

社會責任政策

台耀化學長期以來遵從法律及負起社會責任的企業公民原則，並將企業公民原則整合到企業內部的經營策略上，包括了公司政策、程序、訓練及內部報告制度，並承諾整合公司資源以達成這些原則，並持續改善以提升公司工作文化。

為達成目標，台耀化學的社會責任政策主要原則如下：

1. 遵守法規要求

我們將遵守政府勞動、環保、安全衛生相關法規要求及自我承諾。

2. 提倡就業自由

我們會確定所有的工作都是自願性的，不使用脅迫、強制性條件雇用員工。

3. 力行人道待遇

我們不允許剝削勞工、強迫勞役及其他形式的虐待。

4. 禁止不當歧視

我們平等的雇用/任用員工，承諾工作場所免於騷擾及歧視。

5. 建立溝通機制

我們鼓勵員工與管理階的溝通，收集員工意見進行改善。

6. 健全薪資制度

我們遵循政府薪資相關法令。

7. 培訓員工職能

我們努力提昇員工技術及能力，提高員工經濟地位。

8. 強調誠信經營

我們禁止任何不法行為，訂定公平交易，保護客戶資訊。

9. 尊重智慧財產權

我們尊重智慧財產權，任何的技術轉移應受到保護。

10. 實施透明資訊

我們依法公開有關公司資訊。

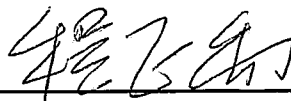
11. 提昇社會文化及關懷弱勢

我們積極參與社會活動，給予弱勢適當的工作機會。

12. 推廣社會責任

我們將致力將以上責任融合到各個營運層面、供應商夥伴。

總經理



Date: 1/6/2012