	● 每年追蹤離職率，確認員工留任情形與異常情況。 ● 建立人才培育機制，追蹤員工受訓情形、外訓員工成效評估（取得證照、內部分享、內部轉授）。 ● 進公司滿三個月的員工將由主管評估人員資格，包括：工作績效表現、學習狀況等，評估是否轉為正式員工、延長試用、或不適任終止聘僱。 ● 定期檢視企業薪資競爭力，不定期參考同業調整薪資水準。 ● 提供職場暴力、性騷擾處理等申訴管道，並定期舉辦勞資協調會議，促進勞資雙向溝通。

指標及目標	短期目標（2026）： ● 優化訓練體系，建立學習型組織 ○ 透過提升教育訓練課程參與度，促進公司整體學習氛圍，增加員工接觸專業知識與管理能力培養之機會，逐步建立持續學習與人才培育之文化。 ○ KPI 指標：全年教育訓練課程參與人次超過 1,000 人。 ● 建立員工回饋與組織改善機制 透過年度員工敬業度調查，蒐集員工對工作環境、管理方式及制度之回饋，以協助管理層了解組織現況並作為改善依據，提升員工投入度與留任意願。 中長期目標（2027~）： ● 公司將持續打造具吸引力與發展性的工作環境，吸引優秀人才加入並促進員工長期留任。透過人才培育、學習發展，建立穩定且具專業能力的人才團隊，以支持公司持續創造良好營運績效並實現企業永續發展。
年度行動及成果	● 新進率 21.4%（較去年 +1%），離職率 15.2%（較去年 -0.5%）。 ● 投入年度培訓經費 143.4 萬元，內外部教育訓練總計 4,216 人次。 ● 無發生歧視、使用童工、強迫勞動或其他違反勞工人權之重大風險或情事。 ● 持續參與「TALENT, in Taiwan，台灣人才永續行動聯盟」，落實人才永續目標。

人才永續， 打造台耀化學競爭力

台耀自 2022 年起加入「TALENT, in Taiwan，台灣人才永續行動聯盟」，2025 年持續響應《多元與包容》、《獎勵與激勵》、《身心與健康》、《培育與發展》等人才永續指標，透過加入聯盟宣示打造人才永續的決心，以留住關鍵人才、打造企業競爭力。



△ 2025 年台灣人才永續標章

人力資源統計

台耀致力發展多元豐富的人才組成，促進多元共榮，且不得因員工多元化身分而有差別待遇。至 2025 年底，台耀員工總數為 959 人，較前一年度增加 32 人。性別分布為男性員工 646 人（67.4%）、女性員工 313 人（32.6%），男、女性主管比例則為 1.25：1。另，本公司亦依法聘雇身心障礙者，2025 年共任用 6 位身心障礙員工、7 位原住民身份員工及 138 位外籍人士（包含聖露西亞、印度、越南、馬來西亞、菲律賓、印尼、泰國等 7 個國家）。

▼ 台耀 2025 年聘僱員工類型

員工分類（單位：人數）	男性	女性	總數
聘僱員工（不定期契約）	642	308	950
約聘員工（定期契約）	4	5	9
性別總計	646	313	959

註：

1. 所有員工皆為每週工時 40 小時之全時（全職）員工，兼職、臨時工皆為 0 人。
2. 此表統計之約聘員工為一年以內之定期契約，外籍員工屬不定期契約。

▼ 台耀近 3 年工作者人數變化情形

工作者類別	2023 年	2024 年	2025 年
員工	902	927	959
非員工的工作者	17	17	18
總計	919	944	977

註：

1. 人數計算係以各年度 12 月 31 日之當天人數。
2. 非員工的工作者：非由公司直接聘雇，但其工作內容由公司直接管理者。2025 年統計包含：環境清潔承攬 7 人、膳食供應承攬 3 人、警衛保全承攬 8 人，共 18 人（不含承攬施工人員）。

▼ 台耀 2025 年員工職務類別之多元化分布

職務類別\多元類別	性別		年齡		
	男性	女性	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上
(a) 高階 / 資深經理 (管理階層)	10	8	0	4	14
(b) 中階經理 (管理職)	80	41	3	97	21
(c) 專業人員	171	173	85	237	22
(d) 所有其他員工	385	91	174	295	7

註：

1. 管理階層為一級主管以上，總計 18 位；管理職為副主任以上、未達一級主管階層，總計 121 位；專業人員為具備證照之人員，總計 344 位；其餘員工總計為 476 位。

2. 本表為統計截止自 2025 年 12 月 31 日數據。

● 新進與離職

2025 年台耀新進員工共 205 位，新進率為 21.4%，男女比例約 1.62：1，30 歲以下的新進青年員工占 49.3% 為最多。員工留任方面，離職員工共 172 位，離職率 17.9%，累進離職率約 15.2%，男女比例約 1.77：1。

我們將持續強化工作生活平衡、提升主管能力、提供員工職涯發展機會及建立完善獎勵制度，並透過滿意度調查、日常雙向溝通了解員工心聲，促進員工留任。

▼ 台耀近 3 年員工新進離職率

年度	2023 年	2024 年	2025 年
新進率 ^{註 1}	28.8%	21.3%	21.4%
離職率 ^{註 2}	21.6%	18.6%	17.9%
累進離職率 ^{註 3}	11.2%	9.4%	15.2%

註：

1. 當年度新進員工數／期末全體員工數 * 100%

2. 當年度離職員工數／期末全體員工數 * 100%

3. 當年度離職員工數／（期初員工數 + 累進新進員工數）* 100%

▼ 2025 年新進／離職員工性別與年齡分布統計

類別		男性		女性		年齡小計	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
新進員工	30 歲以下	50	24.4%	51	24.9%	101	49.3%
	31-50 歲	71	34.6%	25	12.2%	96	46.8%
	51 歲以上	5	2.4%	3	1.5%	8	3.9%
	性別小計	126	61.5%	79	38.5%	205	100.0%
離職員工	30 歲以下	42	24.4%	40	23.3%	82	47.7%
	31-50 歲	57	33.1%	19	11.0%	76	44.2%
	51 歲以上	11	6.4%	3	1.7%	14	8.1%
	離職員工小計	110	53.7%	62	30.2%	172	100.0%

註：

1. 各類別新進百分比【各類別新進員工人數／新進員工總數 * 100%】四捨五入計算至小數點第一位。

2. 各類別離職百分比【各類別離職員工人數／離職員工總數 * 100%】四捨五入計算至小數點第一位。

3. 新進員工統計包含 24 名外籍移工。

4. 離職員工包括自願或因解僱、退休或工作殉職而離開組織的員工。其中外籍移工期滿有 10 人、短期約聘期滿有 2 人、實習生 13 人，均算入離職人數內。

▼ 台耀 2025 年員工類別之自願與非自願離職人數統計

員工類別	自願 離職人數	自願 離職率 (%)	非自願 離職人數	非自願 離職率 (%)
(a) 高階 / 資深經理 (管理階層)	1	5.6%	1	5.6%
(b) 中階經理 (管理職)	12	9.9%	0	0.0%
(c) 專業人員	57	16.6%	4	1.5%
(d) 所有其他員工	89	18.3%	10	2.1%
總計	157	16.4%	15	1.6%

註：

1. 自願離職人數包含退休、短期 (<6 個月) 約聘期滿及實習生人數；非自願離職包含解雇、外籍移工期滿員工人數。
2. 離職率以該類別離職員工人數 ÷ 該類別員工期末人數 (詳見註 3)。
3. 管理階層為一級主管以上，總計 18 位；管理職為副主任以上、未達一級主管階層，總計 121 位；專業人員為具備證照之人員，總計 344 位；其餘員工總數為 476 位。



◆ 育嬰留停

本公司凡任職滿 6 個月之本公司員工，於每一子女滿 3 歲前，皆可申請育嬰留職停薪，但不得逾 2 年。員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的社會保險，留停期間台耀亦會持續關心員工，並保障員工工作職位，提前一個月溫馨提醒員工應復職時間。

▼ 2024~2025 年育嬰留停人數統計

	2024 年			2025 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度符合育嬰留停申請資格人數 (a)	25	6	31	31	12	43
當年度實際申請育嬰留停人數 (b)	1	0	1	3	7	10
育嬰留停預計於當年度復職人數 (c)	0	3	3	3	3	6
當年度育嬰留停實際復職人數 (d)	0	1	1	3	3	6
育嬰留停復職率 (d/c)	N/A	33.33%	33.33%	100.00%	100.00%	100.00%
前一年度育嬰留停實際復職人數 (e)	2	4	6	0	1	1
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 (f)	1	3	4	0	1	1
育嬰留停留存率 (f/e)	50.00%	75.00%	66.67%	N/A	100.00%	100.00%

4.2 人才發展

台耀每年依員工工作績效表現、學習狀況、員工自身職涯或進修規劃等考核結果，進行評估調薪、獎酬、調任等，以利組織進行人力資本發展。

從新人訓練、各職位所需專業技能、中高階主管領導能力培訓，以及品質與環安衛訓練，皆有專人設計培力專案，透過實體教學、線上學習影片、數位學習平台等多元化的學習管道，並輔以教學滿意度回饋機制，持續精進管理公司的培訓計畫。

2025 年對於研發人才相關教育訓練，內外訓共 25 堂課，包含研究開發及實驗技術 16 堂、智財專利與藥品法規 4 堂、AI 應用教育訓練 2 堂、一般通識及防護訓練 3 堂，受訓人次共 100 人，受訓時數達 479 小時。

2025 年度員工教育訓練課程共 261 堂，計 4,147 人次，每位同仁平均受訓時數為 9.98 小時，依性別平均為男性 9 小時、女性 12.01 小時，整年度投入培訓經費約 143.4 萬元，並設立自我學習補助方案，補助員工語文與學位進修，從 2022-2025 年共累計補助共 74,700 元。

▼ 台耀 2025 年員工受訓情形

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
(a) 高階 / 資深經理 (管理階層)	報告期間實際人數 (A1)	10	8	18
	報告期間受訓的時數 (B1)	98.5	99.4	197.9
	報告期間平均受訓的時數 (B1 / A1)	9.85	12.42	11.13
(b) 中階經理 (管理職)	報告期間實際人數 (A2)	80	41	121
	報告期間受訓的時數 (B2)	1,321.65	681.1	2,002.75
	報告期間平均受訓的時數 (B2 / A2)	16.52	16.61	16.56
(c) 專業人員	報告期間實際人數 (A3)	171	173	344
	報告期間受訓的時數 (B3)	2,292.65	2,103.4	4,396.05
	報告期間平均受訓的時數 (B3 / A3)	13.4	12.15	12.78
(d) 所有其他員工	報告期間實際人數 (A4)	385	91	476
	報告期間受訓的時數 (B4)	2,102.5	873.87	2,976.37
	報告期間平均受訓的時數 (B4 / A4)	5.46	9.6	6.25
合計	報告期間時數 (Q)	5,815.3	3,757.77	9,573.07
	報告期末員工總數 (R)	646	313	959
	每名員工接受訓練的平均時數 (Q / R)	9	12.01	9.98
	課程堂數 ¹	202	154	356
	參與課程人次	2,273	1,874	4,147
	課程費用 (新臺幣元)	1,434,477		

註：

1. 受訓課程包含內部舉辦及員工申請外部教育訓練，課程類別包含：核心、專業、通識、勞安衛管理課程。
2. 受訓員工統計方式為採用所有當年度接受教育訓練（不論是否離職）的員工資料，與期末員工人數不同。

4.3 人才留任

獎酬激勵

台耀以職涯藍圖角度出發，設計以職位職責為基礎的職等架構，提供員工多元的發展及晉升、輪調的途徑，同時也連結市場的固定薪資制度，提供「多元薪資表」，薪資標準依其職責、專業，並依照個人績效能力，參考最新同業薪資水準調整給薪。非擔任主管職務之全時員工資訊詳如公開資訊觀測站之**員工福利及薪酬統計**查詢。

為激勵員工工作士氣，公司額外提供績效獎金、專案達成獎金等變動獎金。依公司的專利申請管理辦法，針對表現優異之研發人員，額外提供獎金且同步年終獎金加給。另亦成立員工持股委員會，提供員工入會獎勵金，每月提撥薪資 3%，分享公司股價增值利益。

▼ 近 3 年基層人員薪資與員工薪酬水準比較

年度	基層人員平均標準薪資／當地最低薪資		總薪酬最高個人與其他員工中位數比值	
	男性	女性	年度總薪酬	總薪酬變化百分比比率
2023	1.4	1.5	10 : 1	-9 : 1
2024	1.4	1.4	11 : 1	3.3 : 1
2025	1.3	1.4	13 : 1	4 : 1

註：

1. 基層人員：2023 年含本公司職稱為技術師職類、技工及派遣作業員等 1～3 職等、2024-2025 年為 5～7 職等之直接人員。（因 2024 年起員工職等分類調整，目前最低職等為 5 職等）。
2. 標準薪資：含本薪、全勤獎金、職務津貼、證照津貼等經常性薪資。
3. 2023 年 - 2025 年臺灣當地最低薪資分別為 26,400 元、27,470 元、28,590 元。
4. 年薪酬計算包含本薪、加班費、各項獎金，及伙食津貼、職務或交通津貼、所屬該年度之員工酬勞。
5. 總薪酬變化百分比比率：與前一年度總薪酬相較，最高薪酬變化百分比／中位數變化百分比。

福利措施

本公司正職員工福利制度，除法規保障之勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利外，另提供如：人壽保險、醫療保險、傷殘保險、退休金、結婚生育禮金、喪儀補助、員工宿舍及免費膳食等，詳細福利措施請詳下表。另，外籍員工亦享有本國籍員工各項獎金及福利制度，保障外籍移工晉升及進修管道，並尊重其多元文化之需求。

▼ 正職員工福利措施

基本福利	保險	勞健保及員工、眷屬團保服務。
	退休金制度	- 適用勞基法舊制者：按月提撥勞工每月工資 2% 至 15% 提撥退休金存入專戶。 - 適用勞基法新制者：依勞工每月薪資 6% 之勞工退休金提繳率、行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存於勞工退休金個人專戶。 - 退休金制度敘述，詳見 2025 年個體財報 P35-P37。
獎酬福利	獎勵制度	- 在營運、專案達成或 FDA 查廠通過時，給予同仁激勵獎金。 - 嘉獎獎金 1,500 元、小功獎金 3,000 元、大功獎金 6,000 元。
	員工持股信託	入會滿 5 年以上解約時，可取得自提與公司獎勵所購得之股票。
	定期獎金	年終、績效獎金、分紅、三節禮金、生日禮金、聚餐補助、尾牙參加獎、子女獎學金。
	不定期獎金	推薦獎金、尾牙抽獎、慶生會抽獎。
健康促進	膳食	每日供應免費鮮奶與咖啡、設置員工餐廳。
	健檢	免費員工年度健康檢查及醫師廠內諮詢服務、免費隧道式血壓機量測。
完備設施	硬體設施	提供遠道者宿舍、汽機車停車場、哺集乳室、健身器材使用、圖書館書籍借閱。
福委會	福利金	- 經費來源：依職工每月薪津 0.5% 及公司月營業收入總額 0.05% 提撥，存入專戶並由勞資雙方設立「職工福利委員會」進行管理。 - 動支範圍：婚喪喜慶及生育等津貼補助、保險費用、社團活動經費補助、公司及部門活動經費補助等。
年度活動		- 每季慶生會、年度尾牙活動。 - 不定期公司舉辦各類活動，如：家庭日、戶外活動、周年慶系列活動。



▼ 外籍移工的進修與福利制度

相關制度措施	具體執行內容
進修與晉升	2023-2025 年共 11 位轉中階技術工，鼓勵外籍移工晉升與留任。 2022-2025 年共 13 位外籍員工接受堆高機操作技術士證照訓練，並有 10 位通過考試取得證照。
薪酬與福利	- 敘薪、獎金、尾牙抽獎權益及福利同本籍員工。 - 提供外籍移工定存服務，可選擇於每月薪資自動轉帳 3,000 元到定存帳戶儲蓄。
文化與生活	- 外籍同仁新進訓練有印尼文、泰文、英文等語言翻譯及翻譯文件。 - 提供環境設備良好且具有完善管理之外籍同仁專門宿舍。 - 公司餐廳提供多元化餐飲，將外籍同仁之飲食文化納入餐點製作考量。 - 公司配合之仲介準備相關三節禮品，邀請共享節日氛圍。

◆ 員工子女獎學金

每年尾牙時，均會頒發子女獎學金，以茲鼓勵員工子女敦品向學，大學為每名 5,000 元、高中職為每名 3,000 元、國中為每名 2,000 元、國小為每名 1,000 元。2025 年有 49 名員工申請，頒發子女人數為 57 人，共頒發 74,000 元。

▼ 台耀近二年員工子女獎學金頒發情形

年度	申請員工人數	頒發子女人數	總獎金
2025 年	49 人	57 人	74,000 元
2024 年	45 人	54 人 (註)	82,000 元

註：2024 年獲獎子女包含兩位特別獎勵（參加全國性或國際性體育、音樂或美術等相關學科競賽且取得優勝資格者），故獎金較高。



● 年度盛事：台耀家庭日

台耀自 2023 年起發起「家庭日」活動，首屆於埔心牧場熱鬧登場，成功建立同仁與眷屬間的深層連結；2024 年延續此優良傳統，移師小叮噹科學園區，透過科學互動寓教於樂，進一步凝聚團隊向心力。

2025 年適逢台耀創立三十周年之重要里程碑，特別選定小人國主題樂園辦理。在三十載的耕耘基礎上，本次活動規模創下新高，共計 395 位員工踴躍參與，加計眷屬後總人數高達 1,205 位。透過三十周年慶祝儀式與園區遊憩安排，不僅彰顯公司對「員工關懷」的重視，更讓同仁在工作之餘與家人共享榮耀時刻，營造溫馨的幸福職場環境。



▼ 台耀近三年家庭日活動參與情形

年度	活動地點	員工人數	參與人數（含眷屬）
2023 年	埔心牧場	239	653
2024 年	小叮噹科學園區	293	863
2025 年	小人國	395	1,205



4.4 安心職場環境

▼ 台耀 2025 年重大主題「毒性／關注化學物質管理」、「職業安全衛生」之管理情形

重大主題	職業安全衛生、毒性／關注化學物質管理
對應 GRI 指標	GRI 403：職業安全衛生 2018
連結之 SDGs	
政策或承諾	台耀嚴守職安衛相關法規，依循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統、有害物質流程管理系統，確保作業流程符合安全標準，並依據各單位危害鑑別風險評估之結果要求員工使用個人防護設備等措施，以降低職災風險，確保員工安全健康。
追蹤管理機制	- 持續通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統、高效原料藥 (HPAPI) 內部稽核。 - 符合 PSCI 製藥供應鏈倡議要求及稽核。

指標及目標	短期目標 (2026)： - 嚴重工安事故 0 件。 - 職業災害 ≤ 8 件。 中期目標 (2027-2028)： - 職業災害 2027 年 ≤ 6 件、2028 年 ≤ 6 件。 長期目標 (2028 以後)： - 製程事故 0 件。 - 職業災害 ≤ 5 件；職業災害 FSI ≤ 0.3。
年度行動及成果	2025 年可記錄職業傷害共 14 件，超出年度短期目標 (11 件)，顯示職業安全管理仍有改善空間。 2025 年行動及成果： - 設立零災害看板，強化安全績效可視化管理，提升全員安全意識。 - 強化巡檢與稽核制度，導入主題式稽核機制並提高稽核頻率，以提升風險辨識與即時改善能力。 - 導入承攬商及化學品電子化管理系統，強化外部人員與危害物質管理 (承攬商系統預計於 2026 年上線)。 - 建立並持續推動製程安全及損害防阻制度，涵蓋反應熱風險評估、消防系統及建築安全改善等措施。 - 持續推動 VOCs 逸散控制及火源管理對策，包括高風險區域 VOCs 偵測器設置、通風管理、防爆電氣管理、儲槽安全設施盤查與改善，以及化學品暫存管理。

◆ 職安衛管理

本公司落實執行各項職安計畫及 ISO 45001 職業安全衛生管理標準要求，規範台耀蘆竹廠及蘆竹二廠之所有工作者及客製合成、量產之原料藥與特用化學品生產活動，工作者包含員工及非員工，涵蓋比例達 100%。另依相關法令訂定 16 項「職業安全衛生管理計畫」，詳見[台耀官網](#)。

台耀依《職業安全衛生管理辦法》設有職業安全衛生委員會，由工安單位與各部門之一級主管、勞資會議之勞工代表共同組成，委員會成員共 20 人，包含醫護人員、職安衛人員各 1 人、各部門之主管共 8 人、勞工代表 10 人，勞工比例大於三分之一。委員會職責為透過規劃、實施改善職安衛環境，每季定期舉行一次會議，2025 年決議事項包含：建立廠區內部人車分道規範、實施 BCP 沙盤推演，進行緊急應變預演、建立通風排氣系統廠商資格確認程序、擬定漏水建物工程改善排程。

◆ 承攬商職安衛管理

依本公司承攬商管理計畫，不定期進行承攬商工具箱會議，且執行入廠安衛教育訓練、稽核與違規處分等，另規劃承攬商管理系統，收集與建立施工承攬商進出資料庫，減少人員人工審核時間，預計 2026 年完成。目前承攬商控管與輔導措施如下：

1. 評鑑及分級管理	承攬商須通過安衛管理評鑑 B 級以上，始得成為合格承攬商，並定期重新評鑑。 (A 級：2 年 1 次，B 級：1 年 1 次，C 級：不合格廠商)
2. 切結書簽署	得標承攬商簽約內容須含：入廠安全衛生規定、承攬商安全衛生切結書。
3. 入廠資格審查	入廠人員需具勞保及教育訓練紀錄，始發給入廠識別證。
4. 教育訓練課程	不定期舉行承攬商教育訓練，入廠人員每年至少複訓一次。

◆ 有害物質管理

台耀有害物質流程管理系統作業內容包含：原料是否入庫、進行成品料號審查、評估是否屬依法列管化學品與進行分級、建立化學品清單，並因應不同化學品危害風險及法令要求，進行系統性管理及管制。為減少人員直接接觸化學品或造成危害風險，本公司除設置局部排氣裝置，亦依據各單位危害鑑別風險評估之結果訂定個人防護設備使用時機表，並加強個人防護具使用之落實度。

另，本公司每年更新「各廠區妊娠危害化學品使用清單」，及落實辨識具健康危害或屬 CMR 物質種類與數量，並提供廠護與單位主管進行適工評估，亦每年辦理 1 次危害通識教育訓練複訓，確保人員具備安全知識與應變能力。

▼ 有害物質列管種類

列管類型	種類
對於未滿 18 歲及妊娠或分娩後未滿 1 年女性勞工具危害性之化學品	7
致癌、生殖細胞致突變性或生殖毒性物質 (CMR)	43
2025 優先管理化學品備查	35
毒化性化學物質許可證	7
毒化性化學物質登記文件	12
毒性化學物質核可文件	73
關注化學物質核可文件	6
甲類先驅化學品	5

◆ 危害鑑別與風險預防

本公司依 ISO 45001 管理精神與職災事故紀錄，協助各單位執行危害鑑別風險評估、設定風險等級，目前潛在風險較高的危害類型為噪音作業產生的物理性危害、以及不當接觸危害物質產生的危害，故除提供保護設備外，亦加強教育訓練與定期執行健檢。其餘職安危害風險，則針對專責運作單位及工程人員加強特殊教育訓練，設定管理目標並定期追蹤，每年也會審查更新防護具使用時機表，依表配戴合適的防護具，進行機械設備自動檢查，持續確保防護措施的有效性。更多職安危害鑑別、風險評估及改善措施請參閱[台耀官網](#)。



◆ 職安衛教育訓練

本公司除確實執行緊急應變措施，亦定期辦理新進員工、承攬工作者之工安訓練、在職員工複訓等，並每年制訂一次緊急應變計畫。2025 年度針對潛在風險較高之運作、使用化學品的單位及工程人員進行培訓，皆已完成相關特殊教育訓練，並落實及強化分組應變演練，各小組分別執行合併區域聯防；另考量近年員工通勤事交通事故頻傳，新開辦防禦駕駛相關課程，期能降低相關情事發生。

▼ 2025 年人員職安衛訓練

工作者類別	訓練類別	2025 年度訓練課程
新進員工	一般訓練	一般勞工安全衛生教育訓練
	特殊訓練	危害通識教育訓練、堆高機、自走車等教育訓練
在職員工	消防及緊急應變訓練	應變指揮班、避難引導班、滅火班、救護班、安全防護班、消防通報聯絡班、疏散演練
	特殊訓練	危害通識教育訓練、呼吸防護具密合度測試、廠內施工管理 - 施工管理相關表單與流程說明
	一般訓練	一般勞工安全衛生教育訓練
承攬商	一般訓練	承攬作業進廠安衛教育訓練

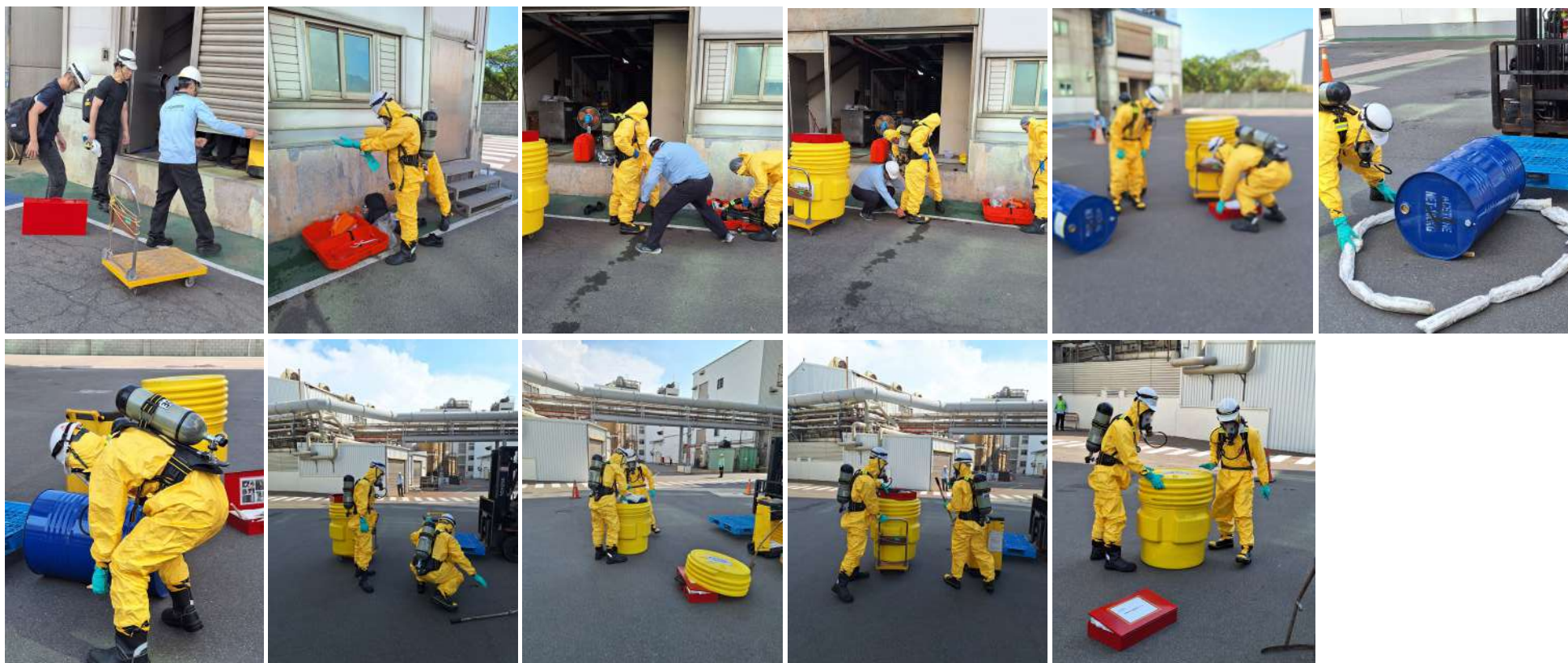


◆ 台耀自救隊

為強化同仁於突發事故中之自主防護能力，台耀特別建置專屬「企業自救隊」，其核心使命在於構築嚴密的生命安全防護網，最大程度降低災損衝擊，確保公司於緊急事件發生時具備高效的反應速度與決策能力。在常態運作上，自救隊每月執行應變會議與年度技能訓練；在外部驗證方面，積極參與公部門無預警演訓，確保應變體系與救災體系無縫接軌。此外，公司持續投入資源升級救災器材與個人防護裝備，透過高強度模擬演練提升跨單位協同作戰能力，藉此落實企業穩健營運。



八 環保局無預警全國聯防任務訓練



八 廠內毒災應變任務訓練

● 緊急應變機制

為落實職災預防並降低事故再發風險，台耀依循相關法令訂定《CO-328- 事故緊急應變與通報程序》。我們嚴格執行《職業安全衛生法》第 18 條規定，具體保障勞工之「退避權」，確保工作者於評估作業環境有立即危害人身安全之虞時，具備即時中斷作業並撤離現場之自主權。針對不可控或具即時性傷害之事故，各廠棟均設有標準化應變程序，優先執行廠區疏散計畫，將同仁生命安全列為最高準則。

台耀每年定期執行廠區火（化）災自主演練，對應變編組成員進行專業技能訓練與考核。為驗證應變計畫之可靠性與實務運作效能，我們每年辦理至少一次無預警應變測試。2025 年之演練範疇涵蓋：

- 全廠性疏散演練
- 廠區火（化）災消防聯防應變
- 地震及停電避難逃生訓練

透過高頻率且情境化之演練，確保員工在突發事故發生時，能迅速採取精準應變措施，降低災損影響。

台耀秉持 PDCA（規劃 - 執行 - 查核 - 行動）循環管理精神，於緊急事故或演練結束後固定召開檢討會議，針對缺失事項落實追蹤改善。每年滾動式修訂應變程序與管理辦法，並強化緊急應變物資管理。針對廠內消防設施、廣播系統、滅火器材及醫療急救設備（如擔架、救護器材等），落實每月定期維護保養檢查，確保所有防範設施隨時處於高效能妥善狀態，建構完備的廠區安全防線。



◆ 工安管理與持續改善

台耀持續強化製程安全與損害防阻制度，以系統性管理提升營運安全。2025 年因通風異常引發閃燃事件，造成三名員工受傷，公司隨即啟動全面檢討，建立損害防阻制度並制定檢查標準，以強化事故預防機制。

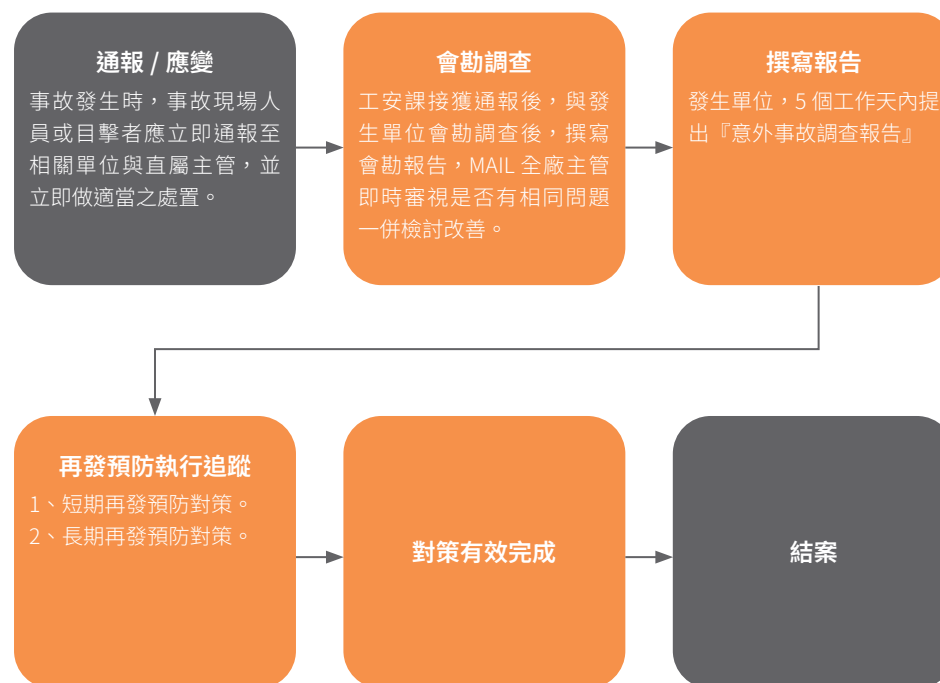
在具體作法上，2025 年啟動全廠盤查與修繕作業，依廠區風險狀況分階段推動改善，包括完成蘆竹廠、蘆竹二廠部分建物盤查、修繕及管線脫落與系統性異常進行改善，預計於 2026 年底前完成主要改善工程。

於製程安全管理方面，公司導入產品前端熱風險評估機制，依風險等級（A 至 D 級）進行分級管理，對高風險製程採取製程調整或絕熱溫升評估，以降低反應失控風險。

此外，在設備完整性管理上，台耀針對高風險流體、通風及消防設備執行關鍵設備評估與預知保養，並於 2025 年完成高風險設備盤點，據以規劃提前更換頻率，逐步納入製程安全管理（PSM）架構，預計於 2029 年完成整體制度建置。

未來，公司將持續精進製程風險管理與設備完整性制度，強化預防導向之安全管理機制，以降低職業災害發生風險並提升整體營運安全。

▼ 事故發生之通報及處理流程



◆ 健康檢查

台耀每年定期辦理全體員工健康檢查，包含一般健檢及針對特殊作業人員進行之特別危害健檢，並增加 HPAPI 製程員工之半年一次荷爾蒙檢測，且依法實施分級健康管理。健檢結果由廠護或職業醫學科醫師實施衛教與健康追蹤，必要時得執行疑似工作相關疾病之現場評估。特檢分級結果達三級以上人員將進行追蹤並重新分級；第四級人員則會進行工作危害控制及相關管理措施，並請醫師提供諮詢、指導。2025 年本公司一般健檢共 804 人、特殊作業檢查共 216 人，無特檢分級屬第三級以上之健康管理者。



職業傷病統計

台耀 2025 年共發生 14 件可記錄之職業傷害紀錄，其中 8 件達申報標準，另有 6 件經治療後可立即返工之輕微傷害，無嚴重職業傷害及死亡事故案件；職業病紀錄則以本公司特殊健檢結果之第四級健康管理者人數進行統計，無相關職業病案例。

▼ 近 3 年工作者職業傷害與職業病統計

	年度	2023 年		2024 年		2025 年	
工作者資訊	工作者類型	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
	人數	891	50	931	50	960	50
	總經歷工時	1,769,704	99,200	1,825,048	99,200	1,871,728	99,200
職業傷害	死亡人數	0	0	0	0	0	0
	死亡率	0	0	0	0	0	0
	嚴重職業傷害件數	1	0	0	0	0	0
	嚴重職業傷害率	0.12	0	0	0	0	0
	可記錄職業傷害件數	12	0	13	1	14	0
	可記錄職業傷害率	6.78	0	7.67	0	7.47	0
	傷害主要類型	有害物接觸、灼 / 燙傷、擦傷	-	有害物接觸、灼 / 燙傷、刮傷、自摔、拉傷	有害物接觸	有害物接觸、灼 / 燙傷、自摔、拉傷	-
職業病	可記錄職業病件數	2	-	-	-	-	-
	職業病主要類型	噪音	-	-	-	-	-

註：

- 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班「通勤災害」。
- 員工人數為該年度職災各月申報人數之平均；非員工人數為派遣、常駐承攬人員，加上一般工程承攬每日約 10-30 人，二者合計平均以每月 50 人計算。
- 總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時 × 每日平均 50 人 × 全年工作日數進行據概估。
- 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡）。
- 其他可記錄之職業傷害，係指受傷（不含通勤傷害），不論是否需請工傷假皆算入；可記錄職業病件數依特殊健檢結果第四級健康管理者人數進行統計，皆無發生死亡案例，非員工職業病情形因難以取得故省略揭露。
- 死亡率 = 職業傷害所造成的死亡人數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時。
- 嚴重職業傷害率 = 嚴重職業傷害件數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時。
- 可記錄職業傷害率 (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR) = 可記錄職業傷害件數 (含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數) × 1,000,000 ÷ 總經歷工時。
- 6-8 點比率計算方式：計算至小數點後 2 位，不四捨五入。
- 1,000,000 工時的比率指一年內每 500 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設。
- 減少噪音職業病措施：採取降低暴露時間、工作調整輪調方式，進行暴露時間管理。

▼ 近 3 年工作者失能傷害頻率與嚴重率統計

年度	工作者 類型	因失能傷害 而損失工作日數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	總合傷害指數 (FSI)
2023 年	員工	68.85	6.78	38	0.51
	非員工	0	0	0	0
2024 年	員工	36.3	7.67	19	0.39
	非員工	0	0	0	0
2025 年	員工	65	7.47	34	0.50
	非員工	0	0	0	0

註：

1. 損失工作日數：無法工作時數除以 8 小時計算；計算基準為職業災害工傷假（含 ≤ 1 小時），不含病假及生理假別。
2. 失能傷害頻率（Disabling Frequency Rate, FR）= 失能傷害人次數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時（計算至小數點後 2 位，不四捨五入）。
3. 失能傷害嚴重率（Disabling Severity Rate, SR）= 失能傷害損失日數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時（取整數，不四捨五入）。
4. 失能傷害之總合傷害指數（Frequency-Severity Indicator, FSI）= $\sqrt{FR \times SR}$ （計算至小數點後第 2 位，第 3 位四捨五入）。

健康職場

台耀為使員工取得工作、健康、生活三面向之平衡，於 2023 年 3 月導入員工協助方案（Employee Assistance Programs, EAPs），與專業管顧公司或諮商服務中心合作，整合內、外部專業化的服務資源，協助員工解決工作適應、組織關係和其個人情緒壓力議題，並提供醫護諮詢、心理諮商、工作管理、財稅及法律等議題的全方位協助，建立關懷支持的工作環境。並依健康檢查數值結果及員工需求，規劃每年度的健康促進活動，加強落實健康職場環境。近三年 EAPs 使用量呈成長趨勢，其中心理諮商為主要使用類型，2025 年達 21 件，顯示員工對心理健康支持之需求最為明確，亦反映內部推廣後使用成效逐步顯現。未來將持續強化心理健康相關資源與宣導，並依使用情形優化服務內容，以提升員工福祉。

台耀致力推動健康職場，提供疫苗接種、運動活動、健康講座及運動課程等多元措施，協助員工培養良好生活習慣並提升健康意識。同時推動血壓自主監測與後續關懷機制，支持員工及早辨識與管理健康風險，營造支持性之職場環境。



▼ 台耀 2025 年健康促進活動與資源

服務資源	廠內設有醫務室及廠護、每月醫師駐廠一次、公司團保人壽諮詢服務、員工協助方案（EAPs）。
心理諮商	與專業心理諮商診所合作提供諮商優惠服務。
資訊分享	定期於佈告欄與公司內部網站宣導最新健康須知。
捐血助人	每年辦理 2 次捐血活動，號召員工響應捐血做公益。
疫苗施打	2025 年辦理流感疫苗及新冠疫苗注射活動，2 梯次共 217 人次參加。
TOP 萬挑戰賽	共 193 人參加活動，累積 92,659,654 步，運動量提平均提升 9.4%，活動總累積減碳量 1.186 公噸。
拳擊有氧	與蘆竹國民運動中心合作，辦理 8 堂有氧課程，共 160 人次參與。
健康講座	2025 年辦理相關健康促進講座 3 場，主題包含：久坐群組的體態剋星、肩頸紓壓 - 穴道按壓、211 餐盤，共 90 人次參與。
量血壓活動	鼓勵員工自主監測血壓，必要時進行就醫回診及藥物控制，以維護自身健康。共有 40 名員工參與血壓集點活動，其中 3 人依建議完成回診追蹤，並有 1 人透過此活動發現高血壓，目前已接受藥物治療並持續管理。



▼ 台耀員工協助方案 (EAPs) 統計

案件類型\年度	2023 年 (Q2-Q4)	2024 年 (Q1-Q4)	2025 年 (Q1-Q4)
健康諮詢	0	1	0
心理諮商	6	6	21
法律諮詢	2	1	1
管理諮詢	0	0	1
財務諮詢	0	0	1
其他 (EAPs 服務說明)	0	1	0
總計	8	9	24



八 拳擊有氧活動



八 疫苗施打活動



八 健康促進講座



4.5 社會參與

台耀積極邀請員工一同參與社會關懷、環境保護和推廣教育等公益活動，與當地社區鄰里保持友好關係，亦辦理關懷弱勢團體活動、捐血與物資義賣捐款，並加強產學合作交流，培育產業人才，持續發揮企業社會責任及影響力。

▼ 台耀 2025 年重大主題「社會參與」之管理情形

重大主題	社會參與
對應 GRI 指標	GRI 203-1 基礎設施的投資和支援服務的發展及衝擊
連結之 SDGs	   
政策或承諾	經由商業活動、實物捐贈、企業志工或其他公益事業服務，積極參與社區發展及公益團體相關活動，促進社區發展。
追蹤管理機制	定期追蹤內部捐款紀錄表及社區年度例行活動參與情形

指標及目標	持續性目標： ● 每年參與（含捐獻）地方活動達 10 次以上（✓ 2025 年達成率 160%） ● 每年實際捐贈之公益金額達 10 萬以上（✓ 2025 年達成率 150%） 中長期目標（3～5 年）： ● 提升大眾對公司形象觀感及社會影響力
年度行動及成果	● 2025 年共贊助 16 場在地社區活動，總計 150,000 元活動費。 ● 2025 年學生企業參訪活動共計 2 校，33 位師生至台耀廠區參訪。 ● 2025 年共參加 18 場校園活動，並開拓 6 所新合作學校。 ● 與「臺灣大學藥物科技博士學位學程」合作，提供每年、每名 20 萬元的獎助學金，扶植產業人才。 ● 首次與臺北醫學大學合作「國際生技醫藥產業人才碩士專班產學專班」，於研發單位內安排 3 位國際學生進行實習與畢業後至單位任職。

在地社區關懷交流

台耀長年捐贈在地里民活動、宮廟及學校活動贊助費，支持在地社區各項活動發展、環保宣導等，並於三大節日（春節、端午節、中秋節）親送禮品給當地議員、里長、附近轄區派出所、消防隊等，感謝其整年度為在地社區辛勤之付出，與當地社區鄰里保持良好關係。節慶送禮優先選用台灣在地禮盒，透過實際採購行動支持在地農業發展，促進經濟循環，同時縮短食物里程、降低碳足跡。期望在傳遞節慶祝福的同時，也展現企業對環境保護與社會責任的承諾。





八 蘆竹區山腳國中感謝狀



八 2025 坑口社區親子健走活動



八 2025 樂天宮 - 中壇元帥聖誕暨重陽敬老活動

支持公益團體

台耀每年進行公益義賣捐款、公益團購或慈善捐款贊助活動，號召公司同仁共襄盛舉，以行動支持公益。

活動名稱

2025 台耀公益 - 『安「家」計畫・愛耀延續不斷電』

活動成果

- 活動時間：2025/11/17 - 12/05
- 活動內容：台耀號召公司同仁蒐集物資捐贈義賣，義賣金額捐款「做好事公益平台」(桃園市政府社會科)。
- 捐款金額：117,170 元。(其中含總經理個人捐款，已併入本次總捐款金額)

桃園市政府社會局 自行收納款項收據

中華民國114年12月24日

桃府社會字第114006204號

繳款人	收入帳號	金額	事由	備註
台耀化學股份有限公司	臺灣銀行桃園分行 026045094558 桃園市政府社會局社會 救助金匯款專戶	17170	安家實物銀行	
金額(大寫)新台幣壹萬柒仟壹佰柒拾元整				
經手人	聘用社會 工作人員 呂欣岷	主辦 出納	主辦 會計	機關 首長
		桃園市政府社會局 主辦出納收款專用章	桃園市政府社會局 主辦會計收款專用章	桃園市政府社會局 機關長官收款專用章

第一聯 收據(交繳款人收執)

本收據未經收款人、主辦出納、主辦會計及機關首長核蓋印章者無效

號召捐血助人

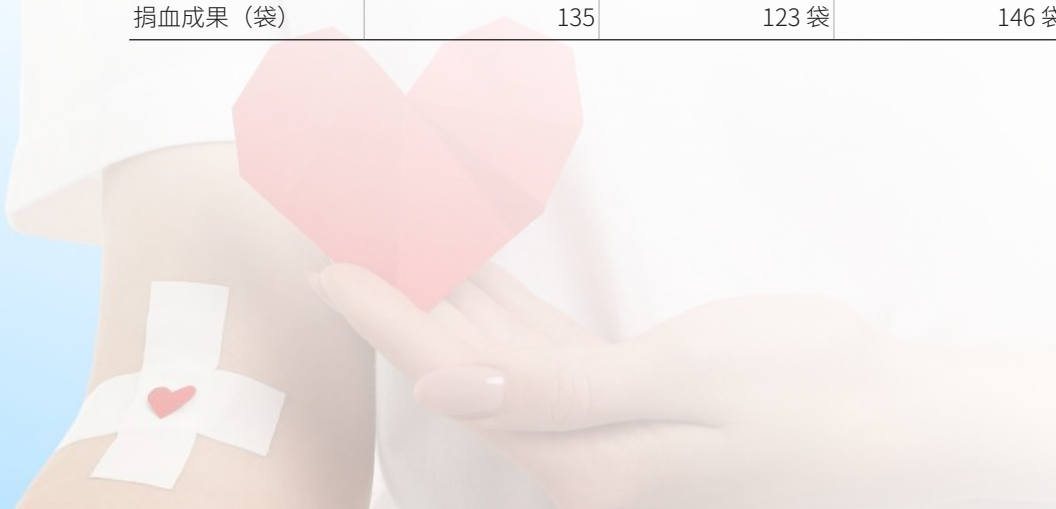
捐血是發揮愛心、互助救人的善舉，更是許多人延續生命的重要支柱，定期捐血可促進新陳代謝、使血液流得更順暢，還可以幫助他人，可說是創造健康、創造雙贏。台耀長久以來推廣「捐血一袋、救人一命」的理念，每年主動邀約 2 次「耀愛捐血」活動，號召員工發揮互助精神，捐出熱血及愛心，我們鼓勵員工挽袖捐出熱血，適時補足醫療用血需求，為危急時刻做好準備，也同時為社會注入更多正向循環的能量。

▼ 近三年捐血活動成果

年度	2023 年	2024 年	2025 年
參與人次	89 人次	83 人次	102 人次
捐血成果 (袋)	135	123 袋	146 袋



八 台耀同仁響應參與捐血活動



環境守護行動

台耀為彰顯保護海洋資源之精神及決心，每年持續號召公司員工，維護桃園、蘆竹地區的在地親水環境，參與河川整治，守護海岸線環境整潔等活動，提倡環保教育，使生態資源永續經營。

台耀化學於 2025 年 9 月 27 日舉辦「2025 台耀三十榮光耀台！竹圍漁港淨灘健走」，進一步落實海洋保育精神與環境永續經營。今年活動擴大參與，特邀山腳國中學生共同維護蘆竹區海岸環境。活動總計 177 人參與，經全體努力共清理 528 公斤廢棄物。台耀期望透過徒步健走與淨灘的結合，強化同仁的環保意識與體魄，並藉由公私部門與在地學校的互動，實踐環境教育與社會責任，為永續發展奠定基礎。

▼ 台耀近三年淨灘或淨溪活動成果

年度	2023 年	2024 年	2025 年
參與人次	171	105	177
廢棄物重量 (公斤)	757	225	528
活動地點	桃園竹圍漁港	海湖溝	桃園竹圍漁港



八 台耀守護河川淨溪活動照片

4.6 培育產業人才

台耀致力於培育生技醫藥產業所需專業人才，透過產學合作、實習計畫及國際人才引進，建立多元且穩定的人才供給管道。公司積極參與各大專院校實習說明、就業博覽會及專題演講，並辦理企業參訪活動，協助學生了解製藥產業之核心職能、實務運作與職涯發展方向。

針對人才培育機制方面，台耀除持續與多所大學合作推動產學交流外，亦透過政府國際人才計畫引進海外學生，於在學期間提供實習機會及生活支持，並於畢業後銜接正式任職，以強化關鍵技術人才之培育與留用。此外，公司長期提供獎助學金並參與研究指導，深化與學術機構之合作關係，培育具備研發與製程能力之專業人才。

2025 年，台耀與多所大專院校進行產學互動，並邀請師生進行企業參訪，持續擴大人才接觸與培育範圍。整體而言，透過系統性的人才培育與早期接觸機制，台耀逐步強化產業人才供給基礎，並建立從校園到職場之銜接模式。

2022~2025 年已結束實習人數共達 56 人，其中有 18 人留任，留任率 32.1%。未來，台耀將持續優化人才培育機制，並強化實習轉任及人才留任之追蹤管理，以提升培育成效，回應產業對高階技術人才之需求。

考量製藥產業從研發、製程開發、技術移轉、GMP 製造至品質保證均高度仰賴專業人才，本公司進一步將研發、製程開發、品保／品管及法規等職能定義為關鍵職能，並針對各職能建立招募、職涯發展及留才機制。



校園合作與產學交流

台耀積極參與產學交流機會，透過校園演講分享產業資訊及實習訊息，並且舉辦學生企業參訪活動，向各校師生介紹各廠區運作、產業趨勢、產業核心職能、職場環境 等，提供學生近距離瞭解藥品產業關鍵知識、行業指引的機會，並對未來學習提供更明確的方向，讓所有師生帶著滿滿收穫賦歸。

台耀致力於生技醫藥產業人才的培育與發展，積極參與各大專院校實習說明計畫、就業博覽會、課堂專題演講，且申請並通過政府 2025 年推動的國際人才招聘（實習）計畫，2025 年與台北醫學大學合作，聘用 3 位國際生（印度、馬拉威、印尼），在學期間提供每位學生每月生活津貼 12,000 元及提供實習機會，當學生完成碩士學業後至公司報到任職，以更早培育產業所需人才。

2025 年，台耀前往朝陽大學與臺北醫學大學分享產業知識，合計共 28 位學生參與，並邀請慈濟大學與中原大學共 33 位師生至公司廠區參訪，藉此拓展學生對產業的認識與未來就業視野。

從 2016 年起，持續贊助台大藥刊達 10 年以上時間，為支持台灣大學藥學系及生技製藥產業的發展之相關文宣及活動盡一份心力；同時提供獎助學金，與學校共同指導研究生研究方向，深化產學合作，並協助學生畢業後順利進入職場，建立穩定的人才管道。



△ 研發副總至台北醫學講課



△ 台大化學年會企業說明會



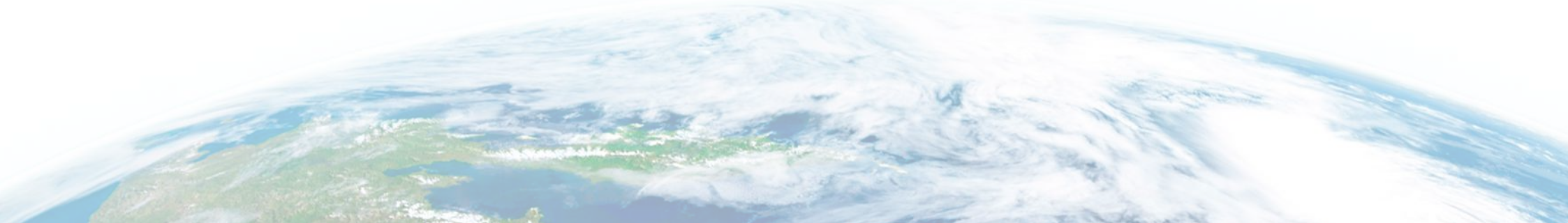
△ 中原大學化學系師生蒞臨參訪

獎助學金與人才培育機制

台耀提供至多為 5 年，共計新臺幣 100 萬元整的獎助學金經費，與「臺灣大學藥物科技博士學位學程」合作，提供每年、每名 20 萬元的獎助學金，目前已進行到第二位博士生培育計畫（博士班第五年）。



八 各校感謝狀



Appendix

附錄

GRI 準則索引表	101
SASB 索引－生物科技與製藥	105
IFRS 永續揭露準則指標對照表	109
上市公司氣候相關資訊	111
第三方獨立機構查證聲明書	112



GRI 準則索引

一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 1：基礎 2021			
【使用聲明】：台耀化學股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容。			
適用的 GRI 行業準則：N/A			
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-1	組織詳細資訊	1.2 台耀簡介	P.15
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	報告書編製原則	P.3
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告書編製原則	P.3
GRI 2-4	資訊重編	3.2 能源管理 3.4 水資源管理 廢棄物統計	P.57 P.62 P.66
GRI 2-5	外部保證／確信	報告書編製原則	P.3
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.3 產品與服務 2.6 產品責任與供應鏈管理	P.18 P.38
GRI 2-7	員工	4.1 人力概況	P.69
GRI 2-8	非員工的工作者	4.1 人力概況	P.69
GRI 2-9	治理結構及組成	2.2 治理結構，詳見《114 年度年報 (2025 Annual Report) 》	P.25
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	《董事選任程序》	P.25
GRI 2-11	最高治理單位的主席	董事會組成	P.25

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續發展委員會	P.27
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	永續發展委員會 2.3 風險管理	P.27 P.28
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	報告書編製原則 重大主題鑑別及排序	P.3 P.7
GRI 2-15	利益衝突	利益迴避	P.26
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	永續發展委員會（無發生關鍵重大事件）	P.27
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	董事會進修	P.26
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	P.26
GRI 2-19	薪酬政策	《董（監）事、各功能委員會及經理人之薪酬辦法》	-
GRI 2-20	薪酬決定流程	《薪資報酬委員會組織規程》	-
GRI 2-21	年度總薪酬比率	獎酬激勵	P.74
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	P.2
GRI 2-23	政策承諾	2.1 政策承諾	P.24
GRI 2-24	納入政策承諾	2.1 政策承諾 永續發展委員會	P.24 P.27
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	申訴及建議管道	P.37

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	申訴及建議管道	P.37
GRI 2-27	法規遵循	法規遵循	P.36
GRI 2-28	公協會的會員資格	1.2 台耀簡介	P.15
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P.5
GRI 2-30	團體協約	尚未成立工會，無簽訂團體協約	-

重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別及排序	P.7
GRI 3-2	重大主題列表	重大主題鑑別及排序	P.7

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
經濟績效			
GRI 3-3	重大主題管理	1.4 創新研發	P.19
GRI 201：經濟績效 2016			
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.4 創新研發	P.19
GRI 201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	福利措施	P.75
GRI 201-4	取自政府之財務援助	財務報告	P.22

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
創新研發			
GRI 3-3	重大主題管理	1.4 創新研發	P.19
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.4 創新研發	P.19
資訊安全			
GRI 3-3	重大主題管理	2.4 資訊安全管理	P.30
GRI 418：客戶隱私 2016			
GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 資訊安全管理（0 件）	P.30
誠信經營			
GRI 3-3	重大主題管理	2.5 誠信經營	P.33
GRI 205：反貪腐 2016			
GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.5 誠信經營	P.33
GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.5 誠信經營	P.33
供應鏈管理			
GRI 3-3	重大主題管理	2.6 產品責任與供應鏈管理	P.38
GRI 308：供應商環境評估 2016			
GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	供應商風險評估	P.39
GRI 414：供應商社會評估 2016			
GRI 414-1	使用社會標準篩選之新供應商	供應商風險評估	P.39

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
氣候變遷因應			
GRI 3-3	重大主題管理	3.1 氣候變遷因應	P.49
GRI 201：經濟績效 2016			
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.50
GRI 302：能源 2016			
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	3.2 能源管理	P.57
GRI 302-3	能源密集度	3.2 能源管理	P.57
GRI 302-4	減少能源消耗	節能減碳	P.61
GRI 305：排放 2016			
GRI 305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.3 溫室氣體排放	P.59
GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.3 溫室氣體排放	P.59
GRI 305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.3 溫室氣體排放	P.59
GRI 305-4	溫室氣體排放強度	3.3 溫室氣體排放	P.59
GRI 305-5	溫室氣體排放減量	節能減碳	P.61
水資源管理			
GRI 3-3	重大主題管理	3.4 水資源管理	P.62
GRI 303：水與放流水 2018			
GRI 303-1	共享水資源之相互影響	提升用水效率	P.63

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	降低排水衝擊	P.64
GRI 303-3	取水量	提升用水效率	P.63
GRI 303-4	排水量	降低排水衝擊	P.64
GRI 303-5	耗水量	提升用水效率	P.63
廢棄物管理			
GRI 3-3	重大主題管理	3.5 廢棄物管理	P.65
GRI 306：廢汙水和廢棄物 2016			
GRI 306-3	嚴重洩漏	廢棄物統計	P.66
GRI 306：廢棄物 2020			
GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.5 廢棄物管理	P.65
GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.5 廢棄物管理	P.65
GRI 306-3	廢棄物的產生	廢棄物統計	P.66
GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物統計	P.66
GRI 306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物統計	P.66
毒性／關注化學物質管理			
GRI 3-3	重大主題管理	4.4 安心職場環境	P.78
GRI 403：職業安全衛生 2018			
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	有害物質管理	P.80

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
人才吸引與留任			
GRI 3-3	重大主題管理	Chapter 4 社會 Social	P.68
GRI 202：市場地位 2016			
GRI 202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	獎酬激勵	P.74
GRI 401：勞雇關係 2016			
GRI 401-1	新進員工和離職員工	新進與離職	P.71
GRI 401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	福利措施	P.75
GRI 401-3	育嬰假	育嬰留停	P.72
職業安全衛生			
GRI 3-3	重大主題管理	4.4 安心職場環境	P.78
GRI 403：職業安全衛生 2018			
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	職安衛管理	P.79
GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	危害鑑別與風險預防	P.80
GRI 403-3	職業健康服務	健康檢查	P.86
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職安衛管理	P.79
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職安衛教育訓練	P.81
GRI 403-6	工作者健康促進	健康職場	P.88

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	有害物質管理	P.80
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職安衛管理	P.79
GRI 403-9	職業傷害	職業傷病統計	P.87
GRI 403-10	職業病	職業傷病統計	P.87
社會參與			
GRI 3-3	重大主題管理	4.5 社會參與	P.91
GRI 203：間接經濟衝擊 2016			
GRI 203-1	基礎設施的投資和支援服務的發展及衝擊	4.5 社會參與	P.91

SASB 索引－生物科技與製藥

Biotechnology & Pharmaceuticals Sustainability Accounting Standard

主題	指標	類別	代碼	回應內容	對應章節
臨床試驗 參與者之 安全	按區域討論在臨床試驗中確保品質及病患安全之管理流程	討論及分析	HC-BP-210a.1	台耀化學目前尚無執行中的臨床試驗專案，故未有相關受試者安全事件、查核缺失或訴訟情形。	Chapter 2 公司治理 > 2.6 產品責任與供應鏈管理
	與臨床試驗管理及藥品安全監視有關導致 (1) 個體自願補救或 (2) 個體受監管或行政處分處置之檢查次數	量化	HC-BP-210a.2	0 次	Chapter 2 公司治理 > 2.6 產品責任與供應鏈管理
	與開發中國家臨床試驗相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額 1	量化	HC-BP-210a.3	0 元	Chapter 2 公司治理 > 2.6 產品責任與供應鏈管理
藥品可及性	對由藥品可及性指數定義之重點疾病及於重點國家促進醫療保健產品可及性之活動及倡議之描述	討論及分析	HC-BP-240a.1	目前無生產相關藥品，台耀與台康及台新藥合作僅針對台灣食藥署基本藥物清單初步有申請相關研發計畫	-
	列於世界衛生組織藥品預審計畫（PQP）預審藥品清單中之個體產品清單	討論及分析	HC-BP-240a.2	無此情形	-

主題	指標	類別	代碼	回應內容	對應章節
可負擔性及訂價	與前一報導期間相比，產品組合之 (1) 加權平均牌價及 (2) 加權平均淨價之百分比變動	量化	HC-BP-240b.2	台耀化學目前所開發與販售的藥品皆為學名藥，而非專利藥或新藥，故不適用。	-
	與前一報導期間相比，漲幅最大產品之 (1) 牌價及 (2) 淨價之百分比變動	量化	HC-BP-240b.3.	台耀化學目前所開發與販售的藥品皆為學名藥，而非專利藥或新藥，故不適用。	-
藥品安全	列於公共醫療產品安全或不利事件警示資料庫之產品	討論及分析	HC-BP-250a.1	無此情形	Chapter 2 公司治理 > 2.6 產品責任與供應鏈管理
	與產品有關之死亡人數	量化	HC-BP-250a.2	0 人	Chapter 2 公司治理 > 2.6 產品責任與供應鏈管理
	(1) 公布召回之次數、(2) 召回之單位總數量	量化	HC-BP-250a.3	0 次	Chapter 2 公司治理 > 2.6 產品責任與供應鏈管理
	因收回、再利用或處置而接受之產品總重量	量化	HC-BP-250a.4	0 公噸	Chapter 2 公司治理 > 2.6 產品責任與供應鏈管理
	因應違反優良製造規範 (GMP) 或同等標準之而採取之執法行動次數，按類型 2	量化	HC-BP-250a.5	0 次	Chapter 2 公司治理 > 2.6 產品責任與供應鏈管理

主題	指標	類別	代碼	回應內容	對應章節
偽藥	用於維護整體供應鏈中產品可追溯性與避免偽造之方法與技術之敘述	討論及分析	HC-BP-260a.1	台耀化學採取源頭控管與追溯性、物理性防偽技術以及緊急應變與調查機制，維護整體供應鏈中的產品可追溯性與避免偽造。	Chapter 2 公司治理 > 2.6 產品責任與供應鏈管理
	警示顧客及商業夥伴與偽造產品相關之潛在或已知風險之流程之描述	討論及分析	HC-BP-260a.2	台耀化學已建立完整的緊急因應與調查機制，以因應與警示顧客及商業夥伴潛在或已知的偽藥風險。	Chapter 2 公司治理 > 2.6 產品責任與供應鏈管理
	與偽造產品有關以致突擊檢查、查緝、拘提或提起刑事訴訟之行動次數	量化	HC-BP-260a.3	0 次	Chapter 2 公司治理 > 2.6 產品責任與供應鏈管理
倫理行銷	與虛假行銷陳述有關之法律程序導致之貨幣性損失總額 3	量化	HC-BP-270a.1	0 次	Chapter 2 公司治理 > 2.6 產品責任與供應鏈管理
	就宣傳產品之仿單標籤外使用進行管理之倫理規範之描述	討論及分析	HC-BP-270a.2	本公司為原料藥及針劑製造商，產品包裝與標示皆嚴格依循當地法規。為防範與管理藥品標示外使用之風險，本公司已透過《藥品安全監視計畫》持續進行上市後監控。若評估發現因標示外使用引發之不良反應，將主動啟動風險管控（如修訂仿單或風險溝通），確保終端醫療人員與民眾的用藥安全。	Chapter 2 公司治理 > 2.6 產品責任與供應鏈管理

主題	指標	類別	代碼	回應內容	對應章節
員工招募、發展與留任	對科學家及研究發展人員之人才招募與留任所作之努力之討論	討論及分析	HC-BP-330a.1	台耀化學針對科學家及研究發展人員之人才招募與留任所作的努力，主要涵蓋內部機制強化、積極延攬國際人才，以及外部人才供應體系建構。	Chapter 4 社會 >4.2 人才成長 >4.6 培育產業人才
	(a) 高階經理人 / 資深經理、(b) 中階經理、(c) 專業人員及 (d) 所有其他員工之 (1) 自願及 (2) 非自願離職率	量化	HC-BP-330a.2	詳細參考 4.1 人力概況章節之自願與非自願離職人數統計	Chapter 4 社會 >4.1 人力概況
供應鏈管理	為供應鏈及成分之完整性參與 Rx-360 國際藥物供應鏈聯營組織查核程式或同等第三方查核程式之 (1) 個體之場所及 (2) 一階供應商場所之百分比	量化	HC-BP-430a.1	本公司目前沒有參予 RX-360 計畫及其他同等計畫。	Chapter 2 公司治理 > 2.6 產品責任與供應鏈管理
商業倫理	與賄賂或貪瀆有關之法律程序導致之貨幣性損失總額 4	量化	HC-BP-510a.1	0 元	Chapter 2 公司治理 >2.5 誠信經營
	管理與醫療保健專業人員互動之倫理規範之描述	討論及分析	HC-BP-510a.2	台耀與醫療專業人員之直接互動有限，但仍已建立相關規範與調查機制	Chapter 2 公司治理 >2.5 誠信經營

活動指標		類別	衡量單位	代碼	回應內容	對應章節
已治療病患人數		量化	數量	HC-BP-000.A	不適用；台耀產品為原料藥及客戶委託代工（CDMO），無直接治療病患	-
(1) 產品組合中的藥物數量和 (2) 研發中的藥物數量（第 1 至第 3 階段）		量化	數量	HC-BP-000.B	(1)1 項 (2)3 項	Chapter 1 關於台耀 >1.4 創新研發

IFRS 永續揭露準則指標對照表

IFRS S1 永續相關財務資訊揭露之一般規定

核心內容	指標段落	報告書章節或說明	頁碼
治理	S1.27	永續發展委員會	P.27
策略	S1.29	重大主題鑑別及排序 各重大主題管理情形	P.7 -
● 永續相關風險與機會	S1.30	各重大主題管理情形	-
● 經營模式及價值鏈	S1.32	重大主題意義與衝擊評估 2.6 產品責任與供應鏈管理	P.9 P.38
● 策略及決策	S1.33	各重大主題管理情形	-
● 財務狀況、財務績效及現金流量	S1.34	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.50
● 韌性	S1.41	2.3 風險管理 3.1 氣候變遷因應	P.28 P.49
風險管理	S1.44	2.3 風險管理	P.28
指標與目標	S1.45	各重大主題管理情形	-
	S1.48	SASB 索引	P.105
	S1.49	報告書編製原則	P.3

IFRS S2 氣候相關揭露

核心內容	指標段落	報告書章節或說明	頁碼
治理	S2.6 (a)-(b)	永續發展委員會	P.27
策略	S2.9	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.50
● 氣候相關風險與機會	S2.10(a)-(d)	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.50
● 經營模式及價值鏈	S2.13(a)-(b)	2.6 產品責任與供應鏈管理 氣候相關風險與機會對財務的影響	P.38 P.50
● 策略及決策	S2.14(a)-(b)	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.50
● 財務狀況、財務績效及現金流量	S2.16(a)、(c)-(d)	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.50
● 氣候韌性	S2.22(a)	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.50
風險管理	S2.25(a)-(c)	2.3 風險管理 氣候相關風險與機會對財務的影響	P.28 P.50
指標與目標			
● 氣候相關指標	S2.29(a)	3.3 溫室氣體排放	P.59
● 氣候相關目標	S2.33	3.1 氣候變遷因應	P.49

IFRS S2 氣候相關揭露－跨行業指標

核心內容	指標段落	報告書章節或說明	頁碼
● 溫室氣體	S2.29 (a)	3.3 溫室氣體排放	P.59
● 氣候相關轉型風險	S2.29 (b)	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.50
● 氣候相關實體風險	S2.29 (c)	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.50
● 氣候相關機會	S2.29 (d)	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.50
● 資本配置	S2.29 (e)	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.50



上市公司氣候相關資訊

氣候相關資訊執行情形

▼ 氣候變遷對公司造成之風險與機會及因應措施

項	項目	對應章節或說明
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	3.1 氣候變遷因應＞TCFD 四大核心要素
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	3.1 氣候變遷因應＞氣候相關風險與機會對財務的影響
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3.1 氣候變遷因應＞氣候相關風險與機會對財務的影響
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	3.1 氣候變遷因應＞TCFD 四大核心要素
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	尚未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	3.1 氣候變遷因應＞氣候相關風險與機會對財務的影響

項	項目	對應章節或說明
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前尚未規劃，預計未來逐步推動“內部碳定價”制度，以刺激低碳的生產流程、研發技術，或重新調整內部供應鏈等，幫助企業轉型，邁向低碳經濟。
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	目前規劃目標為每年節電率 1%，其餘氣候相關目標詳見：低碳轉型願景 章節內容。
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	自 2022 年起依 ISO 14064-1：2018 標準進行溫室氣體盤查及查證。2025 年導入溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）盤查標準，並進行第三方查證。 ●盤查結果詳見：3.3 溫室氣體排放； ●確信情形詳見：報告書編製原則； ●減量目標、策略及具體行動計畫詳見：低碳轉型願景、節能減碳。

第三方獨立機構查證聲明書



獨立保證意見聲明書

台耀化學 2025 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項保證工作由「法國標準協會」亞太公司「法標國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主考稽核員或查證員之資格。法標國際認證股份有限公司（以下簡稱法標）與台耀化學股份有限公司（以下簡稱台耀）為相互獨立的實體。法標除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入台耀永續報告書之準備過程。

責任

台耀負責按所宣告之永續報導準則，在永續報告書中對營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

法標負責按所描述的範圍與方法，為台耀及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供台耀使用，不對其他用途負責。

範圍與標準

台耀與法標協議的保證範圍包括：

- 保證作業範圍與「台耀化學2025年永續報告書」揭露範圍一致。
- 法標依據AA1000保證標準(v3)之第一應用類型進行保證作業，審查與評估台耀遵循AA1000當責性原則(2018)的符合程度。
- 保證作業包括審查與評估台耀的相關流程、系統與管制及可取得的績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：
 - GRI永續報導準則
 - SASB準則

方法

- 報告書採用依據 GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查證團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等，然而，並不直接接觸外部利害關係人。
- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 基於抽樣計畫，審查組織產出、蒐集與管理報告書中所揭露的質化與量化資料的流程。




- 藉由訪談各組負責人員，檢驗與審視相關的文件、資料與資訊，評估報告書內容之支持性素材與證據來源合理。

結論

◆ AA1000當責性原則

包容性

台耀已建立多元且廣泛的利害關係人溝通機制，辨識並理解利害關係人關注的重要議題，並廣泛納入各方意見，展現該組織在包容性的具體實踐。整體而言，該報告書已涵蓋了台耀的包容性議題。

重大性

台耀已建立流程來收集、分析與鑑別與其永續發展相關的議題，該報告書中已展現所規劃與實施的重大主題分析流程與決策結果，已對各項重大主題規畫與實施管理方針，並進行目標與績效的設定與統計。未來可持續優化重大主題決策流程，以及時且均衡地對治理、環境、社會等方面展現組織管理的積極應對。

回應性

台耀已在報告書中揭露經濟、治理、環境與社會的資訊，使利害關係人得以對該公司的治理與管理績效進行了解。未來可持續導入國內與國外報導要求，並投入資源提升內部認知，並將續以各項公開資訊管道進行績效的揭露來達成符合利害關係人之期待的回應方式。

衝擊性

台耀已對其營運過程中對整體環境產生之衝擊，提供必要的資源進行監控與量測。在報告書中已揭露所辨識的各項衝擊與管理措施。未來可持續提供資源支持對衝擊管理資訊的監控、量測與評估，並透過內部管理體系持續改進績效。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。未來可持續依據國內與國際報導要求，透過內部管理體系收集與彙整各項永續資訊來提供給利害關係人。

◆ SASB準則

基於審查之結果，該報告書已參照SASB準則的永續性主題與指標、活動指標進行相關資訊揭露。未來可持續按指標所要求的資訊進行收集、監控與揭露，並與組織運營的各項管理資訊進行整合、分析與改進。




意見聲明

法標依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就台耀所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。我們聽取「台耀化學2025年永續報告書」內容，對於台耀的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關台耀在2025年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

以上，謹代表「法國標準協會」



AA1000
Licensed Report
000-84/V3-P7DPF

Dr. August Tsai
認證與評鑑部門 理事
2026年06月08日

查證團隊：顏文義(主考查證員)、唐正豪(查證員)

法標國際認證股份有限公司—臺灣地區可持續發展中心 102 號 20 樓之 2
電話：+886 3 220 0066、傳真：+886 3 220 7889
網址：<https://international.afnor.com/ta>

